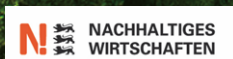




Správa o udržateľnosti a environmentálne vyhlásenie 2023

Magna PT B.V. & CO. KG | Magna PT S.p.A | Magna PT s.r.o.



Správa o udržateľnosti v rámci hospodárskej iniciatívy pre udržateľnosť
(Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit WIN) Bádensko-Württembersko,
environmentálne vyhlásenie podľa EMAS

Obsah

Predslov	1
01 Naša vízia udržateľnosti	2
02 Portrét spoločnosti	5
03 Portfólio produktov	10
Produkty pre konvenčné pohony	12
Elektrifikované technológie hnacích mechanizmov	13
04 Smernice	15
Princípy našej podnikovej činnosti (Operational Principles)	17
Charta zamestnancov (Employee-Charta)	17
Kódex správania a etiky (Code of Conduct and Ethics)	18
Firemné hodnoty (Core Values)	19
Globálne pracovné normy	20
Politika udržateľnosti (Sustainability Policy)	20
Kódex správania a etiky pre dodávateľov	24
Globálne požiadavky dodávateľských reťazcov	25
Global Responsible Raw Materials Policy & Sustainability / ESG Management Requirements of the Magna Powertrain Group to be met by (Sub-Suppliers)	25
Magna Responsible Critical Raw Materials Policy	26
Vyhlásenie o modernom otroctve a obchodovaní s ľuďmi	28
05 Certifikáty	29
06 Analýza významnosti a ciele udržateľného rozvoja (SDGs)	32
07 Charta WIN	35
08 Kontrolný zoznam: naša angažovanosť udržateľnosti	39
09 Naše hlavné témy charty WIN	41
Princíp 05 - Energia a emisie	43
Princíp 06 - Zodpovednosť za výrobok	49
Princíp 08 - Udržateľné inovácie	53

Ďalšie aktivity na tému udržateľnosti	56
Ľudské práva, sociálne otázky a požiadavky zamestnancov	57
Požiadavky životného prostredia	67
Ekonomická nadhodnota	70
Udržateľné a spravodlivé financie, boj proti korupcii	73
Regionálna pridaná hodnota	75
10 Náš projekt WIN!	78
11 Environmentálne aspekty	80
Postup určovania významných environmentálnych aspektov	81
12 Vývoj v jednotlivých lokalitách	83
Untergruppenbach	84
St. Georgen	85
Neuenstadt a. K.	86
Neuenstein	87
Rosenberg	88
Kolín nad Rýnom	89
Modugno	91
Kechnec	93
13 Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty podľa EMAS	95
Environmentálne ukazovatele 2022	96
Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty	100
14 Prehľad: energia, CO₂, spotreba vody a produkcia odpadu	109
15 Ciele manažmentu EHS/SR	113
Ciele 2023	114
Realizované ciele	119
Nerealizované ciele	121
16 Záväzné povinnosti	124
Podstatné právne predpisy pre oblasť životného prostredia	125
17 Odtlačok	132
18 Vyhlásenie o platnosti	134
19 Zoznam skratiek	136

Predslov

Svet sa mení rýchlym tempom. V čase klimatických zmien, väčšej neistoty v oblasti dodávok energie a nejistej situácie v oblasti ľudských práv v mnohých krajinách sveta sú udržateľné obchodné postupy pre spoločnosti ako Magna čoraz dôležitejšie.

Vo veľkej časti ekonomiky bolo doteraz v centre pozornosti zaručenie vysokej kvality za prijateľné ceny. Vzhľadom na vonkajšie faktory a zvýšené povedomie o zodpovednom správaní v európskej ekonomike a spoločnosti je však potrebné venovať viac pozornosti aspektom, ktoré sa týkajú nielen čisto ekonomických hľadísk, ale všetkých troch pilierov dnešnej koncepcie udržateľnosti.

Ide o tri piliere „spoločenskej zodpovednosti“, „ekologickej zodpovednosti“ a „ekonomickej reprezentatívnosti“.

Mnohé procesy v prevádzkach spoločnosti Magna Powertrain, ktoré sú validované podľa EMAS, obsahujú predpisy, ktoré nám umožňujú plniť tieto povinnosti. Posudzujeme napríklad vplyv životného cyklu výrobku a súvisiacich procesov na životné prostredie a spoločnosť, ako aj situáciu v oblasti ľudských práv. Z výsledkov sa vyvodzujú možné smery činnosti. Hodnotí sa relevantnosť posudzovaných aspektov a možnosti opatrení a v prípade potreby a možnosti sa definujú opatrenia.

Takéto opatrenia sa môžu týkať interných špecifikácií a procesov, ale v niektorých prípadoch aj externých partnerov, ktorí majú obchodný vzťah s pracoviskami spoločnosti Magna Powertrain validovanými podľa EMAS.

Globálna politická situácia a meniace sa klimatické podmienky povedú v nasledujúcich rokoch nevyhnutne k zmenám, ktoré prinútia ekonomiku a spoločnosť hľadať riešenia. Aby sme na to boli dobre pripravení, súčasťou našej stratégie sú inovatívne a súčasne udržateľné opatrenia.

Vďaka kreativitě, inovatívnemu duchu a zmyslu pre zodpovednosť našich zamestnancov a zamestnankyň budeme trvalo prispievať k svetu, v ktorom sa oplatí žiť, s vysokou životnou úrovňou.

Na tieto úlohy sa tešíme.

Peter P. Tillmann
riaditeľ QEHS
(Quality Environment Health and Safety)

An aerial photograph of a dense forest. The trees are mostly green, but one tree in the lower-left quadrant is highlighted in white, indicating it is dead or dormant. The text "Naša vízia udržateľnosti" is overlaid on the image in white. A semi-transparent grey triangle is in the bottom-left corner.

Naša vízia udržateľnosti

Naša vízia

Pokrok v mobilitě pre každého.

Naše poslanie

Našu expertízu používame zodpovedne na vytvorenie lepšieho sveta mobility.

Robíme to tak, že vyvíjame technológie, systémy a koncepty, ktoré robia vozidlá bezpečnejšími a čistejšími.

Spoločnosť Magna sa naďalej aktívne angažuje v oblasti udržateľnosti, pretože si uvedomujeme realitu klimatických zmien a ich vplyv na našu planétu. Chceme robiť správne veci už dnes, aby naše firemné záujmy neboli na úkor budúcich generácií. Inovatívnymi výrobkami, energeticky uvedomelou výrobou, tímovou prácou a vytrvalosťou bojujeme proti klimatickým zmenám a znižujeme našu globálnu uhlíkovú stopu.

V spoločnosti Magna vynakladáme maximálne úsilie na ochranu a zachovanie našej planéty tým najlepším možným spôsobom. Technológie, systémy a koncepty vyvinuté v spoločnosti Magna sú navrhnuté tak, aby bola mobilita bezpečnejšia a čistejšia pre všetkých.

**Náš prístup
k vytváraniu
udržateľnej
hodnoty
zahŕňa:**

- Dizajn, inžinierstvo, výrobu a dodávanie inovatívnych produktových riešení pre našich zákazníkov na dosiahnutie spoločných cieľov, ako je nižšia hmotnosť, nižšia spotreba paliva a zníženie emisií CO₂.
- Optimalizáciu a inováciu našich výrobných procesov s ohľadom na efektívnosť zdrojov a vstupov, ako aj kvalitu výrobkov.
- Zlepšenie energetickej účinnosti našich závodov s cieľom dosiahnuť zníženie emisií skleníkových plynov Scope-1.
- Vypracovanie plánu prechodu na 100 % obnoviteľnú energiu s cieľom znížiť naše emisie Scope-2.
- Spolupráca s našim dodávateľským reťazcom v oblasti emisií Scope-3.
- Spravidlivé zaobchádzanie s našimi zamestnancami a starostlivosť o ich zdravie, bezpečnosť a celkovú spokojnosť.
- Byť dobrým sociálnym partnerom, najmä v komunitách, v ktorých žijú a pracujú naši zamestnanci.

Cieľom našej správy o udržateľnosti je poskytnúť našim zainteresovaným stranám lepšiu predstavu o tom, ako pristupujeme k stanovovaniu udržateľných, dlhodobých cieľov a ako riadime riziká súvisiace s udržateľnosťou.

Správa vychádza zo zásad Hospodárskej iniciatívy pre udržateľnosť Bádenska-Württemberska (WIN) a požiadaviek schémy environmentálneho manažérstva a auditu (EMAS).

Naše hlboké prepojenie s automobilovým priemyslom sa datuje od roku 1957 a začiatku našej spolupráce so spoločnosťou General Motors. Dnes vyrábame širokú škálu rôznych produktov, od sedadiel až po pohonné jednotky, a sme jediným dodávateľom pre automobilový priemysel, ktorý vyrába kompletne vozidlá.

Sme priekopníkmi novej technickej revolúcie v automobilovom priemysle a pioniermi vo všetkých oblastiach mobility budúcnosti so zameraním na elektrifikáciu a plne automatizovanú jazdu.

Ďalším cieľom je byť preferovaným dodávateľom pre našich zákazníkov v automobilovom priemysle prostredníctvom poskytovania inovatívnych produktov a procesov, ako aj výroby na svetovej úrovni pri najlepšom pomere ceny a výkonu.

Chceme byť obľúbeným zamestnávateľom, etickým a zodpovedným podnikom a prvotriednou dlhodobou investíciou pre našich akcionárov.

Skupina Magna považuje za svoju povinnosť podporovať spoločnosť a ochranu životného prostredia prostredníctvom programov a charitatívnych aktivít.

Portrét společnosti

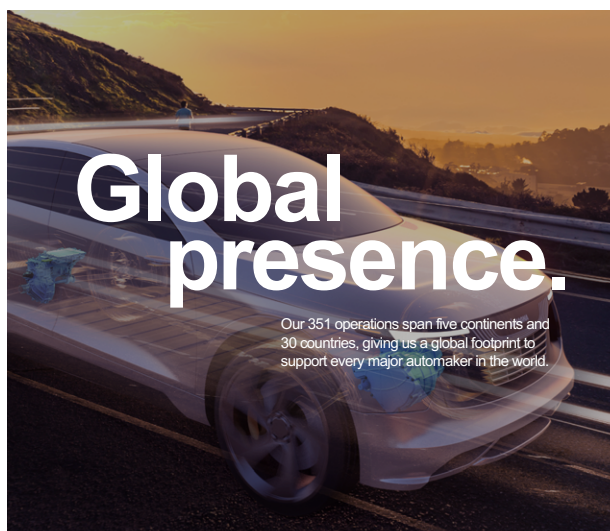
Prezentácia spoločnosti

Magna International

Sme popredným svetovým dodávateľom pre automobilový priemysel s 345 výrobnými závodmi a 90 centrami vývoja, inžinierstva a predaja v 28 krajinách. Zamestnávame viac ako 170 000 zamestnancov, ktorí sú odhodlaní poskytovať našim zákazníkom špičkový výkon prostredníctvom inovatívnych procesov a výroby na svetovej úrovni.

Globálna existencia

NORTH AMERICA	
139	Manufacturing / Assembly
25	Engineering / Product Development / Sales
77,650	Employees
SOUTH AMERICA	
10	Manufacturing / Assembly
3	Engineering / Product Development / Sales
3,050	Employees
EUROPE	
112	Manufacturing / Assembly
50	Engineering / Product Development / Sales
55,725	Employees
AFRICA	
2	Manufacturing / Assembly
1	Engineering / Product Development / Sales
1,500	Employees
ASIA	
88	Manufacturing / Assembly
24	Engineering / Product Development / Sales
36,575	Employees



Swamy Kotagiri	CHIEF EXECUTIVE OFFICER
Vince Galifi	PRESIDENT
Pat McCann	CHIEF FINANCIAL OFFICER
Eric Wilds	CHIEF SALES & MARKETING OFFICER
Aaron McCarthy	CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER
Boris Shulkin	CHIEF DIGITAL AND INFORMATION OFFICER
Anton Mayer	CHIEF TECHNOLOGY OFFICER
Bruce Cluney	CHIEF LEGAL OFFICER
Uwe Geissinger	PRESIDENT MAGNA EUROPE
Zhen Wu	PRESIDENT MAGNA CHINA

Magna leadership.

John Farrell President			Tom Rucker President				
BODY EXTERIORS & STRUCTURES		SEATING SYSTEMS	POWER & VISION		COMPLETE VEHICLES	NEW MOBILITY	
BODY & CHASSIS	EXTERIORS	SEATING	POWERTRAIN	ELECTRONICS	MECHATRONICS, MIRRORS, LIGHTING	COMPLETE VEHICLES	NEW MOBILITY
John O'Hara PRESIDENT	Grahame Burrow PRESIDENT	John Wyskiel PRESIDENT	Diba Ilunga PRESIDENT	Sharath Reddy SENIOR VICE PRESIDENT	Jeff Hunt PRESIDENT	Roland Prettnner INTERIM PRESIDENT	Matteo DelSorbo EXECUTIVE VICE PRESIDENT

Štruktúra a globálne riadenie skupiny Magna International
(stav 19.04.2023)

Organizačná jednotka spoločnosti Magna Powertrain

Spoločnosť Magna Powertrain neustále sleduje zmeny v modernej mobilite a je ideálne vybavená na splnenie všetkých súčasných a budúcich požiadaviek našich zákazníkov na pohon. S naším širokým a inovatívnym portfóliom elektrifikácie určujeme nové štandardy. Dobré zavedené strategické spoločné podniky so spoločnosťami LG Electronics a Hasco urýchľujú rast oboch partnerov na trhu elektrických pohonov.

Magna Powertrain je obchodnou jednotkou spoločnosti Magna International a dlhoročným popredným dodávateľom pre svetový automobilový priemysel s rozsiahlymi odbornými znalosťami v oblasti konštrukcie, vývoja, testovania a výroby hnacích súprav.

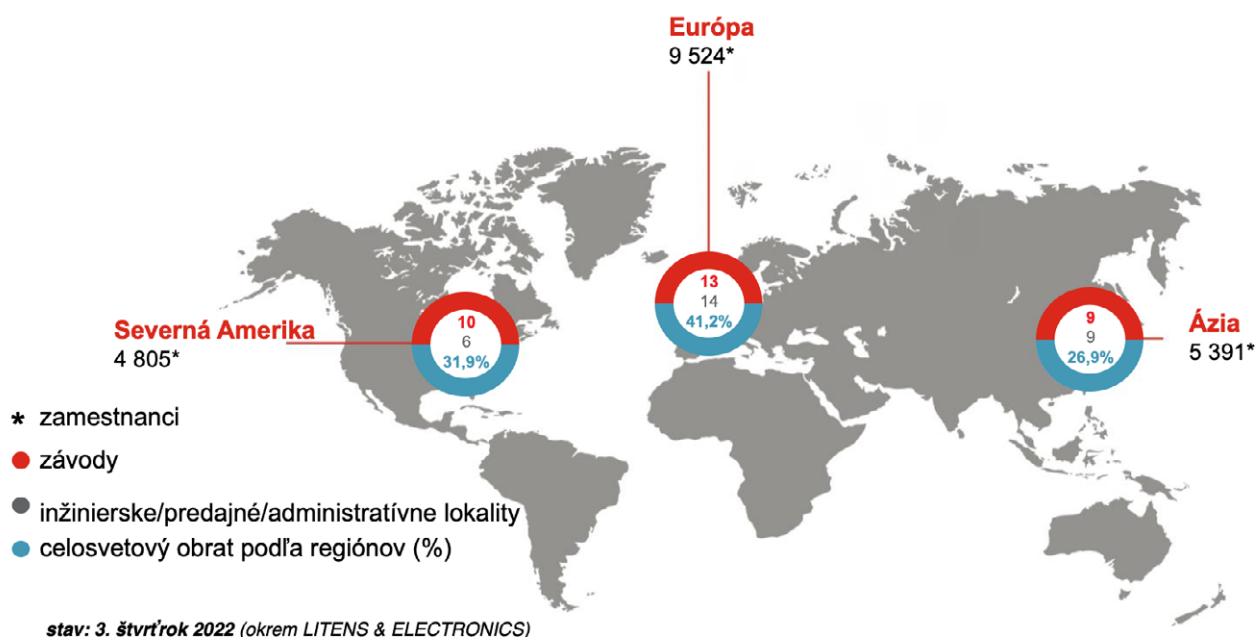
Ako jeden z najväčších svetových dodávateľov prevodoviek a systémov pohonu všetkých kolies, ako aj ich subsystémov a komponentov pre osobné a ľahké úžitkové vozidlá máme na trhu jedinečné postavenie. Naše inovácie prispievajú k celkovej výkonnosti vozidla tým, že sa vždy usilujú o ďalšiu úroveň zníženia emisií CO₂, najlepšiu účinnosť vo svojej triede, bezpečnosť vozidla, komfort a potešenie z jazdy.

Nasledujúca schéma znázorňuje organizáciu spoločnosti Magna Powertrain, ktorá platí od januára 2023.

Vedenie spoločnosti Magna Powertrain



Globálna prezencia



Pracoviská validované podľa schémy EMAS v rámci spoločnosti Magna Powertrain

Nasledujúce pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sú validované v súlade s EMAS a sú zahrnuté v tejto správe:

Magna PT B.V. & Co. KG

Hermann-Hagenmeyer-Straße 1
74199 Untergruppenbach

Magna PT International GmbH

Hermann-Hagenmeyer-Straße 1
74199 Untergruppenbach

Magna PT B.V. & Co. KG

Hermann-Hagenmeyer-Straße 1
74632 Neuenstein

Magna PT B.V. & Co. KG

Hermann-Hagenmeyer-Straße 1
74749 Rosenberg

Magna PT B.V. & Co. KG

Industriestraße 5
78112 St. Georgen

Magna PT B.V. & Co. KG

Wilhelm-Maybach-Straße 10a
74196 Neuenstadt a.K.

Magna PT B.V. & Co. KG

Scarlettallee 2
50735 Kolín nad Rýnom

Magna PT S.p.A.

Via die Ciclamini 4
70026 Modugno (BA) Taliansko

Magna PT s.r.o.

Perinska cesta 282
04458 Kechnec, Slovensko

Uvedené pracoviská sú súčasťou skupiny Magna Powertrain od roku 2016. S viac ako 80 rokmi skúseností a produktmi pre manuálne, dvojspojkové a hybridné prevodovky dopĺňame portfólio produktov spoločnosti Magna Powertrain. Ako špecialista na prevodovky pokrývame celý vývojový reťazec od prvotného nápadu až po sériovú výrobu. Vďaka technológii protibežných hriadeľov, ktorá sa používa vo všetkých našich prevodovkách, ponúkajú naše výrobky variabilnú kombináciu účinnosti, jazdného komfortu a výkonu.

Pracoviská Bordeaux a Bad Windsheim sa od tohto roku už v tejto správe neuvádzajú. Lokalita v Bordeaux bola predaná koncom roka 2022. Nehnutelnosť Bad Windsheim bola predaná. Lokalita bola vyprataná a stroje a infraštruktúra demontované. Povolenia boli vrátené, zariadenia znečisťujúce vodu boli vyprázdnené a kvapaliny, ktoré obsahovali, boli odborne zlikvidované. Ak to bolo potrebné, vykonali sa odborné kontroly. Registrácia chladiacich systémov bola zrušená na základe znaleckých posudkov. Všetky zariadenia boli vyradené z prevádzky. Odpad a F-plyny boli riadne zlikvidované. Koncom marca 2023 sa uskutočnil výstupný audit s cieľom zdokumentovať súčasný stav. Všetky príslušné dokumenty sú archivované v prevádzke Untergruppenbach.

V ďalšej časti správy o udržateľnosti sa budeme odvolávať na „EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain“ a „my“. Presnejšie povedané, ide o vyššie uvedené lokality.

Na každom z týchto pracovísk existuje organizácia pre životné prostredie, zdravie, bezpečnosť a sociálnu zodpovednosť (Environment, Health, Safety and Social Responsibility - EHS/SR), ktorá dohliada na rôzne aspekty manažmentu EHS/SR. Organizáciám EHS/SR na jednotlivých pracoviskách poskytuje poradenstvo manažment Group Office EHS/SR. Každé pracovisko má tím EHS/SR, vedúceho tímu EHS a rôzne štatutárne a dobrovoľné zodpovedné osoby. Celkovú zodpovednosť za systém riadenia EHS/SR na každom pracovisku nesie vedenie príslušného pracoviska.

Všetky kapitoly relevantné pre EMAS sú označené zeleným listom.



Terminológia

Ekvivalentná prevodovka:

Na výpočet environmentálnych ukazovateľov sa používajú ekvivalentné prevodovky (ET). Tieto ET sú potrebné, pretože rôzne prevodovky a komponenty EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain sa výrazne líšia veľkosťou, zložitosťou a trvaním výroby a možno ich porovnávať a agregovať len pomocou ET. V prípade výrobných pracovísk sa ET vypočíta z celkového súčtu časov chodu stroja - v závislosti od objemu výroby a vyrábaných typov prevodoviek/komponentov - vydeleného globálne definovaným koeficientom 123,4 min/prevodovku. Pre nevýrobné pracoviská sa ET vypočíta pomocou koeficientu založeného na počte odpracovaných hodín.

Roadmaps:

V záujme dosiahnutia všeobecných cieľov ročných úspor vo výške 2 % (východisko: rok 2013) v oblasti energie, vody a odpadu sú na všetkých pracoviskách vytvorené a udržiavané plány. V nich sa dokumentujú cieľové a skutočné hodnoty, ako aj jednotlivé opatrenia s príslušným potenciálom úspor za stanovené časové obdobie.

Zásada významnosti

Touto správou dokumentujeme našu prácu v oblasti udržateľnosti. Správa sa riadi zásadou významnosti. Obsahuje všetky informácie potrebné na pochopenie situácie v oblasti udržateľnosti našej spoločnosti a odráža kľúčové ekonomické, environmentálne a sociálne vplyvy našej spoločnosti.

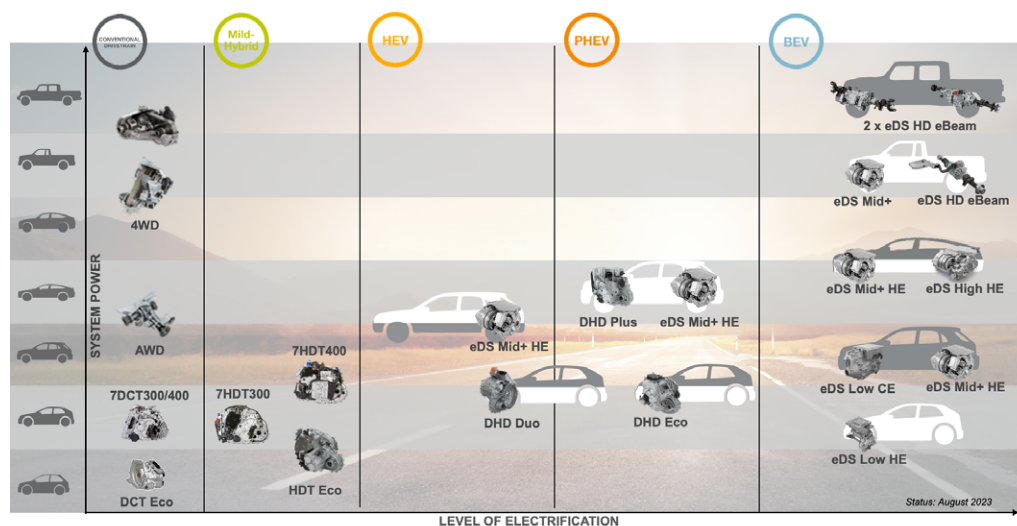
Produktové portfólio



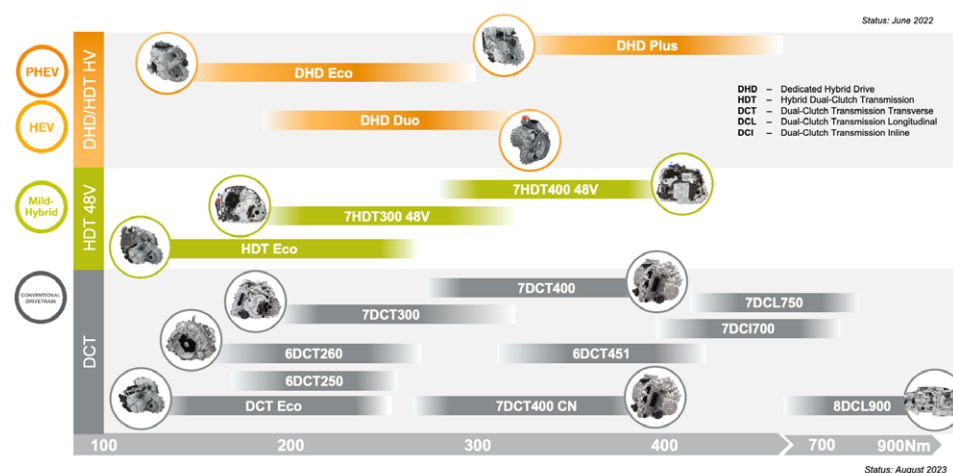
Pohonná jednotka budúcnosti musí byť šetrná k životnému prostrediu a zároveň musí zachovávať dynamiku vozidla a podporovať aktívnu bezpečnosť. Vďaka celosvetovej spolupráci poznajú inžinieri a inžinierky pre pohonné jednotky spoločnosti Magna automobilový trh a trendy, ktoré ho ovplyvňujú.

Inovácie spoločnosti Magna Powertrain umožňujú udržateľný prístup k energeticky efektívnej modernej mobilite. Tým, že sa čoraz viac zameriavame na elektrifikáciu, hybridné technológie a koncepcie ľahkých konštrukcií, dosahujeme pokrok v znižovaní CO₂ emisií. S cieľom ďalej minimalizovať energetickú stopu naše tímy kombinujú udržateľné technológie s najmodernejšími metódami počas výrobného a montážneho procesu. Vďaka inovatívnym systémom vozidla a dôslednej bezpečnosti a dynamike vozidla zabezpečujeme, aby sa vodiči a cestujúci dostali do cieľa bezpečne a pohodlne.

Portfólio produktov Magna Powertrain



Portfólio produktov - dvojspojkové prevodové systémy



Produkty pre konvenčné pohony

Elektrické pohony sú našou cestou do budúcnosti. Efektívne konvenčné pohony sú súčasťou našej DNA.

Trh sa jednoznačne vyvíja smerom k elektromobilite. Napriek tomu budú konvenčné pohony v nasledujúcich desiatich rokoch naďalej predstavovať značný podiel na trhu. Spoločnosť Magna preto naďalej intenzívne pracuje na ďalšom zvyšovaní účinnosti konvenčných pohonných systémov. Ako dlhoročný prémiový dodávateľ pre globálny automobilový priemysel máme rozsiahle skúsenosti a jedinečné postavenie na trhu. Vďaka našim odborným znalostiam vytvárame inovácie, ktoré zvyšujú výkonnosť vozidiel pre všetky typy pohonov, a tým významne prispievajú k zníženiu CO₂ emisií.

Všetky prevodové systémy Magna sú založené na technológii protibežných hriadeľov a umožňujú rôzne kombinácie účinnosti, jazdného komfortu a výkonu. Táto technológia ponúka širokú škálu možností prevodových pomerov a umožňuje prispôsobiť jednotlivé prevodové stupne a rozpätie prevodovky špecifikácii príslušného motora. Tak môže byť motor vždy prevádzkovaný v optimálnom účinnom rozsahu. Okrem toho v samotnej prevodovke vznikajú len minimálne straty trením, takže možno dosiahnuť účinnosť výrazne vyššiu ako 95 %.

Dvojspojková prevodovka: dve prevodovky v jednej

Dvojspojkové prevodovky Magna ponúkajú najlepší jazdný komfort, maximálnu účinnosť a dynamiku športového vozidla. Kým je jeden prevodový stupeň aktívny, inteligentný softvér zabezpečuje, že ďalší prevodový stupeň je už vopred zvolený. Pri zmene prevodového stupňa sa striedavo aktivujú dve spojky. To umožňuje plynulú zmenu prevodových stupňov bez prerušenia krútiaceho momentu, ako aj zrýchlenú zmenu prevodových stupňov a zabráňuje trhaniu, ku ktorému dochádza pri bežných automatických prevodovkách.

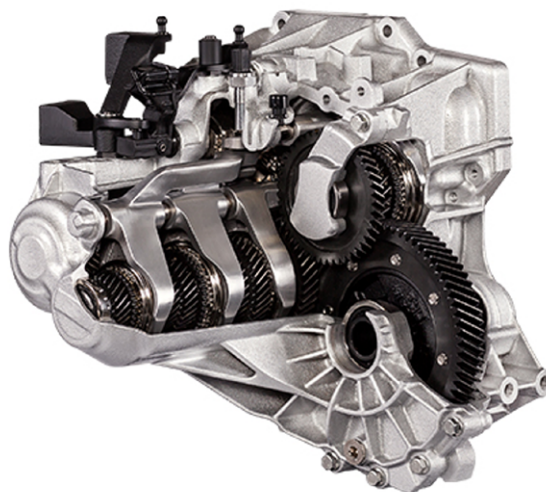
V porovnaní s bežnými automatickými prevodovkami s meničom krútiaceho momentu sú dvojspojkové prevodovky približne o päť percent úspornejšie, v niektorých jazdných cykloch a vozidlách dokonca o viac ako 20 percent.



Manuálna prevodovka: modulárne manuálne prevodovky

Manuálne prevodovky spoločnosti Magna sú založené na modulárnom koncepte. Koncept môžeme aplikovať na viacero motorov tak, že budeme meniť počet otáčok a maximálnu hustotu krútiaceho momentu. Neustále tiež optimalizujeme všetky prvky konštrukcie prevodovky, od ložísk a tesnení až po hustotu výkonu a palivovú účinnosť. Dôsledné znižovanie hmotnosti uzatvára naše úsilie o čo najefektívnejšie manuálne prevodovky.

Pre osobné a ľahké úžitkové vozidlá vyrábame inline-prevodovky pre zadný pohon a pohon všetkých kolies, transaxiálne pozdĺžne prevodovky pre zadný pohon a pohon všetkých kolies, ako aj transaxiálne prevodovky pre predný pohon a pohon všetkých kolies.



Elektrifikované technológie pohonu

Najlepší zážitok z jazdy vo svojej triede pre všetky elektrifikované platformy.

Elektrifikácia je v plnom prúde - a skutočnými inovátormi už nie sú len spoločnosti, ktoré ponúkajú produkty eDrive. Skutočné inovácie prichádzajú od tých, ktorí elektrifikáciu posúvajú na vyššiu úroveň účinnosti a dojazdu. Spoločnosť Magna sa s touto výzvou vyrovnáva vďaka svojmu najlepšiemu portfóliu vo svojej triede (Best-in-Class BIC), ktoré je založené na škálovateľných moduloch a využíva svoje dlhoročné skúsenosti s prevodovkami a pohonnými systémami. Vyvíjame vysoko inovatívne riešenia, ktoré spĺňajú najrôznejšie požiadavky zákazníkov a zároveň poskytujú najlepšiu kombináciu účinnosti, bezpečnosti, jazdnej dynamiky a komfortu BIC.

BIC efektivita optimalizuje spotrebu energie počas celého životného cyklu výroby. BIC bezpečnosť predstavuje úplne novú úroveň kontroly a aktívnej bezpečnosti, ktorá je potrebná pre čoraz viac automatizovanú jazdu a e-mobilitu. BIC jazdná dynamika zaručuje neobmedzený pôžitok z jazdy bez toho, aby sa znížila bezpečnosť. BIC komfort uľahčuje odhadnúť, kde a kedy je potrebné doplniť energiu.

Či už ide o expertízu vozidla, kompletne pohonné systémy alebo komponenty - so svojimi riešeniami pohonu EtelligentDrive poskytuje Magna tieto výhody pre všetky mild, full a plug-in hybridné platformy, ako aj pre čisto batériové elektrické vozidlá.

PHEV - Produkty pre plne hybridné a plug-in hybridné vozidlá

Cesta k nulovým emisiám je beh na dlhé trate. My máme skúsenosti a výdrž.

Automobilový trh si vyžaduje rôzne úrovne hybridizácie s cieľom uspokojiť globálny dopyt. Rodiny hybridných prevodoviek spoločnosti Magna riešia tieto rôzne úlohy, ako je napríklad zrýchľovanie prostredníctvom posilňovania, spätného získavania alebo rekuperácie energie alebo stratégie nabíjania batérie až po plne elektrickú jazdu.

Spoločnosť Magna ponúka širokú škálu individualizovaných riešení pre ekologickú mobilitu budúcnosti, ktoré nerobia žiadne kompromisy, pokiaľ ide o potešenie z jazdy, výkon alebo bezpečnosť.

Naše špecializované hybridné pohony Dedicated Hybrid Drives (DHD) sú nákladovo optimalizované, efektívne plug-in hybridné pohony s vysokonapäťovou architektúrou. Sú založené na modulárnych, škálovateľných komponentoch spoločnosti Magna a zahŕňajú elektromotory, meniče resp. invertory, spínacie prvky, spojky a softvér. Tento modulárny systém umožňuje nákladovo efektívne a flexibilné použitie vysoko vyvinutých komponentov pre všetky špecializované hybridné pohony.

Hybridné pohony - portfólio produktov

Maximálna flexibilita pre širokú škálu aplikácií.

V hybridných architektúrach sa spravidla musí k prevodovke alebo motoru pridať elektromotor, aby sa umožnilo posilňovanie a rekuperácia. To však vedie aj ku kritickej analýze nákladov a prínosov. S novými hybridnými pohonmi Dedicated Hybrid Drives (DHD) sme zjednodušili naše existujúce hybridné koncepcie a využili naše dlhoročné skúsenosti s vývojom hybridných dvojspojkových prevodoviek. Pridali sme výkonný elektromotor, posunuli sme k nemu dynamickú prevádzku a zároveň sme štandardizovali prevádzku motora a znížili počet prevodových stupňov.

Viac informácií o portfóliu produktov spoločnosti Magna nájdete na našej webovej stránke: <https://www.magna.com/de/produkte>

Smernice



Kultúra spravodlivého podnikania spoločnosti Magna je založená na spravodlivosti a ohľaduplnosti voči ľuďom a uznáva, že ich odhodlanie a angažovanosť sú základom úspechu spoločnosti. Táto kapitola sa zaoberá našimi všeobecnými usmerneniami pre pracoviská EMAS spoločnosti Magna Powertrain.

Charta zamestnancov a zamestnankyň spoločnosti Magna, prevádzkové zásady a náš kódex správania a etiky sú prvkami pracovného prostredia, ktoré podporuje inovácie, angažovanosť a tímovú prácu. Všetci v spoločnosti pracujeme spoločne ako tím, aby sme zabezpečili prvotriednu výrobu a dodávali našim zákazníkom výrobky najvyššej kvality ako aj najnovšie inovácie.

Keďže automobilový priemysel je čoraz zložitejší a konkurenčnejší, je pre nás dôležité, aby sme podnikali eticky a v súlade s našimi firemnými smernicami.

Spoločnosť Magna sa zaväzuje podnikat' čestne, spravodlivo a s rešpektom vo všetkých krajinách, v ktorých pôsobí. Naši zamestnanci nebudú priamo ani nepriamo ponúkať úplatky, podplácanie alebo iné peniaze s cieľom ovplyvniť obchodné rozhodnutia. Očakávame, že naši dodávatelia zavedú zásady a postupy, ktoré zabránia podobným korupčným činom zo strany ich vlastných zamestnancov. Naše vzťahy s dodávateľmi budeme riadiť v dobrej viere a očakávame, že dodávatelia sa budú správať rovnako vo svojich vzťahoch s nami a svojimi dodávateľmi.

Spoločnosť Magna sa zaviazala byť lídrom v odvetví v oblasti zdravia, bezpečnosti a ochrany životného prostredia svojich pracovísk, minimalizovať vplyv svojich činností na životné prostredie prostredníctvom technologických inovácií a efektívnosti procesov a vytvárať bezpečné a zdravé pracovné podmienky. Každá skupina Magna má špecifické smernice a akčné plány týkajúce sa zdravia, bezpečnosti, priemyselnej hygieny, ergonómie, havarijnej pripravenosti a ochrany životného prostredia. V rámci EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain je to naša politika udržateľnosti, ktorá je uvedená na konci tejto kapitoly.

Princípy našej podnikovej činnosti (Operational Principles)

Na našej ceste k výrobe svetovej úrovne zamestnanci a manažment spoločnosti Magna spolupracujú na dosahovaní prevádzkovej dokonalosti na základe nasledujúcich princípov:

- Zameranie na zamestnancov a zamestnankyne
- Zdravé a bezpečné pracovné prostredie
- Vykonalie práce a kvalita
- Integrita a rešpekt
- Operatívna efektívnosť
- Predchádzanie vzniku odpadu a nepodarkov
- Dostupnosť strojov a systémov
- Komunikácia
- Odmena a uznanie

Pôvodný text si môžete pozrieť na webovej stránke spoločnosti Magna.

Charta zamestnancov (Employee-Charta)

Charta zamestnancov poskytuje rámec pre spravodlivosť na pracovisku. Prostredníctvom šiestich jednoduchých, univerzálne použiteľných zásad táto charta pokrýva základné potreby zamestnancov na celom svete bez ohľadu na kultúry a hranice.

- Zabezpečenie pracoviska
- Bezpečné a zdravé pracovisko
- Spravodlivé zaobchádzanie
- Mzdy, platy a výhody v súlade s trhom
- Podiel na kapitáli a zisku pre zamestnancov a zamestnankyne
- Komunikácia a informácie
- Horúca linka

Pôvodný text si môžete pozrieť na webovej stránke spoločnosti Magna.

Kódex správania a etiky (Code of Conduct and Ethics)

Tento kódex slúži ako návod na dodržiavanie etických štandardov. Spoločnosť Magna očakáva a vyžaduje, aby všetci zamestnanci konali v súlade s platnými zákonmi a v súlade s našimi základnými hodnotami a obchodnými zásadami. To isté sa očakáva od našich dodávateľov, konzultantov, nezávislých zmluvných partnerov, obchodných zástupcov a iných reprezentantov. Porušenie tohto kódexu môže mať za následok disciplinárne konanie voči zamestnancom vrátane mimoriadneho ukončenia pracovného pomeru a môže viesť k ukončeniu našich obchodných vzťahov s tretími stranami.

Tento štandard sa okrem iného vzťahuje na:

- naše vzťahy s kolegami a kolegyňami na pracovisku
- naše povinnosti vo vzťahu k životnému prostrediu
- konkurenčné postupy
- kontakt s verejnými činiteľmi a
- ochranu dôverných informácií spoločnosti Magna a našich zákazníkov.

Týmto kódexom správania chceme v spoločnosti Magna poskytnúť všetkým zamestnancom jasný návod, ako a akým správaním chceme dosiahnuť naše ciele, a poukázať na možné spôsoby konania, ktoré sú v súlade so zákonom, predpismi a všetkými usmerneniami.

Zaväzujeme sa dodržiavať všetky zákony a predpisy krajín, v ktorých pôsobíme po celom svete. To platí aj pre všetky interné smernice, normy a iné opisy procesov.

Pôvodný text si môžete pozrieť na webovej stránke spoločnosti Magna.

Firemné hodnoty (Core Values)

Tak ako charakterové vlastnosti definujú človeka, firemné hodnoty spoločnosti Magna opisujú vlastnosti, ktoré sú pre nás dôležité a ktoré reprezentujeme vo vnútri aj navonok. V rámci príbehu značky Magna „Pokrok v mobilite pre každého“ sa zavádzajú nové základné hodnoty Magna Core Values, ktoré nahradia predchádzajúce hodnoty Magna Powertrain.

Naše základné hodnoty

Naše základné hodnoty sa odrážajú v charte zamestnancov a definujú nás ako jednotlivcov aj ako spoločnosť.

Mysli vo veľkom

Každého jednotlivca povzbudzujeme k sebavedomému konaniu.

Prevezmi zodpovednosť

Konáme zodpovedne, plníme si svoje povinnosti a vzájomne sa podporujeme.

Nikdy sa neuspokoj s dosiahnutým

Neustále sa snažíme o inovácie a zlepšenia a kladieme správne otázky.

Buď kooperatívny

Prinášame najlepší výkon, keď spolupracujeme.
S rešpektom a obozretnosťou.

Globálne pracovné normy

Spoločnosť Magna si je vedomá dôležitosti zosúladenia sociálnej zodpovednosti so svojimi obchodnými cieľmi. Okrem toho musíme brať do úvahy očakávanie mnohých záujmových skupín, ako sú akcionári, zákazníci, zamestnanci, sociálne skupiny a vlády - najmä pokiaľ ide o spravodlivé a etické zaobchádzanie s našimi vlastnými zamestnancami.

Táto politika sa vzťahuje na všetky prevádzkové divízie, závody a iné globálne pracoviská spoločnosti Magna. Vzťahuje sa aj na všetky osoby konajúce v mene spoločnosti Magna, ako sú zamestnanci, vedúci pracovníci, riaditelia, konzultanti a zástupcovia. Očakávame, že tieto usmernenia budú dodržiavať aj naši dodávatelia.

Tieto globálne pracovné normy sú vyjadrením kultúry spravodlivého podnikania a sú v súlade s nasledujúcimi deklaráciami a dohodami:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv (Organizácia Spojených národov OSN)
- Základné pracovné normy (International Labor Organization ILO)
- Deklarácia o základných zásadách a právach pri práci (ILO)

Sociálne a pracovné normy spoločnosti Magna sú založené na základných zásadách medzinárodného, vnútroštátneho a miestneho práva vrátane zákonov špecifických pre danú krajinu, ako aj rôznych mzdových dohôd, kolektívnych zmlúv a zmluvných záväzkov lokálnej povahy.

Pôvodný text si môžete pozrieť na webovej stránke spoločnosti Magna.

Politika udržateľnosti (Sustainability Policy)

Politika udržateľnosti EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain, ktorá zahŕňa aj našu environmentálnu politiku, obsahuje usmernenia týkajúce sa firemnej politiky v oblasti životného prostredia a energie, ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci a sociálnej zodpovednosti. V rámci toho sme sa zaviazali zlepšovať naše environmentálne správanie, predchádzať znečisťovaniu životného prostredia a dodržiavať environmentálne právne predpisy.

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa usilujú o udržateľnosť všetkých činností s cieľom dosiahnuť rovnováhu medzi aspektmi hospodárnosti, sociálnej zodpovednosti, ochrany životného prostredia, energetickej účinnosti a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Zodpovednosť a transparentnosť tohto usmernenia zabezpečujú pravidelné audity, štátne kontrolné opatrenia, hodnotenia riadenia a správy o udržateľnosti.

Obsah politiky

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Fyzická bezpečnosť všetkých našich zainteresovaných skupín (napr. zamestnancov, dodávateľov a návštevníkov) je najvyššou prioritou na pracoviskách EMAS spoločnosti Magna Powertrain. My (EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain) sme sa preto zaviazali uplatňovať stratégiu nulovej tolerancie voči zdravotným a bezpečnostným rizikám, aby sme zaistili zdravie a bezpečnosť našich zamestnancov pri práci. Vytvárame a udržiavame vynikajúce, bezpečné a ergonomické pracovné prostredie.

Ochrana životného prostredia

Všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa zaviazali k zodpovednému využívaniu prírodných zdrojov a k predchádzaniu a znižovaniu environmentálnych dosahov, ako sú emisie, spotreba energie a vody alebo odpad, a k neohrozovaniu životného prostredia.

Zameranie na udržateľnosť

Pracoviská EMAS spoločnosti Magna Powertrain vyvíjajú a vyrábajú svoje produkty a nakupujú materiály a služby s veľkým dôrazom na udržateľnosť.

Neustále zlepšovanie

Všetky EMAS pracoviská Magna Powertrain sa zaviazali k neustálemu zlepšovaniu ochrany životného prostredia, energetickej účinnosti, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a sociálnej zodpovednosti. Zaväzujeme sa zavádzať, udržiavať a neustále zlepšovať náš certifikovaný systém riadenia na všetkých pracoviskách, pričom sa zameriavame najmä na sociálnu zodpovednosť, životné prostredie, energetiku a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

Dodržiavanie predpisov a transparentnosť

Všetky EMAS pracoviská Magna Powertrain sa zaviazali dodržiavať právne alebo iné predpisy v jednotlivých krajinách a zabezpečiť v tomto ohľade úplnú transparentnosť ako minimálny štandard. Vždy sa však budeme snažiť tento štandard prekročiť.

Rešpektujeme a potvrdzujeme - okrem iného - tieto rámcové dohody a dohovory:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN
- Základné pracovné normy ILO
- Deklarácia ILO o základných zásadách a právach pri práci
- Usmernenia OECD pre nadnárodné podniky (Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj)
- Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv

Zodpovednosť a transparentnosť tohto usmernenia zabezpečujú pravidelné audity, štátne kontrolné opatrenia, hodnotenia riadenia a správy o udržateľnosti.

Školenie a zvyšovanie povedomia

Všetky EMAS pracoviská Magna Powertrain sa zaviazali zapojiť, informovať a zodpovedajúco zaškoliť našich zamestnancov, našich obchodných partnerov a relevantných poskytovateľov služieb.

Ľudské práva

Všetky EMAS pracoviská Magna Powertrain rešpektujú dôstojnosť všetkých ľudí a podporujú dodržiavanie medzinárodne uznávaných ľudských práv. Odmietame všetky formy fyzického, sexuálneho, psychologického alebo verbálneho zneužívania našich zamestnancov. Rešpektujeme slobodu názoru a slobodu prejavu.

Práva detí

Všetky EMAS pracoviská Magna Powertrain odsudzujú detskú prácu a rešpektujú práva detí. Dodržiavame platné zákony a predpisy týkajúce sa minimálneho veku na prijatie do zamestnania alebo práce.

Ochrana pred diskrimináciou

Vzájomné vzťahy na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain sa vyznačujú rešpektom a toleranciou a sú bez diskriminácie alebo obťažovania na základe pohlavia, rasy, etnického pôvodu, národnosti alebo kasty, veku, náboženstva, politickej alebo sexuálnej orientácie, fyzického alebo duševného postihnutia alebo iných charakteristík chránených zákonom.

Tolerancia a rovnaké príležitosti sú predpokladom príjemného pracovného prostredia. Príležitosti pre všetkých zamestnancov závisia výlučne od ich výkonu, zručností a kompetencií v závislosti od požiadaviek ich konkrétnej pracovnej pozície.

Spravodlivé pracovné podmienky

Odmeňovanie a sociálne výhody v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain zodpovedajú minimálne medzinárodným, vnútroštátnym a regionálnym právnym predpisom alebo príslušným dohodám („životné minimum“). Dodržiavajú sa všetky platné predpisy týkajúce sa pracovného času a dovolení.

Slobodný výber pracoviska

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain odmietajú všetky formy nútenej práce a fyzické zneužívanie ako disciplinárne opatrenie sa netoleruje. Rešpektujeme zásadu slobodnej voľby pracoviska.

Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

My, EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain, uznávame a rešpektujeme právo zamestnancov na slobodu združovania. Budeme konštruktívne spolupracovať s uznanými zástupcami s cieľom presadzovať záujmy našich zamestnancov.

V rámci príslušných právnych predpisov rešpektujeme právo na kolektívne vyjednávanie s cieľom urovnať spory týkajúce sa pracovných podmienok a konštruktívne spolupracujeme so vzájomnou dôverou a rešpektom. Zaväzujeme sa k primeraným konzultáciám a zapojeniu našich zamestnancov alebo ich zástupcov.

Vzťahy s našimi zainteresovanými stranami

Pracoviská EMAS spoločnosti Magna Powertrain rešpektujú, zohľadňujú a reagujú na záujmy našich zainteresovaných strán.

Zaviazali sme sa zapojiť naše zainteresované strany do nášho úsilia o zlepšenie sociálnej zodpovednosti, energetickej účinnosti, ochrany životného prostredia a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a informovať ich o nich.

Realizácia a zodpovednosť

Zodpovednosť za implementáciu usmernení o udržateľnosti nesú manažéri v jednotlivých divíziách a na pracoviskách spoločnosti. Všetci zamestnanci na pracoviskách EMAS spoločnosti Magna Powertrain sú zodpovední za dodržiavanie tejto politiky a aktívne prispievajú k jej úspešnému plneniu.

V súlade so zmluvnými ustanoveniami monitorujeme prijatie a implementáciu týchto požiadaviek a usmernení v našom dodávateľskom reťazci. Chceme identifikovať a využívať obchodných partnerov, ktorí vykonávajú svoju činnosť v súlade s normami, ktoré spĺňajú tieto zásady.

Zamestnanci, ktorí sa domnievajú, že došlo k porušeniu týchto zásad, by to mali oznámiť prostredníctvom existujúcich kanálov, ktoré sa v jednotlivých regiónoch líšia. Prijmeme vhodné opatrenia na sledovanie týchto správ. Proti zamestnancom, ktorí nahlásia porušenie alebo spolupracujú pri vyšetrovaní porušenia, ktoré nahlásil niekto iný, sa nebudú konať žiadne odvetné opatrenia.

Pôvodný text si môžete pozrieť na webovej stránke spoločnosti Magna.

Okrem toho sa EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain zaväzujú, že nebudú realizovať žiadne nové projekty v lokalitách svetového dedičstva alebo v ich blízkosti.

Kódex správania a etiky pre dodávateľov

Kódex správania a etiky dodávateľov spoločnosti Magna zahŕňa zásady, ktoré dodržiavame interne v spoločnosti Magna, ako aj požiadavky, ktoré kladieme na všetky spoločnosti, ktoré dodávajú tovar alebo služby akémukoľvek subjektu spoločnosti Magna. Očakávame, že naši dodávatelia budú dodržiavať normy obsiahnuté v kódexe vo všetkých prípadoch, aj keď zákon ich dodržiavanie v rámci bežnej obchodnej praxe nevyžaduje.

Kódex správania a etiky dodávateľov spoločnosti Magna poskytuje rámcové podmienky pre úspešný obchodný vzťah so spoločnosťou Magna alebo s prípadnými subdodávateľmi, ktoré vznikli v rámci spolupráce so spoločnosťou Magna. Kódex správania a etiky je neoddeliteľnou súčasťou nášho všeobecného zmluvného vzťahu s Vami ako dodávateľom, preto je dôležité, aby ste mu rozumeli a dodržiavali ho.

Tento štandard sa okrem iného vzťahuje na:

- Podpora integrity v obchodných činnostiach
 - Protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži
 - Zákony proti úplatkárstvu a korupcii
 - Darčeky a pohostenie
 - Sankcie a zákony o kontrole vývozu
 - Obstarávanie materiálov z krízových regiónov
- Podpora integrity na našom pracovisku
 - Dodržiavanie pracovných noriem a ľudských práv
 - Rozmanitosť a inklúzia
 - Zdravie a bezpečnosť
 - Ekologická udržateľnosť
- Podpora integrity prostredníctvom našich činností
 - Konflikt záujmov
 - Ochrana informácií a duševného vlastníctva spoločnosti Magna
- Podpora integrity prostredníctvom dobrej komunikácie
 - Nahlasovanie incidentov a odvetných opatrení

Pôvodný text si môžete pozrieť na webovej stránke spoločnosti Magna.

Globálne požiadavky dodávateľských reťazcov

V čoraz konkurenčnejšom a náročnejšom odvetví vytvorila spoločnosť Magna diverzifikovaný globálny dodávateľský reťazec, ktorý podporuje náš globálny operatívny biznis a v konečnom dôsledku aj našich zákazníkov OEM. Spoločnosť Magna prešla v posledných rokoch rozsiahlou transformáciou. V spoločnosti Magna sa neustále vyvíjame, aby sme posilnili svoju pozíciu poprednej svetovej spoločnosti v oblasti konštrukcie, inžinierstva a výroby.

Vieme, že náš dodávateľský reťazec je ústrednou súčasťou našej činnosti. Preto chceme ďalej štandardizovať mnohé naše procesy a systémy v oblasti riadenia dodávateľského reťazca. Požiadavky globálneho dodávateľského reťazca slúžia ako základ pre obchodné vzťahy s našimi dodávateľmi. Okrem definovania požiadaviek na výrobu, logistiku a kvalitu poskytujú aj podrobnosti o ochrane životného prostredia, dodržiavaní predpisov a ďalších úlohách v oblasti udržateľnosti, ktoré v súčasnosti zohrávajú v priemysle dôležitú úlohu.

Špecifikované požiadavky spoločnosti Magna sa vzťahujú na všetky výrobné závody na celom svete. Na úrovni pracoviska sa môžu uplatňovať dodatočné požiadavky zákazníka alebo pracoviska, ktoré sú presnejšie alebo prísnejšie ako požiadavky uvedené v globálnych požiadavkách na dodávateľský reťazec. Od dodávateľov sa očakáva, že splnia obe skupiny požiadaviek.

Pôvodný text príručky si môžete pozrieť na webovej stránke spoločnosti Magna.

Global Responsible Raw Materials Policy & Sustainability / ESG Management Requirements of the Magna Powertrain Group to be met by (Sub-Suppliers)

Nasledujúce dokumenty sú už súčasťou zmluvy s našimi dodávateľmi:

- Magna Purchase Order Terms and Conditions
- Magna General terms and conditions of procurement for production materials, spare parts and direct manufacturing equipment for automotive sector products (EU)
- Globálne požiadavky na dodávateľský reťazec spoločnosti Magna
- Globálne pracovné normy spoločnosti Magna
- Kódex správania a etiky pre dodávateľov
- Magna Declarable and Prohibited Substances Management Standard Version Powertrain

Okrem týchto dokumentov týkajúcich sa udržateľnosti pre dodávateľov bol v roku 2022 zverejnený nový štandard spoločnosti Magna Powertrain o udržateľnosti v dodávateľskom reťazci. Nová norma vychádza z existujúceho dokumentu, ktorý z veľkej časti pozostával z požiadaviek na kvalitu. Vzhľadom na dôležitosť a neustále sa zvyšujúce požiadavky na udržateľnosť bolo rozhodnuté uverejniť samostatný dokument. Ako už bolo uvedené, obsah sa má chápať ako doplnok k existujúcim dokumentom pre dodávateľský reťazec.

Tento štandard sa okrem iného vzťahuje na tieto témy:

- Systém riadenia udržateľnosti
- Globálne pracovné podmienky v dodávateľskom reťazci
- Povinnosti náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci
- Ochrana klímy a CO₂
- Eko-sociálne analýzy životného cyklu
- Zodpovedné kritické suroviny
- Medzinárodný systém údajov o materiáloch (IMDS)
- Správa o konfliktných nerastoch a kobalte
- Ďalšie aspekty týkajúce sa ekológie, recyklácie a nebezpečných látok
- Manažment subdodávateľov

Pôvodný text si môžete pozrieť na webovej stránke spoločnosti Magna.

Magna Responsible Critical Raw Materials Policy

Vytvorenie „Magna Responsible Critical Raw Materials Policy“ je jedným z opatrení vyplývajúcich z hlavných téz opísaných v kapitolách o hlavnom princípe 06 Zodpovednosť za výroby. Cieľom je dosiahnuť, aby obstarávanie rozhodujúcich surovín bolo v strednodobom a dlhodobom horizonte udržateľnejšie (napr. zvýšením podielu recyklovaných materiálov, znížením emisnej stopy CO₂ alebo certifikáciou v súlade s IRMA (Initiative for Responsible Mining Assurance) a/alebo Iniciatívou pre riadenie výroby hliníka (ASI). Spoločnosť Magna sa chce zaviazat', že bude postupne používať len suroviny, ktorých ťažba, výroba, preprava, obchod, spracovanie a vývoz neprispievajú priamo ani nepriamo k porušovaniu právnych predpisov, znečisťovaniu životného prostredia, porušovaniu ľudských práv alebo k zdravotným a bezpečnostným problémom. V rámci nášho hodnotenia rizík boli ako potenciálne rizikové suroviny relevantné pre spoločnosť Magna identifikované nasledujúce suroviny, ktoré boli zahrnuté do našich činností náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv. Suroviny sú uvedené v abecednom poradí. Zdrojom hodnotenia bola správa Drive Sustainability/ Responsible Minerals Initiative (RMI):

hliník/bauxit	prírodný kaučuk
kobalt	nikel
meď	paládium
grafit	kovy vzácnych zemín
koža	ocel/železo
lítium	cín, tantal, volfrám a zlato
sľuda	zinok

Magna Responsible Critical Raw Materials Policy bola integrovaná do normy spoločnosti Magna Powertrain týkajúcej sa udržateľnosti v dodávateľskom reťazci v marci 2023 a zverejnená ako spoločná norma.

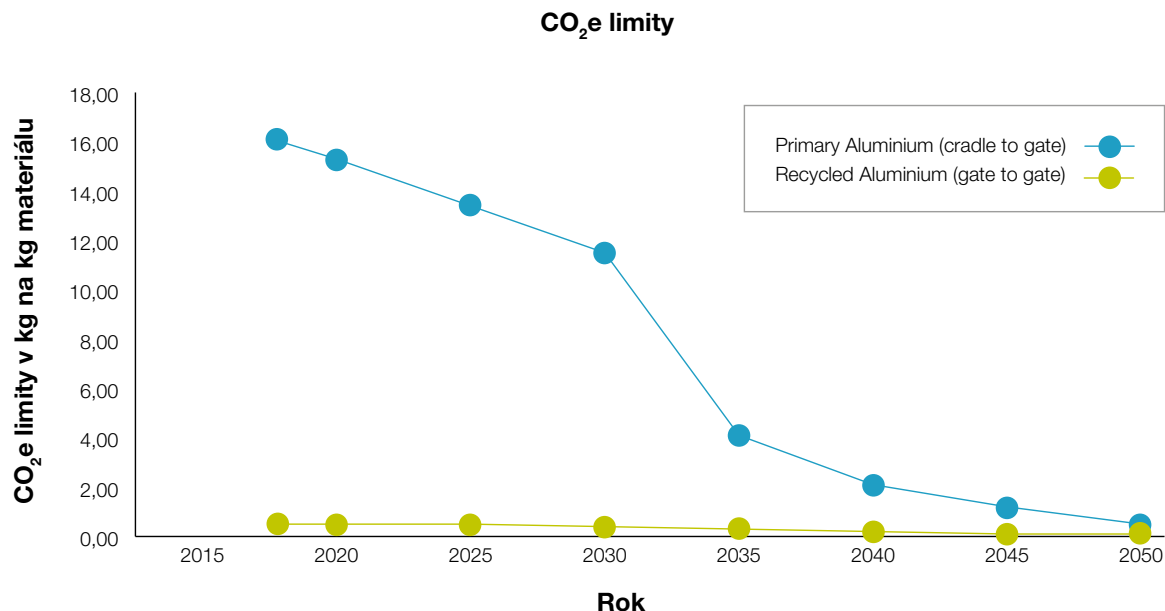
V rámci tohto zverejnenia bol uverejnený aj prvý plán spoločnosti Magna Powertrain týkajúci sa materiálov na dosiahnutie neutrality CO₂ (vrátane rozsahu 3) so zreteľom na hliník.

Spoločnosť Magna Powertrain sa zaviazala dodržiavať špecifické emisné faktory CO₂e pre hliník. Uvedené maximálne úrovne CO₂e sú v súlade s cieľom Parížskej dohody obmedziť globálne otepľovanie na menej ako 1,5 °C v porovnaní s predindustriálnymi úrovňami a vychádzajú z vedeckých dôkazov v súlade s najnovšími odporúčaniami IPCC a Európskeho poradného výboru pre zmenu klímy.

Príslušné limity sú vypočítané na základe globálneho rozpočtu CO₂e pre hliníkový priemysel a očakávanej budúcej výroby hliníka. Hodnoty vychádzajú z doteraz najkomplexnejšieho, najpodrobnejšieho a najaktuálnejšieho súboru údajov inštitútu International Aluminium Institute a z jeho analýz a modelovania materiálových tokov.

Od dodávateľov sa očakáva, že dodávatelia neprekročia stanovené maximálne hodnoty CO₂e v závislosti od typu výroby a ťažby použitých surovín. Patrí sem rozsah výroby surovín („cradle to gate“) bez následných procesov, ako je montáž alebo tvarovanie.

Production of raw material	CO ₂ e limity v kg na kg.							
	2018	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
Primary Aluminium (cradle to gate)	16,1	15,3	13,4	11,5	4,1	2,1	1,2	0,5
Recycled Aluminium (gate to gate)	0,5	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,1	0,1



Vyhlásenie o modernom otroctve a obchodovaní s ľuďmi

Vyhlásenie spoločnosti Magna International Inc. o modernom otroctve a obchodovaní s ľuďmi bolo vypracované v súlade s kalifornským zákonom o transparentnosti v dodávateľských reťazcoch a britským zákonom o modernom otroctve z roku 2015 „Transparency in Supply Chains“. V tomto vyhlásení sú uvedené kroky, ktoré spoločnosť Magna a jej dcérske spoločnosti prijali v príslušnom finančnom roku na riešenie rizika otroctva a obchodovania s ľuďmi vo svojich vlastných prevádzkach a dodávateľskom reťazci.

V tomto rámci bola zriadená medziodborová pracovná skupina, ktorá sa pravidelne stretáva a okrem iného monitoruje tieto témy:

- hodnotenie rizík našich činností v súvislosti s otroctvom a obchodovaním s ľuďmi
- vypracovanie tohto vyhlásenia
- sledovanie regulačného vývoja a vývoja osvedčených postupov v odvetví v súvislosti s prevenciou otroctva a obchodovania s ľuďmi a/alebo podávaním správ
- preskúmanie politik a postupov spoločnosti Magna v súvislosti s otroctvom a obchodovaním s ľuďmi

Pôvodný text si môžete pozrieť na webovej stránke spoločnosti Magna.

Certifikáty

Opis certifikátov

ISO 45001

ISO 45001 je norma, ktorú ISO vydala v marci 2018 a ktorá opisuje požiadavky na systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (OH&S management system), ako aj návod na implementáciu. Norma ISO 45001 nahrádza normu OHSAS 18001. Prechod v rámci spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A. a Magna PT s.r.o. bol ukončený v roku 2020.

EMAS

Schéma ekomanajžmentu a auditu vychádza zo systému environmentálneho manažérstva a environmentálneho auditu, ktorý vytvorila Európska únia. Využívajú ho organizácie, ktoré chcú zlepšiť svoje environmentálne správanie a ktoré sa snažia o otvorenú environmentálnu komunikáciu.

ISO 14001

Medzinárodná norma environmentálneho manažérstva ISO 14001 definuje celosvetovo uznávané požiadavky na systém environmentálneho manažérstva. Norma sa zameriava na proces neustáleho zlepšovania ako prostriedok na dosiahnutie stanovených cieľov v súvislosti s environmentálnym správaním organizácie.

IQNet SR 10

IQNet SR 10 je medzinárodná norma, ktorá definuje požiadavky na systém riadenia sociálnej zodpovednosti organizácií. IQNet SR 10 vychádza z normy ISO 26000, ktorá podrobne opisuje základné princípy spoločenskej zodpovednosti ako usmernenie.

IATF 16949

Norma IATF 16949 (International Automotive Task Force) spája existujúce všeobecné požiadavky na systémy manažérstva kvality v (prevažne severoamerickom a európskom) automobilovom priemysle. Vypracovali ich spoločne členovia IATF a uverejnili na základe normy EN ISO 9001.

TISAX

TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) je štandard pre bezpečnosť informácií definovaný automobilovým priemyslom, ktorý od roku 2017 vyžadujú mnohí výrobcovia OEM a dodávatelia. VDA (Nemecké združenie automobilového priemyslu) definovalo TISAX ako záväzný štandard auditu pre všetky spoločnosti registrované v systéme TISAX.

ASI

ASI (Aluminium Stewardship Initiative) je certifikačný štandard hlinikárenského priemyslu, ktorý slúži na zabezpečenie zodpovedného získavania hliníka v dodávateľskom reťazci, čím sa predchádza porušovaniu ľudských práv a ničeniu životného prostredia.

Stav certifikácie a validácie - prehľad spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna Pt s.r.o. Lokality

Lokalita	ISO 45001: 2018	EMAS	ISO 14001	IQNet SR 10	IATF 16949	TISAX	ASI
Untergruppenbach	Od roku 2020	Od roku 2003	Od roku 2003	Od roku 2015	Od roku 2018	Od roku 2020	Od roku 2021
Neuenstein	Od roku 2020	Od roku 1997	Od roku 1997	Od roku 2018	Od roku 2018	Od roku 2020	Od roku 2021
Rosenberg	Od roku 2020	Od roku 1996	Od roku 1997	Od roku 2020	Od roku 2018	Od roku 2021	Od roku 2022
Neuenstadt	Od roku 2020	Od roku 2006	Od roku 2006	Od roku 2017	Od roku 2018	Plánované v roku 2023	Stále otvorené
St. Georgen	Od roku 2020	Od roku 2003	Od roku 2000	Od roku 2015	Od roku 2018	Od roku 2020	Stále otvorené
Kolín nad Rýnom	Od roku 2020	Od roku 2019	Od roku 1998	Od roku 2017	Od roku 2018	Od roku 2020	Stále otvorené
Modugno	Od roku 2020	Od roku 2004	Od roku 1999	Od roku 2016	Od roku 2018	Od roku 2021	Od roku 2022
Kechnec	Od roku 2020	Od roku 2022	Od roku 2006	Od roku 2016	Od roku 2018	Od roku 2020	Od roku 2023

An aerial photograph of a dark asphalt road with white dashed lines, curving through a dense, green forest. The road is illuminated by a bright light source, creating a strong contrast with the surrounding trees. A large, semi-transparent grey triangle is positioned in the bottom-left corner of the image.

Analýza významnosti a ciele udržitelného rozvoja (SDGs)

V roku 2015 prijala Organizácia Spojených národov Agendu 2030 so 17 cieľmi udržateľného rozvoja. Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A a Magna PT s.r.o. chcú tiež prispieť k cieľom trvalo udržateľného rozvoja (SDG).

Analýza významnosti za rok 2018 bola preto vykonaná na základe normy ISO 26000 a cieľov trvalo udržateľného rozvoja.

Postup bol nasledovný: interný tím odborníkov použil normu ISO 26000 na predbežný výber všetkých tém, ktoré sa zdali byť relevantné pre pracoviská spoločnosti Magna Powertrain EMAS, pokiaľ ide o environmentálne, sociálne a ekonomické vplyvy. V rámci druhého prístupu, všeobecného brainstormingu, sa uskutočnil pokus o zostavenie a vyhodnotenie ďalších kľúčových tém. V procese výberu sa vždy zohľadňovali zainteresované strany. Výsledky z týchto prístupov sme porovnali a potom sme sa pozreli na to, ktorým cieľom trvalo udržateľného rozvoja by sme sa mohli venovať konkrétne.

V ďalšom kroku zaujal rovnaký prístup manažérsky tím EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain. Výber sa uskutočnil na základe normy ISO 26000 a z nej sa odvodili príslušné ciele trvalo udržateľného rozvoja. Tím odborníkov a riadiaci tím spoločne analyzovali výsledky a zistili, že väčšina bodov sa zhoduje.

V roku 2020 sa spoločnosť Magna International rozhodla definovať a zamerať sa aj na nadradené ciele trvalo udržateľného rozvoja pre skupinu Magna. Zamerali sme sa najmä na sedem zo 17 cieľov trvalo udržateľného rozvoja OSN (SDG). Boli vybrané, ak poskytujú univerzálny rámec, ktorý pomáha zosúladiť štátne, neziskové a podnikateľské iniciatívy v oblasti udržateľnosti a spoločnú platformu pre organizácie na zverejňovanie a podávanie správ o ich udržateľnosti.



Keďže vrcholový manažment vybral dva iné ciele udržateľného rozvoja, ako sme dosiahli v rámci EMAS v závodoch Magna Powertrain, integrovali sme ich aj do našej organizácie. Ciele SDG 5 a 10 boli novo zahrnuté do lokalít EMAS spoločnosti Magna Powertrain v roku 2020. V prehľade sú uvedené všetky naše ciele udržateľného rozvoja, na ktoré sa v súčasnosti zameriavame a ktoré podporujeme.

Práca na jednotlivých cieľoch trvalo udržateľného rozvoja je rozložená na celý rok. Ciele udržateľného rozvoja boli zavedené a integrované v každom EMAS pracovisku spoločnosti Magna Powertrain. Pravidelne sa uskutočňuje výmena s ostatnými lokalitami. Na týchto stretnutiach sa vzájomne vymieňajú nápady a ciele, ktoré sú užitočné pre všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain, sú zosumarizované a zoskupené, aby sa predišlo duplicite práce.

Charta WIN

Závazok k udržateľnosti a regiónu

Podpísaním Charty WIN my, spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG (Untergruppenbach, Neuenstein, Rosenberg, Neuenstadt a St. Georgen), uznávame svoju hospodársku, ekologickú a sociálnu zodpovednosť. Stotožňujeme sa aj s regiónom, v ktorom pôsobíme.

12 princípov charty WIN

Nasledujúcich 12 princípov opisuje naše chápanie udržateľnosti.

Poznámka:

GRI - Globálna iniciatíva pre podávanie správ využíva participatívny proces na vypracovanie usmernení pre prípravu správ o udržateľnosti veľkými spoločnosťami, malými a strednými podnikmi, vládami a mimovládnyimi organizáciami.

Ľudské práva, sociálne otázky a problémy zamestnancov

Princíp 01 - Ľudské práva a pracovné práva:

„Rešpektujeme a chránime ľudské práva a práva zamestnancov, zabezpečujeme a podporujeme rovnosť príležitostí a predchádzame všetkým formám diskriminácie a vykorisťovania vo všetkých našich obchodných procesoch.“



GRI 401, 405, 408, 414

Princíp 02 - Blaho zamestnancov:

„Rešpektujeme, chránime a podporujeme blaho a záujmy našich zamestnancov.“



GRI 401, 403, 404, 405, 4, 408, 414

Princíp 03 - Zainteresované skupiny:

„V našich procesoch berieme do úvahy všetky zainteresované skupiny a ich záujmy.“



GRI 203

Zájmy o životné prostredie

Princíp 04 - Zdroje

„Zvyšujeme účinnosť zdrojov, produktivitu surovín a znižujeme využívanie prírodných zdrojov.“



GRI 301, 302, 303, 304, 307

Princíp 05 - Energia a emisie:

„Využívame obnoviteľné zdroje energie, zvyšujeme energetickú účinnosť a znižujeme emisie skleníkových plynov v súlade s našimi cieľmi alebo ich kompenzujeme klimaticky neutrálnym spôsobom.“



GRI 301, 302, 305, 307

Princíp 06 - Zodpovednosť za výrobok:

„Preberáme zodpovednosť za naše služby a produkty tým, že analyzujeme udržateľnosť procesu tvorby hodnoty a cyklu produktu a vytvárame v tomto smere transparentnosť.“



GRI 301, 302, 303, 304, 307

Ekonomická nadhodnota

Princíp 07 - Podnikateľský úspech a pracovné miesta:

„Zabezpečujeme dlhodobý úspech spoločnosti a ponúkame pracovné miesta v regióne.“



GRI 401, 405, 408, 414

Princíp 08 - Udržateľné inovácie:

„Podporujeme inovácie výrobkov a služieb, ktoré zvyšujú udržateľnosť a zdôrazňujú inovačný potenciál bádensko-württemberského hospodárstva.“



GRI 201, 203, 401, 405, 408, 414

Udržateľné a spravodlivé financie, boj proti korupcii

Princíp 09 - Finančné rozhodnutia:

„Konáme v duchu udržateľnosti, najmä v kontexte finančných rozhodnutí.“



GRI 203, 304, 401, 405, 408, 414

Princíp 10 - Boj proti korupcii:

„Predchádzame korupcii, odhaľujeme ju a sankcionujeme.“



GRI 203, 205, 401, 405, 408, 414

Regionálna pridaná hodnota

Princíp 11 - Regionálna pridaná hodnota:

„Vytvárame pridanú hodnotu pre región, v ktorom pôsobíme.“



GRI 203, 401, 405, 408, 414

Princíp 12 - Podnety na prehodnotenie:

„Motivujeme k premýšľaniu a konaniu na všetkých úrovniach spoločnosti a zapájame našich zamestnancov aj všetky ostatné zainteresované skupiny do prebiehajúceho procesu zvyšovania udržateľnosti spoločnosti.“



GRI 301, 302, 305, 306, 307, 401, 405, 408, 414

Angažované spoločnosti z Bádenska-Württemberska

Podrobné informácie o charte WIN a ďalších signatároch charty WIN nájdete na stránke <https://www.nachhaltigkeitsstrategie.de/wirtschaft-handelt-nachhaltig>.

An aerial photograph of a winding asphalt road that snakes through a dense forest. The trees are in various stages of autumn, with some showing vibrant reds and oranges, while others remain green. Several cars are visible on the road, traveling in different directions. The road has white lane markings and a dashed center line. The overall scene is captured from a high angle, looking down on the road and the surrounding forest.

Kontrolný zoznam: náš záväzok k udržateľnosti

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG je signatárom WIN charty od mája 2014

Prehľad: Úsilie o udržateľnosť v spoločnosti

	Stanovenie priorít	Kvalitatívna dokumentácia	Kvantitatívna dokumentácia
Princíp 1	✗	✗	☐
Princíp 2	☐	✗	✗
Princíp 3	☐	✗	☐
Princíp 4	☐	✗	☐
Princíp 5	☐	✗	✗
Princíp 6	☐	✗	☐
Princíp 7	☐	✗	☐
Princíp 8	✗	✗	☐
Princíp 9	☐	✗	☐
Princíp 10	☐	✗	☐
Princíp 11	☐	✗	☐
Princíp 12	☐	✗	☐

Lokálne snahy o udržateľnosť

Podporený projekt WIN!: Kampaň na výsadbu stromov 2022 - sponzori lesov „Walddaten Heilbronn & Magna“

Oblasť zamerania:

✗ Energia a klíma

☐ Mobilita

☐ Zdroje

☐ Integrácia

✗ Vzdelávanie pre udržateľný rozvoj

Typ podpory:

✗ finančná

☐ materiálna

✗ personálna

Rozsah podpory:

Odpracované hodiny zamestnancov, dary

An aerial photograph of a winter landscape. A dark, winding road cuts through a vast, snow-covered area. On the left side of the road, there is a dense forest of evergreen trees, their branches heavily laden with snow. On the right side, the terrain is flatter and more open, with a small cluster of buildings, including a house with a red roof, and a few parked cars. The overall scene is serene and quiet, capturing the beauty of a snowy day.

Naše klíčové témy WIN charty

Prehľad vybraných kľúčových tém

Počas uplynulých dvanástich mesiacov sme sa v rámci EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain zamerali na tieto princípy charty WIN:

Princíp 05 - Energia a emisie: „Využívame obnoviteľné zdroje energie, zvyšujeme energetickú účinnosť a znižujeme emisie skleníkových plynov v súlade s našimi cieľmi alebo ich kompenzujeme klimaticky neutrálnym spôsobom.“

Princíp 06 - Zodpovednosť za výrobok: „Preberáme zodpovednosť za naše služby a produkty tým, že analyzujeme udržateľnosť procesu tvorby hodnoty a cyklu produktu a vytvárame v tomto smere transparentnosť.“

Princíp 08 - Udržateľné inovácie: „Podporujeme inovácie výrobkov a služieb, ktoré zvyšujú udržateľnosť a zdôrazňujú inovačný potenciál bádensko-württemberského hospodárstva.“

Prečo sú pre nás tieto kľúčové body obzvlášť dôležité

Princíp 05 – Energia a emisie:

Uvedomelé a efektívne využívanie energie a emisií je pre nás dôležité. Nielen preto, že to šetrí náklady, ale aj preto, že životné prostredie sa nám oplatí chrániť. Nemalo by sa ani vykorisťovať, ani nadmerne zaťažovať, preto zodpovedne využívame zdroje a používame obnoviteľné zdroje energie.

Princíp 06 – Zodpovednosť za výrobok:

Dôležité sú pre nás nielen udržateľné inovácie, ale aj ich zloženie. Naš dodávateľský reťazec sa preto v posledných rokoch stáva čoraz dôležitejším, a to tak pre výrobky, ktoré vyrábame, ako aj pre našu každodennú prácu.

Princíp 08 – Udržateľné inovácie:

Mobilita a udržateľnosť sa pre nás navzájom nevyklučujú, preto podporujeme a vyvíjame udržateľné inovácie.

Princíp 05 – Energia a emisie



„Využívame obnoviteľné zdroje energie, zvyšujeme energetickú účinnosť a znižujeme emisie skleníkových plynov v súlade s našimi cieľmi alebo ich kompenzujeme klimaticky neutrálnym spôsobom.“

Cieľ

Ochrana životného prostredia je neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej vízie. Integrovaný systém riadenia udržateľnosti podporuje zodpovednú implementáciu požiadaviek udržateľnosti v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain. Jedným z našich najdôležitejších cieľov je trvalo minimalizovať ekologickú stopu našich výrobkov a výrobných procesov a prispieť tak k zníženiu globálnych emisií skleníkových plynov. K dosiahnutiu tohto cieľa vedú procesy šetriace zdroje a udržateľný sortiment výrobkov.

Dôležitým predpokladom nepretržitého plnenia environmentálnych cieľov je snaha zabezpečiť, aby všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain boli naďalej certifikované v súlade s normou ISO 14001 (environmentálne riadenie) a validované v súlade s EMAS (systém environmentálneho riadenia a auditu). Z tohto dôvodu pokračujeme v riadení našich procesov podľa záväzných smerníc z hľadiska hospodárnosti, ekologickosti, energetickej účinnosti a efektívnosti využívania zdrojov.

Cieľom bolo a je tiež pracovať s ekologickými zdrojmi energie a pri nákupe nových strojov a plánovaní výrobného prostredia postupovať prezieravo. Ďalej sa venujeme optimalizovaným procesom a technológiám, ako je manažment energie a vody, ako aj prevádzkovým a pomocným materiálom. Nebezpečné látky pre životné prostredie a zdravie prechádzajú procesom ich uvoľňovania a sú bezpečne skladované. Naším cieľom do budúcnosti je pravidelne prehodnocovať, či je možné tieto látky znížiť alebo nahradiť. Tam, kde pri výrobe produktov vznikajú emisie, sa budú naďalej inštalovať odsávacie systémy a systémy na čistenie výfukových plynov. Systematizáciu ekologickej likvidácie a recyklácie podporujú naše opakovane použiteľné prepravné systémy a obaly, ako aj naše zberné miesta odpadu, ktoré boli rozšírené na recyklačné centrá.

Čo sa týka energie, naším cieľom bolo a je pokračovať v spolupráci s tímami pre energiu, ktoré identifikujú potenciál na zníženie spotreby energie vo všetkých prevádzkach v oblasti Manufacturing-Engineering, údržby a EHS. Pre rok 2015 a nasledujúce roky sme si stanovili cieľ znížiť celkovú ročnú spotrebu energie o dve percentá na vyrobený ekvivalent prevodovky, pričom základným rokom bol rok 2013.

Prijaté opatrenia

Dlhodobé

Pracoviská EMAS spoločnosti Magna Powertrain definovali nasledujúce opatrenia na realizáciu dlhodobých plánov:

- Pokračovanie v certifikácii všetkých pracovísk podľa noriem ochrany životného prostredia
- Kontrola procesov podľa záväzných smerníc
- Práca so zdrojmi energie šetrnými k životnému prostrediu
- Do budúcnosti orientované obstarávanie a plánovanie vo výrobnom prostredí
- Zníženie počtu dopytov a zásob
- Bezpečná manipulácia a zníženie množstva škodlivých látok
- Spracovanie odpadových plynov vznikajúcich pri výrobe

Zameranie na energiu

Úspora energie má v spoločnosti Magna tiež vysokú prioritu. V rámci konceptu Magna Factory musí každé výrobné pracovisko definovať tímy pre energiu, určiť hlavných spotrebiteľov, vypracovať a sledovať kľúčové údaje a zaviesť opatrenia na úsporu energie. Opatrenia sú definované a sledované prostredníctvom zoznamov energeticky významných projektov a energetických plánov.

- Od roku 2015 sú všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain zásobované výlučne elektrickou energiou bez CO₂ emisií z obnoviteľných zdrojov energie.
- Pokračovanie prechodu na LED diódy na všetkých pracoviskách
- Výmena energeticky náročných motorov a čerpadiel za energeticky účinnejšie stroje
- Optimalizácia procesov v kaliarňach
- Optimalizácia systémov vetrania, vykurovania a chladenia
- Úspora energie prostredníctvom cieleného vypínania pomocou energetických semaforov

Výsledky a vývoj

Okrem realizácie dlhodobých projektov sa pracoviská EMAS spoločnosti Magna Powertrain v sledovanom období zamerali na zlepšenie celkovej spotreby energie na ekvivalent vyrobenej prevodovky a na zníženie emisnej stopy CO₂ v súvislosti so spotrebou elektrickej energie.

Ukazovatele

Zameranie na energiu

V roku 2022 boli vo výrobných závodoch Magna Powertrain EMAS zavedené rôzne opatrenia na úsporu energie.

Nasledujúce opatrenia:

- Úspora energie približne 90 000 kWh vďaka inštalácii LED osvetlenia
- Inštalácia kogeneračnej jednotky (kombinovaná výroba elektriny a tepla) a úspora 1 200 MWh (využitie tepelnej energie)

Zníženie CO₂ stopy

V súlade s 13. cieľom trvalo udržateľného rozvoja OSN prijať opatrenia na ochranu klímy používajú všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain vo svojich prevádzkach len „zelenú“ elektrickú energiu. Ide o elektrickú energiu zo 100 % obnoviteľných zdrojov energie z Európy. Emisný faktor CO₂ pre elektrickú energiu preto zostáva nulový.



Gold Standard[®]
for the Global Goals

© Logo: The Gold Standard Foundation

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa riadia zásadou „Zabrániť - Znížiť - Kompenzovať“. Nevyhnutné emisie sa vypočítajú a následne kompenzujú prostredníctvom nami vybraného kompenzačného projektu, ktorý je certifikovaný podľa predpisov Gold Standard.

Nadácia Gold Standard Foundation je nezisková certifikačná organizácia registrovaná vo Švajčiarsku. Certifikáciu „The Gold Standard“ môžu získať len projekty, ktoré preukázateľne vedú k zníženiu emisií skleníkových plynov a zároveň sú prospešné pre miestne životné prostredie a sociálne záujmy obyvateľstva. Gold Standard spĺňa kritériá a podmienky požadované Kjótskym protokolom.

V roku 2020 boli EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain prvými v rámci skupiny Magna, ktoré sa zapojili do tohto systému vyrovnávania. Účasťou na kompenzačnom projekte sa dosiahla neutralita emisií CO₂ Scope-1 a 2.

Certificate

This certificate serves to confirm that First Climate, on behalf of
**MAGNA Powertrain entities Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT s.r.o.,
Magna PT Bordeaux SAS & Magna PT SpA**
compensated for the greenhouse gas emissions derived from its
business activities in 2022 in the amount of:



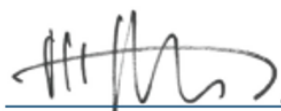
17.334 t CO₂e

These emissions were offset utilizing carbon credits from the
following climate protection project:

Reducing Deforestation with improved Cookstoves, Uganda

and the corresponding emission reduction certificates
have been permanently retired.

230331, Bad Vilbel



Olaf Bachert

CEO First Climate Markets AG



FC-Reg-Cert-ID: 705446

Aj v roku 2022 sa budú kompenzovať nevyhnutné emisie Scope-1 z EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain. Opäť sme sa rozhodli pre projekt „Piecky na varenie v Ugande“. V tomto rámci sa za tonu CO₂ zaplatilo 9,90 eura.

Uganda: Verbesserte Kochöfen

Verminderte Abholzung und weniger gesundheitsschädlicher Rauch



Zertifizierung:
Gold Standard

Key Facts



V Ugande je takmer 99 % obyvateľstva závislých od drevných palív - t. j. dreva a dreveného uhlia - na zásobovanie domácností energiou, ktorá sa väčšinou získava neudržateľným spôsobom. Ťažba dreva na účely získavania alebo výroby paliva je preto jednou z najdôležitejších príčin pokračujúceho odlesňovania v krajine.

Navyše sa v Ugande väčšinou varí na otvorenom ohni alebo na jednoduchých varičoch, ktoré sú zvyčajne veľmi neefektívne. To predstavuje pre ľudí veľké zdravotné riziko. Pravidelné vdychovanie dymu zvyšuje riziko vážnych ochorení dýchacích ciest a očí. Podľa odhadov Svetovej zdravotníckej organizácie (WHO) je varenie na otvorenom ohni každoročne zodpovedné za približne 4,3 milióna predčasných úmrtí na celom svete.

Cieľom projektu je propagovať a podporovať šírenie energeticky účinných piecok na varenie v Ugande. Piecky na varenie vyvinuté špeciálne pre tento projekt sú jednoduché, ale odolné a účinné. V porovnaní s tradičným otvoreným ohniskom umožňujú nové kovové varné dosky úsporu paliva o 35 až 50 percent. Počnúc metropolitnou oblasťou Kampala sa oblasť projektu postupne rozširuje. K dnešnému dňu bolo účinnými pieckami vybavených už viac ako 500 000 domácností.

V tradičných peciach je spaľovanie neefektívne a drevo a drevené uhlie sa plne nepremieňajú na tepelnú energiu. Nežiaducimi vedľajšími produktmi spaľovania sú sadze a pevné častice. Neúplné spaľovanie tiež podporuje tvorbu látok znečisťujúcich ovzdušie.

Technológia: Nové piecky na uhlie dosahujú vyššiu účinnosť vďaka tzv. komínovému efektu. Čerstvý vzduch sa do spaľovacej komory nasáva stúpajúcim horúcim vzduchom. Dodatočný kyslík zvyšuje teplotu spaľovania, čo znamená, že palivo horí rýchlejšie a čistejšie. Účinnosť sa ďalej zvyšuje lepšou izoláciou piecky. To pomáha zabrániť tepelným stratám cez vonkajšiu plášť piecky. V závislosti od typu piecky sa optimalizuje aj vedenie tepla medzi hrncom a nádobou, aby sa využilo čo najviac energie.

Zaznamenávanie emisií

Emisie skleníkových plynov sa zaznamenávajú od začiatku validácie schémy EMAS a každoročne sa vykazujú ako súčasť environmentálneho vyhlásenia. Od roku 2020 EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain identifikujú a zaznamenávajú ďalšie emisie v súlade s protokolom o skleníkových plynach Greenhouse Gas Protocol. To znamená, že priame (Scope-1) a nepriame (Scope-2) emisie energie, ktoré spoločnosť vyprodukuje, sa zaznamenávajú a v prípade, že sa im nedá vyhnúť, kompenzujú.

V roku 2022 sme sa naďalej intenzívne zameriavali na hodnotenie životného cyklu našich výrobkov. Vďaka tomu sme získali aj cenné poznatky o štruktúre emisií Scope-3.

Výhľad do budúcnosti:

Pokračovanie v energetických témach v daných lokalitách a realizácia okrem iného týchto opatrení:

- Výroba energie z obnoviteľných zdrojov prostredníctvom fotovoltického systému
- Optimalizácia osvetlenia pomocou technológie LED
- Vývoj nových koncepcií mobility
- Zamedzenie plytvania energiou v dôsledku konania
- Vykonávanie analýz životného cyklu

Princíp 06 – Zodpovednosť za výrobok



„Preberáme zodpovednosť za naše služby a produkty tým, že analyzujeme udržateľnosť procesu tvorby hodnoty a cyklu produktu a vytvárame v tomto smere transparentnosť.“

Cieľ

Dbáme na to, aby sa v našich výrobkoch a výrobných procesoch zohľadňovali všetky požiadavky zákazníkov a právne predpisy. Na tento účel zhromažďujeme všetky požiadavky zákazníkov a odvodzujeme z nich príslušné opatrenia.

Samozrejme, to platí aj pre našich dodávateľov. Náš Kódex správania a etiky pre dodávateľov sme už predstavili v časti Usmernenia. Taktiež interne pracujeme s databázou dodávateľov, ktorá následne zabezpečuje naše požiadavky na obstarávanie pre partnerov v našom dodávateľskom reťazci. Pravidelne prehodnocujeme našich dodávateľov a v prípade potreby ich ďalej rozvíjame.

S rozširovaním projektov na popredajnom trhu preberáme zodpovednosť za naše výrobky aj po ukončení sériovej výroby, a preto chceme splniť aj túto skupinu požiadaviek.

Prijaté opatrenia, výsledky a vývoj

V našich posledných správach o udržateľnosti sme informovali o tom, ako pristupujeme k otázke náležitej starostlivosti v našej spoločnosti. Doteraz sme sa orientovali na predpisy NAP nemeckej vlády (Národný akčný plán pre podnikanie a ľudské práva). NAP zase vychádza z Hlavných zásad OSN pre podnikanie a ľudské práva (Hlavné zásady OSN).

Náš prístup je v zásade založený na šesťstupňovom procese z Usmernenia OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné podnikanie: 1. Zakotvenie zodpovedného správania podnikov v stratégiách a systémoch riadenia, 2. Identifikácia a hodnotenie negatívnych účinkov v obchodných činnostiach, dodávateľských reťazcoch a obchodných vzťahoch, 3. Eliminácia, predchádzanie alebo minimalizácia negatívnych účinkov, 4. Následná kontrola realizácie a výsledkov, 5. Komunikácia o účinkoch manipulácie a 6. Poskytovanie nápravy alebo spolupráca pri náprave tam, kde je to vhodné (Zdroj: OECD 2018).

Dňa 11. júna 2021 Nemecký spolkový snem definitívne schválil zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG). Jeho cieľom je zlepšiť medzinárodnú situáciu v oblasti ľudských práv stanovením požiadaviek na zodpovedný prístup k dodávateľským reťazcom. Pre spoločnosti z neho vyplývajú nové rozsiahle povinnosti.

Magna Working Group, ktorá je zodpovedná za zabezpečenie súladu s právnymi požiadavkami zákona, dosiahla v roku 2022 značný pokrok pri odstraňovaní potenciálnych nedostatkov a bude aktívna aj v roku 2023.

Nasledujúca časť využíva vybrané základné prvky náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv, aby ukázala, ako sme v roku 2022 pokračovali v riešení ďalekosiahlych otázok týkajúcich sa náležitej starostlivosti:

Dokumentácia

Dokumenty uvedené v kapitole 4 (Smernice) slúžia ako základ pre činnosti týkajúce sa povinností náležitej starostlivosti. Ako bolo uvedené na začiatku, príslušné dokumenty sú neoddeliteľnou súčasťou zmlúv s našimi dodávateľmi.

Na tomto mieste treba zdôrazniť aj tzv. dodávateľskú schému EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain. Definuje, ktoré kritériá týkajúce sa udržateľnosti sa majú zohľadniť pri obstarávaní. Certifikácia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade s normou ISO 45001 (bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci) je tu definovaná ako požadované kritérium a certifikácia ochrany životného prostredia v súlade s normou ISO 14001 je zasa nevyhnutnou podmienkou pre všetkých dodávateľov. Certifikácia sociálnych aspektov udržateľnosti je povinná pre dodávateľov z tzv. rizikových krajín. Tá je však stále ťažko realizovateľná, keďže certifikácia v tejto oblasti alebo v niektorých krajinách ešte nie je rozšírená. S cieľom získať väčší počet certifikovaných dodávateľov sa v strednodobom a dlhodobom horizonte zameriavame na auditovanie nového priemyselného systému auditu RSCI (Responsible Supply Chain Initiative, pozri nasledujúce časti).

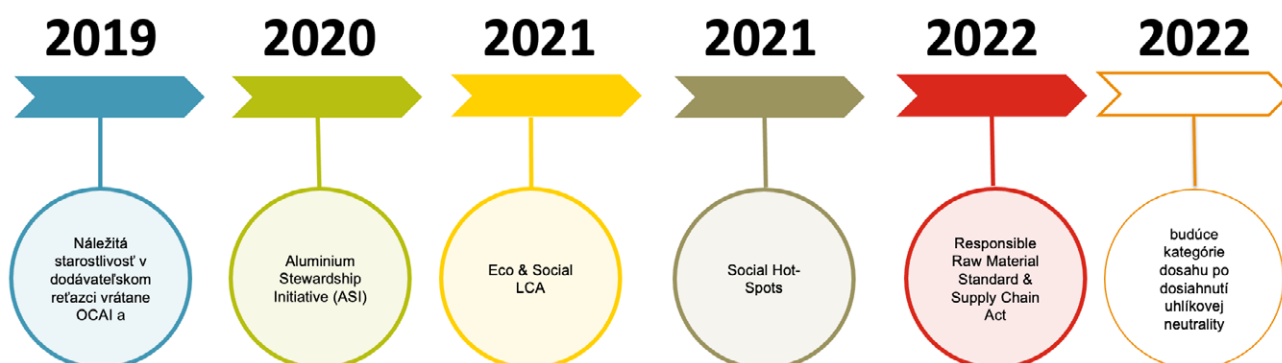
Prínos hodnotenia životného cyklu LifeCycle Assessments (LCA) a analýzy kritických miest udržateľnosti k plneniu náležitej starostlivosti podniku

V rámci niekoľkých záverečných a projektových prác sa analyzovali aj rôzne aspekty firemnej náležitej starostlivosti. Jedna zo záverečných prác bola na tému „Ekologické a sociálne hodnotenie životného cyklu (LifeCycle Assessment LCA) prevodovky“. Firemná náležitá starostlivosť bola zakotvená vo firemnej stratégii a riešila sa v rámci dodávateľského reťazca. Vopred identifikované možnosti použitia boli určené a ich environmentálny a sociálny rozmer bol identifikovaný v súlade s normami, ako sú zákony, smernice a usmernenia.

V následnej bakalárskej práci sme na základe toho našli východiská a spôsoby, ako potenciálne zlepšiť sociálne podmienky v dodávateľskom reťazci surovín. Práca je založená na hodnotení vplyvu na ľudské práva (Human Rights Impact Assessments HRIA) a nástroji na hodnotenie organizačnej kapacity (Organisational Capacity Assessment Instrument OCAI) nemeckej siete Global Compact/Twentyfifty. Týmto prístupmi práca prispieva k plneniu povinnosti náležitej starostlivosti zo strany spoločnosti. Na základe zistených kritických miest boli pre spoločnosť vypracované odporúčania na opatrenia. V rámci ďalšej magisterskej práce bola na základe týchto zistení analyzovaná firemná povinnosť náležitej starostlivosti. Predmetom práce bolo identifikovať problémy pri implementácii LkSG. Výsledkom tejto práce bola norma na podporu zodpovedného obstarávania surovín.

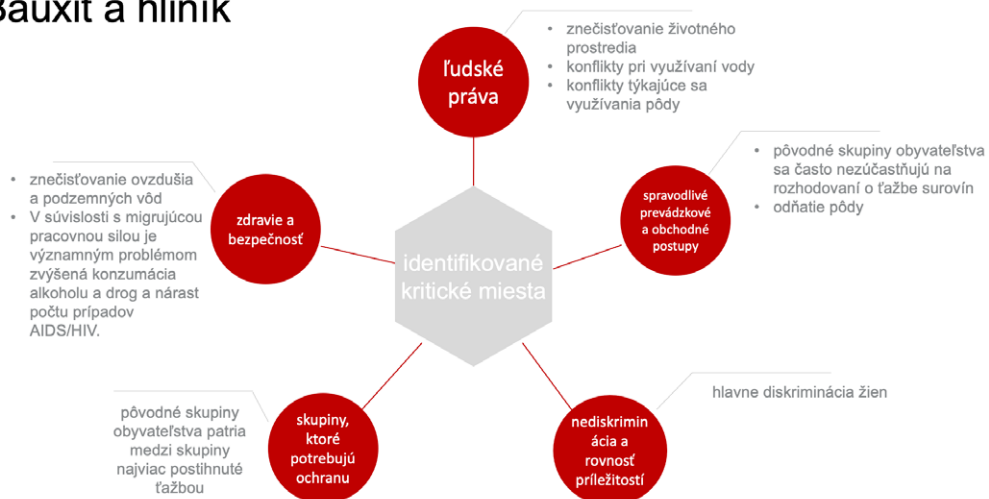
Jedným z cieľov spoločnosti Magna je minimalizovať ekologicko-sociálne kritické miesta v dodávateľskom reťazci prostredníctvom spolupráce v rámci dodávateľského reťazca a dlhodobu prinášať na trh ekologicky pozitívne produkty.

Magisterské práce na tému udržateľnosti

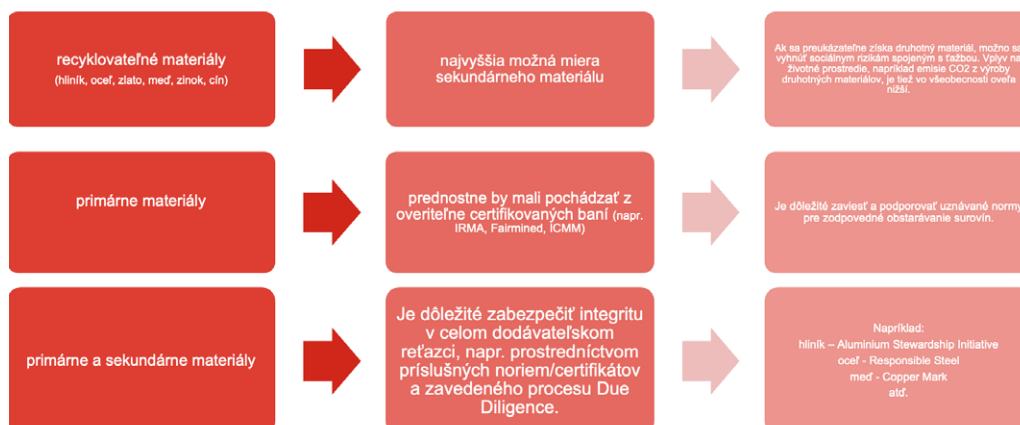


Identifikované kritické miesta

Bauxit a hliník



Odvoodené odporúčania pre opatrenia



Analýza rizík

Pre pracoviská EMAS spoločnosti Magna Powertrain bol tiež vyvinutý nástroj na identifikáciu a hodnotenie rizík dodávateľov. V roku 2022 boli vybraní dodávatelia analyzovaní a hodnotení podľa vopred stanovených výberových kritérií: 1. Riziko krajiny podľa Indexu vnímania korupcie Corruption Perceptions Index z 2021, 2. Používané materiály vrátane konfliktných minerálov a vzácnych zemín (na základe „Material Change Report“ a „Responsible Raw Material Outlook“ z Drive Sustainability), 3. Výsledok dotazníka (Self Assessment Questionnaires SAQ) z platformy SUPPLIERASSURANCE, ktorý poskytuje NQC. V roku 2023 pribudnú ďalšie dve kritériá: hodnotenie projektu CDP (Carbon Disclosure Project) a údaje z nástroja umelej inteligencie Prewave, ktorý identifikuje riziká na základe verejných správ vo vlastnom dodávateľskom reťazci spoločnosti.

Výsledkom súhrnného hodnotenia jednotlivých výberových kritérií je celkové skóre, na základe ktorého riadenie rizík identifikuje potenciálne rizikových dodávateľov a oznamuje ich odborným oddeleniam.



Odborné oddelenia potom prijímajú opatrenia, ako je kontaktovanie dodávateľa (dialóg) alebo iniciovanie hodnotenia Iniciatívy zodpovedného dodávateľského reťazca (Responsible Supply Chain Initiative RSCI) s cieľom znížiť identifikovaný rizikový potenciál dodávateľa v najširšom zmysle. Prostredníctvom pravidelného dialógu medzi odbornými oddeleniami a oddelením riadenia rizík sa dodávateľ prehodnocuje a prijímajú sa ďalšie opatrenia, až kým sa dodávateľ nevyradí z dodávateľského procesu.

RSCI Assessments

Spoločnosť Magna je jedným zo zakladajúcich členov združenia „Responsible Supply Chain Initiative e.V.“ (RSCI), ktorého cieľom je podporovať udržateľnosť medzi všetkými účastníkmi dodávateľského reťazca v automobilovom priemysle. Spoločnosť Magna sa preto už roky aktívne podieľa na vytváraní systému hodnotenia, ktorý je jedným z nástrojov na dosiahnutie tohto cieľa. Prvé skúsenosti s týmito hodnoteniami boli získané v pilotnej fáze. Na základe analýzy rizík sa už v roku 2022 uskutočnil audit u jedného dodávateľa. Na tento rok sa plánujú ďalšie.

Sebahodnotenie dodávateľov: Platforma SUPPLIERASSURANCE, ktorú poskytuje NQC

Spoločnosť SUPPLIERASSURANCE ponúka internetovú platformu pre spoločnosti v automobilovom priemysle na administráciu štandardizovaného dotazníka pre udržateľnosť v automobilovom priemysle. Pracoviská EMAS spoločnosti Magna Powertrain spustili pilotný projekt s dodávateľmi už v roku 2017 a z roka na rok ho rozšírili. Dotazníky sa teraz stanú neoddeliteľnou súčasťou hodnotenia dodávateľov v našej skupine. Projekt bol v roku 2022 zavedený do všetkých pobočiek spoločnosti Magna na celom svete.

Všetci „priami“ dodávatelia EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain (dodávatelia, ktorí dodávajú diely pre naše výrobky) sú v systéme zaevidovaní od roku 2019. Dotazníky sa v spoločnosti analyzujú podľa nami stanovených kritérií. So spustením dotazníka verzie 4.0 bolo v októbri 2020 vyzvaných aj prvých 50 vybraných „nepriamych“ dodávateľov (nevýrobný materiál). Hodnotenie a sledovanie sa začalo v roku 2021. Hodnotenie a preskúmanie dotazníkov udržateľnosti v našom dodávateľskom reťazci je nepretržitý proces, ktorý prebieha u priamych dodávateľov už niekoľko rokov. V roku 2022 sa uskutočnilo mnoho audiozáznamov s novými dodávateľmi v systéme, ako aj s dodávateľmi, ktorí sú v systéme už nejaký čas. Počas týchto telefonátov sa prediskutovali výsledky dotazníkov, identifikovali sa možné zlepšenia a v prípade potreby sa medzi nami a dodávateľom stanovili cieľové termíny na zlepšenie. V roku 2023 bude príslušným dodávateľom zaslaný nový dotazník SAQ 5.0 s výzvou na jeho vyplnenie. V závislosti od analýzy rizík sa v roku 2023 opäť plánujú diskusie s dodávateľmi s cieľom zlepšiť ich výkonnosť v oblasti udržateľnosti.

Podávanie správ

Podávanie správ o stave vykonávania náležitej starostlivosti sa uskutočňuje interne, napr. prostredníctvom našich preskúmaní vedenia, a externe prostredníctvom tejto správy o udržateľnosti. Ďalšie podrobnosti budú následne poskytnuté prostredníctvom správy Magna International na základe oficiálnej správy BAFA (Spolkový úrad pre hospodárstvo a kontrolu vývozu) z roku 2024.

Mechanizmus podávania sťažností - horúca linka Magna

Horúca linka spoločnosti Magna ponúka zamestnancom a tretím stranám možnosť nahlásiť podozrenie z porušenia Charty zamestnancov a Kódexu etiky a správania („Kódex“), a teda aj (potenciálne) porušenie ľudských práv. Správa podaná v dobrej viere chráni pred odvetnými opatreniami. Pokiaľ nie je uvedené inak, všetky oznámenia budú považované za dôverné. Na horúcej linke Magna je možné nahlásiť rôzne problémy na pracovisku ako napríklad nespravodlivé zaobchádzanie, zdravotné a bezpečnostné postupy a obavy týkajúce sa porušenia kódexu, ako napríklad nezákonné alebo neetické činnosti, konflikty záujmov, problémy s finančným vykazovaním a kontrolou, krádeže, problémy s kvalitou alebo ochrany osobných údajov. Oznámenie bude bez meškania spracované. Jednotlivé tímy horúcej linky spoločnosti Magna na celom svete sa snažia o nestranné vyšetrovanie a včasné riešenie všetkých problémov a sťažností.

Ďalšie informácie nájdete tu: <https://www.magna.com/de/unternehmen/f%C3%BCr-mitarbeiter/unsere-unternehmenskultur/die-hotline>

Výhľad do budúcnosti:

V roku 2023 sa budeme naďalej venovať téme zodpovednosti za výrobok a LkSG. Náš pokrok bude uvedený v nasledujúcej správe.

Princíp 08 – Udržateľné inovácie



„Podporujeme inovácie výrobkov a služieb, ktoré zvyšujú udržateľnosť a zdôrazňujú inovačný potenciál bádensko-württemberského hospodárstva.“

Cieľ

Žijeme firemnou kultúrou priateľskou k inováciám. To nám pomáha neustále vyvíjať naše produkty a optimalizovať naše procesy.

Dôležitú úlohu tu zohrávajú nové spôsoby znižovania spotreby energie počas výroby a prechod na obnoviteľné zdroje energie. Ďalším dôležitým aspektom je integrácia celého dodávateľského reťazca, napr. s cieľom používať druhotné materiály namiesto surovín. Povzbudzujeme našich dodávateľov, aby prispievali novými nápadi, ktoré pomôžu urobiť naše výrobky udržateľnejšími.

V rámci vývoja výrobkov blízkej výrobe pracujeme na neustálom zlepšovaní vlastností výrobkov s ohľadom na účinnosť jazdy s cieľom znížiť emisie celého vozidla počas fázy používania.

Vo fáze definovania nových výrobkov je pre nás obzvlášť dôležité definovať kritické vlastnosti výrobku s komplexným pohľadom na udržateľnosť, aby sme vytvorili správny koncepčný rámec pre ďalšiu generáciu výrobkov.

Prijaté opatrenia, výsledky a vývoj

Produkty v centre pozornosti

Ako súčasť rodiny Magna vyvíjame produkty, ktoré sa vyznačujú maximálnou účinnosťou ako jedinečným predajným argumentom. Cieľom je modulárna a škálovateľná stavebnica s vymeniteľnými technologickými modulmi v rámci komplexného systémového prístupu.

Veľký dôraz kladieme na trvanlivosť našich výrobkov a ich vysokú účinnosť pri používaní. Dizajn je založený na čo najúčinnnejšej výrobe a jednoduchej montáži, čo sa týka zdrojov a energie. Výrobky by sa mali dať opraviť, aby sa predĺžila ich životnosť, a po skončení ich životnosti by sa mali dať ľahko recyklovať, aby sa uľahčilo zavedenie uzavretého cyklu materiálov.

Pohon budúcnosti vidíme vo využití synergií v rámci rodiny Magna a v kombinácii pohonu všetkých kolies, inovatívnej technológie prevodovky a elektrického pohonu.

Princíp produktových radov a technologických platforiem je tu veľmi dôležitý, pretože ponúka mnoho výhod:

- Odborné znalosti systému eDrive (elektromotor, menič, prevodovka)
- Riadiaci softvér
- Optimalizovaná celková odbornosť systému
- Kompaktný dizajn
- Menej rozhraní

Snažíme sa inovovať a vylepšovať detaily všetkých našich výrobkov, aby boli udržateľnejšie. Tu je niekoľko príkladov vylepšení a inovácií, ktoré boli zapracované do našich produktov:

Zlepšenie pomeru krútiaceho momentu a hmotnosti „Torque-to-Weight-Ratio“; úprava inštalačného priestoru pre kompaktnejšiu konštrukciu; zníženie mechanickej zložitosti; kratšie časy výmeny prevodovky; koncepcia s jedným olejom; hlavné čerpadlo s optimalizovanou účinnosťou; zníženie počtu tesniacich bodov; integrácia funkcie plachtenia; integrácia systému štart-stop; vylepšená koncepcia olejovania; skriňa s voštinovou štruktúrou; menšia spotreba materiálu; optimalizované trenie dvojkoľesia; optimalizácia ložiskových bodov; tesniace krúžky optimalizované z hľadiska trenia; výroba v blízkosti konečného obrysu; riadenie spojky, radiacej páky a chladenia orientované podľa potreby; vnútorné chladenie prevodovky; rozsiahla eliminácia magnetov zo vzácnych zemín; perspektívny výber materiálov s ohľadom na potenciálne obmedzenia materiálov; použitie sekundárnych kovov (napr. ocele a hliníka); ekologický dizajn napr. oceľ a hliník; ekologické mazivá pre prevodovky; zvýšený elektrický dojazd; zvýšený komfort jazdy vďaka prispôsobenému elektrickému napájaniu; sieťové stratégie jazdy, napr. ekologické trasy; inteligentné využívanie nabíjacej infraštruktúry; zavedenie holistických analýz životného cyklu na určenie ekologickej a sociálnej stopy našich výrobkov...

V EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain sa vývoj produktov zameriava najmä na elektrifikáciu pohonného ústrojenstva:

V roku 2022 bola na trh okrem iného uvedená mild-hybridná dvojspojková prevodovka 7HDT300 48V. Táto prevodovka umožňuje úsporu paliva o 17 % podľa WLTP v porovnaní s konvenčnou dvojspojkovou prevodovkou a poskytuje automobilke základ pre ďalšie funkcie zvyšujúce efektivitu jazdy. Model 7HDT400 48V, ktorý bude tiež uvedený na trh v roku 2022, pochádza z tej istej produktovej skupiny a zdôrazňuje modulárny prístup pri vývoji našich produktov.

Okrem spomínaných mild-hybridných dvojspojkových prevodoviek boli v spolupráci s ostatnými divíziami spoločnosti Magna Powertrain vyvinuté modifikované plug-in hybridné koncepty, ktoré už boli predstavené odborníkom na každoročných zimných testoch. Hybridná prevodovka DHD Eco predvedená v koncepčnom vozidle „EtelligentEco“ má výkonný elektromotor a v kombinácii s väčšou trakčnou batériou a prevádzkovou stratégiou Magna umožňuje znížiť spotrebu paliva v reálnej prevádzke až o 38 %. Koncepčné vozidlo „EtelligentCommand“ kombinuje hybridnú prevodovku DHDPlus s dodatočným elektrickým pohonom zadnej nápravy. V celkovom systéme tak vzniká hnací systém, ktorý počas svojho životného cyklu zanecháva o 40 % nižšiu stopu CO₂.

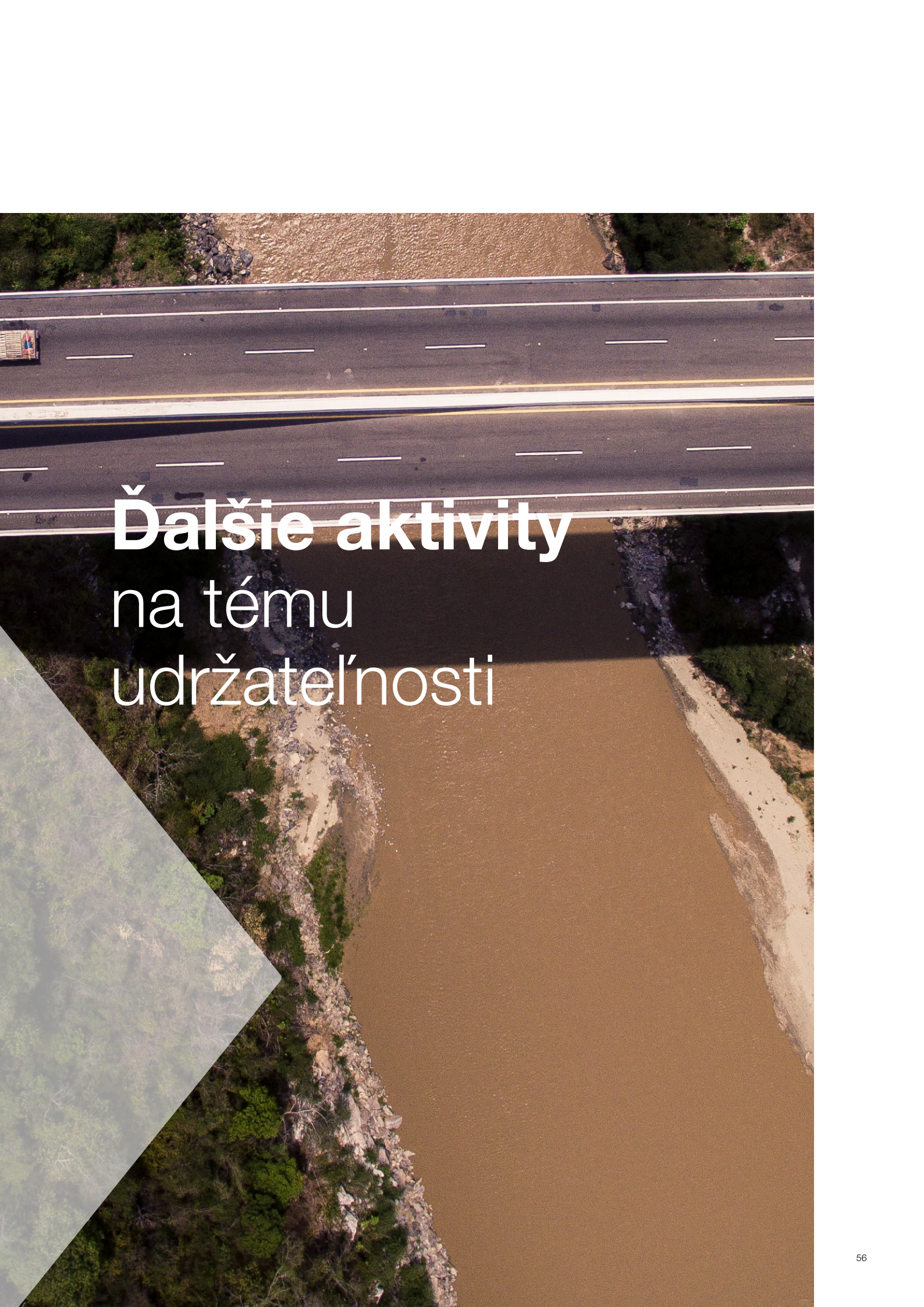
Výhľad do budúcnosti:

Spoločnosť Magna Powertrain je otvorená transformácii automobilového priemyslu a prispôsobuje svoju organizáciu meniacim sa požiadavkám. V roku 2023 bude za všetky skupiny výrobkov zodpovedná globálna vývojová organizácia, ktorá vytvorí ešte väčšiu synergiu a spojí vývojové zdroje s príslušnými odbornými znalosťami.

Ústrednými zložkami tejto vývojovej organizácie budú oblasti technológie/stratégie, riadenia inovácií a produktového manažmentu nových produktov. Udržateľnosť bude zohrávať úlohu pri včasnom definovaní charakteristík výrobku zo strany produktového manažmentu, ako aj pri systematickom riadení inovácií a hľadaní nových technických prístupov.

Pri implementácii špecifikácií výrobku pomáha vývojovému tímu novovytvorená funkčná jednotka s názvom Product Function Sustainability (090), ktorá je zodpovedná za definovanie a dodržiavanie noriem udržateľnosti a príslušných parametrov na globálnej úrovni spoločnosti Magna Powertrain počas celého procesu vývoja výrobku v úzkej spolupráci s našimi zákazníkmi. Dôsledné ďalšie uplatňovanie analýz životného cyklu má v tomto prípade zásadný význam.

System Engineering & PFG	PFG-010	Driving Performance & Drivability
	PFG-020	Energy Consumption & Efficiency
	PFG-030	Durability, Reliability & Environment
	PFG-040	Lubrication & Sealing
	PFG-050	Thermal Management
	PFG-060	Noise, Vibration & Harshness (NVH)
	PFG-070	Functional Safety & Cybersecurity
	PFG-080	Electromagnetic Compatibility (EMC)
	PFG-090	Sustainability
	SCA	System Concept & Architecture
	GI	Geometrical Integration
	SYTF	System Test Functional

An aerial photograph showing a multi-lane highway bridge crossing a wide, brown river. The riverbanks are lined with green vegetation and some rocky areas. A semi-transparent grey triangle is overlaid on the bottom left corner of the image.

Ďalšie aktivity na tému udržateľnosti

Ľudské práva, sociálne otázky a požiadavky zamestnancov

Princíp 01 –

Ľudské práva a práva zamestnancov



Opatrenia a aktivity:

Spoločnosť Magna sa vďaka výkonom svojich jedinečných zamestnancov vypracovala z „dielne jedného človeka“ na popredného svetového výrobcu prevodových systémov. Odhodlanosť, angažovanosť a kreativita - naša práca je základom nášho úspechu a úspech našej jedinečnej firemnej kultúry je výsledkom nášho odhodlania a angažovanosti.

Kultúra spravodlivého podnikania spoločnosti Magna je založená na spravodlivosti a ohľaduplnosti voči ľuďom a uznáva, že ich odhodlanie a angažovanosť sú základom úspechu spoločnosti.

Charta zamestnancov a zamestnankýň spoločnosti Magna, prevádzkové zásady a náš kódex správania a etiky sú prvkami pracovného prostredia, ktoré podporuje inovácie, angažovanosť a tímovú prácu. Všetci pracujeme spoločne ako tím, aby sme zabezpečili prvotriednu výrobu a dodávali našim zákazníkom výrobky najvyššej kvality ako aj najnovšie inovácie.

Aby sme zabezpečili, že ľudské práva a práva zamestnancov sa v našej spoločnosti budú ešte viac rešpektovať a chrániť, že sa budú ešte viac presadzovať rovnaké príležitosti a že sa bude rozhodným spôsobom predchádzať diskriminácii a zneužívaniu, každoročne organizujeme povinné interné školenia.

Výsledky a vývoj:

Rodová rovnosť a posilnenie práv žien

Spoločnosť Magna sa intenzívne venuje posilňovaniu postavenia žien s cieľom minimalizovať kultúrne, sociálne a právne prekážky v pracovnom kontexte žien.

Náborové postupy

Základom nášho náborového procesu je oceňovanie, objektivita a transparentnosť. Naše neutrálne pracovné inzeráty v súlade so všeobecným zákonom o rovnakom zaobchádzaní podporujú rovnaké príležitosti pre budúcich zamestnancov.

Okrem toho je rodovo spravodlivá formulácia dôležitým príspevkom k realizácii rovnejšej spoločnosti a hospodárstva.

Naše štandardizované interné a externé pracovné inzeráty vždy obsahujú dodatok (m|w|d) a tím dokumentujú našu toleranciu voči rodovým identitám.

Možnosti odbornej prípravy

Na našom pracovisku v Untergruppenbachu ponúkame tri rôzne vzdelávacie/študijné programy.

- Učňovské vzdelávanie: Dĺžka učňovského vzdelávania závisí od povolania a zvyčajne sa pohybuje od 3 do 3,5 roka. V závislosti od učňovského vzdelávania navštevujú naši uční školy Andreas-Schneider Schule (Heilbronn), školu Wilhelm Maybach Schule (Heilbronn) alebo školu Christian Schmidt Schule (Neckarsulm).
- Duálny študijný program: Duálny študijný program trvá 3 roky. Naši študenti absolvujú teoretické fázy na DHBW Stuttgart alebo DHBW Mosbach, v závislosti od študijného programu.
- Kooperatívny študijný program: Kooperatívny študijný program trvá spravidla 5 rokov. Najskôr sa absolvuje skrátený učňovský vzdelávací program za 1,5 roka. Potom nasleduje 3,5-ročné štúdium na univerzite v Heilbronne.

Možnosti odborného vzdelávania:

- Technik mechatroniky
- IT špecialista pre systémovú integráciu
- Priemyselní zamestnanci
- Špecialista na skladovú logistiku

Duálne študijné miesta:

- Priemyselná ekonomika (B.A.)
- Priemyselné inžinierstvo so špecializáciou na strojárstvo (B. Eng.)
- Mechatronika - E-mobilita (B. Eng.)
- IT - Automobilový priemysel (B. Sc.)
- Podniková informatika (B. Sc.)

Kooperatívne študijné miesta:

- Učňovské vzdelávanie v odbore mechatronik + štúdium inžinierstva elektrických systémov
- Učňovské vzdelávanie v odbore mechatronik + štúdium inžinierstva automobilových systémov

Procesy začlenenia

Zákon o transparentnosti odmeňovania (EntgTranspG) z 30. júna 2017 má v budúcnosti pomôcť najmä ženám lepšie uplatniť svoje právo na rovnakú odmenu za rovnakú alebo rovnocennú prácu.

Od roku 2018 majú všetci zamestnanci možnosť požiadať o informácie o priemernej hrubej mesačnej mzde za porovnateľné pracovné miesta v súlade s § 10 ods. 1 EntgTranspG podaním internej žiadosti.

Riadiace činnosti

Na všetkých úrovniach manažmentu organizujeme moderované workshopy, aby sme manažérov lepšie vybavili nástrojmi a zdrojmi, ktoré podporujú integračné správanie. Ponúkame tiež stretnutia „Listening Sessions“ s cieľom pochopiť rasové bariéry a problémy, ktorým čelia rôzni zamestnanci.

Rada pre D&I

V prvom polroku 2022 bola zriadená Rada pre diverzitu a inklúziu (Diversity & Inclusion D&I) spoločnosti Magna Powertrain ako súčasť globálnej komunity D&I s cieľom vytvoriť inkluzívne pracovné prostredie, v ktorom môžu všetci ľudia prispieť svojím talentom, nápadmi a pohľadom na vec bez toho, aby sa museli obávať negatívnych dôsledkov alebo znevýhodnenia.

Výhľad do budúcnosti:

Rada pre D&I spolupracuje so strategickými odborníkmi v oblasti D&I s cieľom vytvárať rovnosť príležitostí. V roku 2023 plánuje Rada pre D&I integrovať D&I do procesov, noriem a centrálnych oblastí spoločnosti. Vplyv na technológie a inovácie spoločnosti Magna sa stanoví a predloží sa o ňom správa.



Mesiac PRIDE

Počas mesiaca PRIDE v júni 2022 oslavovala Magna ako spoločnosť akceptáciu a rovnosť a snažila sa o zvyšovanie povedomia a vzdelávania. V spoločnosti Magna ide o to, aby sa všetci zamestnanci cítili vítaní - bez ohľadu na to, kto sú.

Keď sa ľudia cítia prijatí, cítia sa v práci bezpečne a sú motivovaní. To je základom zábavy pri práci, dobrej spolupráce, vzájomného rešpektu, ako aj kreativity a inovácií na vysokej úrovni.

Každá farba vlajky má svoj vlastný význam:

- Červená farba zodpovedá životu
- Oranžová symbolizuje uzdravenie
- Žltá znamená nové nápady
- Zelená predstavuje prosperitu
- Modrá znamená pokoj
- Fialová predstavuje ducha členov LGBTQ+
- Čierna a hnedá farba predstavujú „People of Color“ komunity
- Biela, svetlomodrá a ružová predstavujú transrodových a nebinárnych členov komunity

Mesiac PRIDE oslavuje rozdiely medzi nami všetkými, ktoré robia každodenný život, naše prostredie a prácu rozmanitejšími. Každý je vítaný a rovnako cenený.

Hovoriť o rozmanitosti je veľmi dôležité - ale my ako spoločnosť Magna sa snažíme o prirodzené prijatie a rešpektovanie všetkých rozdielov medzi nami ľuďmi.

Pozvali sme všetkých, aby sa k nám pripojili a oslávili tých, ktorí robia svet otvorenejším, úctivejším a pestrejším - rozmanitosť nás všetkých obohacuje!

Výhľad do budúcnosti:

- Udržiavanie každoročného školenia o kódexe správania a etiky

Princíp 02 - Blaho zamestnancov



Opatrenia a aktivity:

V spoločnosti Magna stoja zamestnanci v centre všetkého, čo robíme. Dôležitým predpokladom úspešnej a inovatívnej práce je blaho zamestnancov a ich zdravie. Na udržanie a zvýšenie tohto cieľa sa spoliehame na ciele opatrenia. Manažment a mnohé oddelenia sú medzinárodné a medzikultúrne, čím dochádza k celopodnikovej výmene. Dlhodobé zachovanie a podpora zdravia je preto našim hlavným cieľom, pokiaľ ide o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a manažment zdravia pri práci.

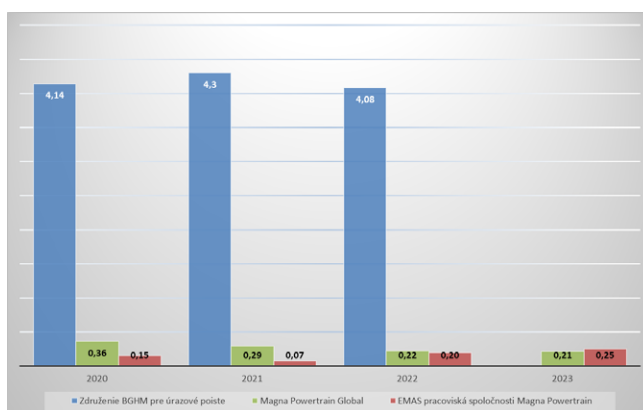
Výsledky a vývoj:

Bezpečnosť práce:

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je pre spoločnosť Magna hlavným záujmom. Už v roku 2003 bol v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain zavedený systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade s normou OHSAS 18001. Po vydaní normy ISO 45001 boli všetky pracoviská prevedené na tento nový štandard. Účinnosť integrovaného systému riadenia sa overuje pomocou kľúčových údajov.

Pracovné úrazy na 200 000 odpracovaných hodín v porovnaní Magna členov v združení BGHM pre úrazové poistenie

Pracovné úrazy na 200 000 hodín	2020	2021	2022
Združenie BGHM pre úrazové poistenie	4,14	4,3	*
Magna Powertrain Global	0,36	0,29	0,22
EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain	0,15	0,07	0,20



* = KPI (kľúčový ukazovateľ výkonnosti) BGHM za rok 2022 ešte nie je k dispozícii

Počet vymeškaných dní na 200 000 odpracovaných hodín v porovnaní so spoločnosťou Magna Powertrain a jej EMAS pracoviskami

Vymeškané dni na 200 000 hodín	2020	2021	2022
Magna Powertrain Global	9,99	8,83	7,02
EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain	8,09	5,7	11,24

Program zdravia 2022, priority:

Behy/súťaže:

Tento rok sa uskutočnili tieto behy/súťaže: Trollinger Marathon (25 účastníkov, jedno 5. miesto vo vekovej skupine), charitatívny beh „Global 6k for water“ (60 účastníkov v Untergruppenbachu), Heilbronner Stimmelauf (štyri tímy, jedno 25. miesto) a Schwarzwaldský cyklomaratón (32 účastníkov, 3. miesto v podnikovom hodnotení).

Firemný šport:

V roku 2022 sa z bežných firemných športových programov (stolný tenis, kurzy chrbta/fitness, joga, nordic walking, bedminton, bowling, horská cyklistika (SG)) po pandémie opäť rozbehli BSG horská cyklistika (SG), skupina bedmintonu a skupina jogy.

Program HanseFit:

Zamestnanci majú možnosť zaregistrovať sa do programu HanseFit. Vďaka členstvu (mesačný paušál) je možné bezplatne trénovať aj online v spolupracujúcich fitness štúdiách a zdravotníckych zariadeniach v celom Nemecku.

Zdravotné prehliadky:

- Skríning chrbta (Neuenstein)
- Skríning rakoviny kože (St.Georgen)
- Skríning rakoviny kože (Bad Windsheim)
- Skríning rakoviny kože (Neuenstein)
- Skríning štítnej žľazy (Rosenberg)
- Skríning hornej časti brucha (Kolín nad Rýnom)
- Kardiovaskulárny skríning (Neuenstein)
- Skríning štítnej žľazy (Untergruppenbach)
- Skríning štítnej žľazy (St.Georgen)

Online ponuky/novinky pre zamestnancov:

- Informácie „Suché oči“: Informácie firemného lekára na tému suchých očí, najmä po dlhej práci s obrazovkou
- Online deň zdravia 1: V spolupráci so zdravotnou poisťovňou Techniker Krankenkasse sa konali online prezentácie a individuálne online poradenstvo o imunitnom systéme, očnom tréningu a cvičení.
- Hybridný deň zdravia 2: Aj v spolupráci so zdravotnou poisťovňou Techniker Krankenkasse sa konali online aj osobné prezentácie na tému výživy. Okrem toho bolo možné v rámci praktickej aktivity vyrobiť si vlastný smoothie na tzv. „smoothie bicykli“.
- Pohybová prestávka: bolo zorganizovaných šesť online termínov zameraných na rôzne cvičenia, ktoré kompenzujú stres a napätie každodenného života spôsobené častým sedením a ku ktorým je možné sa na želanie prihlásiť.
- Týždeň boja proti alkoholu: Na intranete boli zverejnené príslušné „Novinky“ s užitočnými informáciami na tému alkoholu a jeho zneužívania.

Ďalšie akcie:

- Mestská cyklistika (Kolín nad Rýnom)
- Dlhodobý test na cukor (Untergruppenbach, Neuenstein, Rosenberg)
- „Kontrola chodidiel“ (Neuenstein)
- Nefajčiarska kampaň (Kolín nad Rýnom)
- Kampaň na skríning rakoviny hrubého čreva: celkovo 239 respondentov, z toho približne 4,2 percenta pozitívnych.
- Kampaň darovania krvi (Untergruppenbach): Celkovo darovalo krv 77 zamestnancov (z toho 25 prvoradcov)
- Očkovanie proti chrípke

Ďalšie opatrenia/ponuky ako súčasť manažmenu zdravia:

Poradenstvo pre zamestnancov:

- Psychologické poradenstvo psychológa zameraného na prácu a organizáciu (stretnutia na základe dohody prostredníctvom podnikovej lekárskej služby).
- Manažment konfliktov/poradenstvo prostredníctvom „konfliktných lodivodov“
- Employee and Family Assistance Programm EFAP: Horúca linka programu pomoci zamestnancom a rodinám pomáha zamestnancom so všetkými osobnými alebo pracovnými problémami (napr. finančné problémy, problémy s rodičovstvom, násilie v práci, zvládanie zmien atď.) - bezplatne, dôverne a v prípade potreby anonymne.
- Poradenstvo v oblasti závislostí: na základe podnikovej dohody „Závislosť“ sú na každom mieste k dispozícii poradcovia pre závislosti.

Fyzioterapeutické služby:

- Na pracovisku Untergruppenbach je raz týždenne k dispozícii fyzioterapeut - stretnutia na základe dohody (súkromné a na lekársky predpis)

Starostlivosť podnikovej lekárskej služby (podnikoví lekári, asistenti, psychologička):

Podniková lekárska služba na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain plní v rámci spoločnosti rôzne úlohy, ako sú kontroly pracovísk, všeobecné lekárske a ortopedické poradenstvo, preventívne lekárske prehliadky v spoločnosti, očkovanie proti chrípke a účasť na riadení podnikovej integrácie. Okrem toho podnikoví lekári pravidelne zverejňujú informácie o zdravotných problémoch (nástenka, intranet, novinky).

Výhľad do budúcnosti:

Naším cieľom na rok 2023 je pokračovať v širokej škále aktivít na podporu záujmov a blaha našich zamestnancov v rámci spoločnosti.

Princíp 03 – Zainteresované skupiny



Opatrenia a aktivity:

Naše zainteresované strany môžu kedykoľvek nájsť aktuálne informácie o spoločnosti Magna, udržateľnosti a našich certifikátoch na internete. Informácie o kontaktnej osobe vrátane jej kontaktných údajov nájdete na webovej stránke a v správe.

Každoročne vykonávame analýzu lokálnych stakeholderov na všetkých EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain, aby sme získali presný obraz o našich zainteresovaných skupinách. To zahŕňa aj príslušné skupiny obyvateľstva a organizácie. V rámci tejto analýzy sa identifikujú zainteresované skupiny a určujú sa ich priority. Okrem toho sa identifikujú vzájomné vplyvy a očakávania v súvislosti s témami týkajúcimi sa udržateľnosti. Okrem toho sa zaznamenávajú a vyhodnocujú riziká vyplývajúce z (ne)naplnenia týchto očakávaní. To nám umožňuje lepšie reagovať na zmeny. V tejto časti by sme chceli predstaviť rôzne témy a projekty, ktoré sa v sledovanom roku riešili v súvislosti so skupinami zainteresovaných strán.

Výsledky a vývoj:

V roku 2022 sa opäť uskutočnilo niekoľko aktivít súvisiacich so vzdelávaním a štúdiom.

Spoločnosť Magna sa pravidelne aktívne zúčastňuje na podujatiach a veľtrhoch a ponúka študentom a žiakom zaujímavé informácie o spoločnosti počas exkurzií.

Nasledujúci zoznam je len výberom:

- Návšteva náborových veľtrhov v Heilbronne, Stuttgarte, Esslingene, Karlsruhe, Mosbachu, Furtwangen a Aachene
- Technologický zážitkový deň pre žiakov školy Stettenfelsschule Untergruppenbach
- Program letných prázdnin v Untergruppenbachu
- Účasť na akcii výsadby 650 dubových sadeníc, ktorú organizuje organizácia Waldpaten Heilbronn
- „Girls Day“ Untergruppenbach: 8 dievčat spoznalo každodenný pracovný život v technických profesiách
- Návšteva veľtrhu 3D tlače vo Frankfurte s 15 učňami z oblasti priemyslu

Osobitnú zmienku si zaslúži exkurzia približne 40 študentov študijného programu „Priemyselné inžinierstvo - udržateľná výroba a podnikanie“ zo školy European Business School v Reutlingene. Po prehliadke závodu predstavil EHS/SR manažér prezentáciu na tému „Komplexný prístup k riadeniu udržateľnosti na ceste k eko-sociálne pozitívnym produktom“.

Ďalšou skvelou iniciatívou je pracovná stáž Deutsch Plus, ktorú organizuje Goethe-Institut Schwäbisch Hall. Celkovo prišlo do Heilbronn na tri týždne viac ako 30 mladých ľudí z celého sveta, aby si zlepšili svoje jazykové znalosti. Po dvojtyždňovom jazykovom kurze nasledovala pracovná stáž. Spoločnosť Magna tiež umožnila 18-ročnej žiačke z Ugandy nahliadnuť do každodenného pracovného života inžinierky.

S cieľom podporiť kultúrnu výmenu študentov duálneho vzdelávania bola pre štyroch študentov druhého ročníka štúdia zorganizovaná 10-týždňová zahraničná stáž v našich pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain v Bari a vo Svätom Valentíne.

Okrem toho každý rok dostávajú rôzne tímy Formula Student z cieľových univerzít/vysokých škôl finančnú podporu na stavbu elektrických pretekárskych vozidiel. V rámci sponzorského dňa Formula Student v Untergruppenbachu sa zintenzívnila výmena s členmi tímu z oddelení Powertrain, eMotor a Inverter. Študenti mali k dispozícii pestrý sprievodný program s prezentáciou spoločnosti, výstavou exponátov, vypracovaním prípadovej štúdie a skúšobnou jazdou v predvádzacom vozidle.

Základy riadenia zmien

S cieľom pripraviť našich vedúcich pracovníkov na úspešné formovanie transformácie spoločnosti Magna Powertrain a jej implementáciu vo svojich oblastiach pripravil globálny tím PD&T interaktívny virtuálny workshop pre všetkých vedúcich pracovníkov spoločnosti Magna Powertrain. Štyri ťažiskové témy workshopu sú: Transformation Story, Leadership Culture Transformation, Leading Transformation with Vision, Leading Transformation through People.

Tieto dva trojhodinové semináre ponúkajú zúčastneným vedúcim pracovníkom na všetkých úrovniach bezpečný základ na otvorenú reflexiu ich individuálnych výziev a osvedčených postupov v oblasti vedenia a na výmenu nápadov s ich kolegami. Striedajú sa tematické vstupy moderátorov, riadený dialóg v malých skupinách a čas na sebareflexiu.

Počas programu bol použitý interaktívny prístup, ktorý kombinoval krátke vstupy moderátorov s výmenou názorov v malých skupinách a časom na sebareflexiu. Na konci dvoch trojhodinových blokov si každý vedúci pracovník vytvoril svoju „Start/Stop/Keep Doing Template“, do ktorej zaznamenával svoje vlastné kroky zmeny.

Pilotné podujatie a prvý workshop sa mohli uskutočniť už v roku 2022. Ďalších 30 workshopov je naplánovaných na rok 2023.

What will you START, STOP, KEEP doing?

	Development Goal	Development Action / Behavior Change
	Behavior	How to do it differently
START Doing		
STOP Doing		
KEEP Doing		

Leadership Journey (LSJ)

V tomto roku sa do manažérskeho programu LSJ úspešne zapojilo 72 manažérov. Tento program riadenia navrhnutý v rámci EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain poskytuje spoločnosti rámec na prípravu všetkých manažérov z oblasti výroby, vývoja a administratívy na súčasné a budúce výzvy.

Počas šiestich tematických týždňov LSJ sa účastníci zaoberali vybranými témami z oblasti vedenia. Dôraz sa pritom kladie nielen na sprostredkovanie podstaty základných teórií a ich priameho praktického využitia, ale aj na reflexiu vlastnej vedúcej úlohy. Účastníci sa podelili o svoje dojmy a skúsenosti s ostatnými manažérmi z rôznych úrovní a oblastí.

Základnou myšlienkou je dlhodobo posilňovať riadiace zručnosti všetkých manažérov na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain. Treba podporovať kultúru riadenia v zmysle transparentnosti a zodpovednosti a zaviesť koncept „One Team“.

Formát LSJ je tiež niečím výnimočný. Neexistujú žiadne tradičné stretnutia na mieste v rokovacej miestnosti. Témy sa preberajú na 2,5-hodinových virtuálnych stretnutiach, väčšinou s externými školiteľmi. Zároveň sa manažéri učia, ako sa vysporiadať s médiami „New Normal“.

Tento rok boli virtuálne tematické týždne doplnené prezenčným podujatím „Meet & Greet“. Na tomto podujatí sa účastníci mohli lepšie spoznať a mali možnosť v príjemnej atmosfére hovoriť so zástupcami vedenia firmy o aktuálnych výzvach a problémoch.

Výhľad do budúcnosti:

V súčasnosti pripravujeme zavedenie LSJ 2023 pre všetkých ostatných manažérov.



Business & Breakfast

Vo virtuálnom formáte „Business & Breakfast“ sa zamestnanci delia o zaujímavé fakty z rôznych oblastí a zároveň spoločne raňajkujú pred obrazovkou. Každé stretnutie sa začína digitálnym warm-upom, po ktorom nasleduje prezentácia voliteľne pripravených raňajok. Následne prednášajúci predstavia zaujímavú krátku prezentáciu, ktorá sa končí pútavou diskusiou. Tento formát je určený na podporu dialógu medzi zamestnancami jednotlivých oddelení. Tento rok sa na približne 40 podujatiach zúčastnilo viac ako 700 ľudí.

Spoločnosť Magna je členom platformy Drive+ pre spoluprácu s dodávateľmi

Drive+ je nová platforma pre dodávateľov, ktorá umožňuje priamu spoluprácu s OEM partnermi Drive Sustainability. Spoločným cieľom je realizácia udržateľného hodnotového reťazca v automobilovom priemysle.

Platforma ponúka príležitosť diskutovať o dôležitých témach udržateľnosti, učiť sa od seba navzájom a spolupracovať. Program Drive+ ponúka menším aj väčším spoločnostiam rôzne možnosti, ako pracovať na neustálom zlepšovaní a zosúladovaní svojich postupov v oblasti udržateľnosti.

Tieto body sú pre spoločnosť Magna veľmi dôležité, a preto je Magna členom Drive+ od marca 2021.



Požiadavky životného prostredia

Princíp 04 – Zdroje



Opatrenia a aktivity:

Aluminium Stewardship Initiative (ASI Opatrenia a aktivity)

Iniciatíva za hospodárenie s hliníkom „Aluminium Stewardship Initiative“ bola verejnosti predstavená 11. septembra 2012. Cieľom certifikačných noriem iniciatívy je umožniť hliníkárskemu priemyslu prevziať zodpovednosť v rámci dodávateľského reťazca a zabrániť tak porušovaniu ľudských práv a ničeniu životného prostredia. Jej cieľom je tiež posilniť a podporiť dôveru spotrebiteľov a zainteresovaných strán v hliníkové výrobky a znížiť riziká poškodenia dobrého mena účastníkov hliníkárského priemyslu a priemyselných používateľov v dôsledku zodpovedného získavania hliníka.

Výsledky a vývoj:

Udržateľnosť v dodávateľskom reťazci je výzvou aj príležitosťou. Vzhľadom na skutočnosť, že hliník tvorí 30 % hmotnosti priemernej prevodovky na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain, rozhodli sme sa túto tému preskúmať podrobnejšie. V rámci vypracovania magisterskej práce bol vypracovaný akčný plán na získanie certifikácie v súlade s ASI Performance Standard.

Vývoj na trhu ako aj výsledky magisterskej práce poslúžili vedeniu spoločnosti ako pomôcka pri rozhodovaní o tom, či sa EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain stanú členmi ASI a získajú certifikát. V máji 2021 dozrel čas a my sme sa pripojili k iniciatíve Aluminium Stewardship Initiative.

Ďalším významným míľnikom v roku 2021 bol úspešný audit a certifikácia pracovísk Neuenstein a Untergruppenbach v súlade s normou ASI Performance Standard, verzia 2 (materiálna zodpovednosť) v auguste 2021. Prevádzky v Rosenbergu a Modugne boli úspešne certifikované v roku 2022.

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa snažia udržiavať transparentnú a otvorenú komunikáciu so všetkými dodávateľmi s cieľom spolupracovať na neustálom zvyšovaní podielu druhotných materiálov v prevodovkách. Vieme, že dodávatelia sú kľúčoví pre udržateľný úspech spoločnosti. Preto je pre nás dôležité udržiavať a rozvíjať dlhodobé partnerstvá a pracovať spolu ako rovnocenní partneri. Z tohto dôvodu sa pravidelne diskutuje so strategickými dodávateľmi s cieľom presadzovať otázky udržateľnosti v dodávateľskom reťazci a nájsť spoločné riešenia. Okrem toho vítame prechod na zelenú elektrinu z obnoviteľných zdrojov energie, o ktorom informujeme v audiosprávach dodávateľa. Sú to dôležité kroky na zníženie našej CO₂ stopy.

Výhľad do budúcnosti:

V strednodobom horizonte sa na vybraných miestach plánuje certifikácia v súlade s normou ASI Chain of Custody (kontrolný reťazec).



Naša stratégia recyklácie

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain zvyšujú účinnosť zdrojov, produktivitu surovín a znižujú využívanie prírodných zdrojov. Naším cieľom je zvýšiť udržateľnosť procesov a výrobkov, a tým znížiť hmotnosť prevodoviek a potrebu materiálov, zdrojov, energie a emisií. To zahŕňa aj použitie sekundárneho hliníka. Recyklovateľnosť našich prevodoviek je v súčasnosti 98 %.

V Európe sa recyklácia opotrebovaných vozidiel zabezpečuje smernicou o vozidlách po dobe životnosti. Vďaka uplatňovaniu právnych predpisov v Európskej únii sa recyklácia vozidiel, predchádzanie vzniku vedľajších produktov a ich ekologická likvidácia, predchádzanie emisiám do ovzdušia, predchádzanie negatívnym vplyvom na zdravie a bezpečnosť pracovníkov a porušovaniu ľudských práv, presadzovanie pracovných práv a prijateľných sociálnych podmienok v podnikoch na likvidáciu odpadu zabezpečuje prostredníctvom štátneho dohľadu.

Prevodovky vrátené našimi zákazníkmi sú spravidla vyčistené, demontované a skontrolované. Opotrebitelné diely sa vymenia; ostatné diely sa skontrolujú na základe katalógu hraničných hodnôt a v prípade potreby sa vymenia. Všetky repasované prevodovky sú skontrolované a vrátené na trh za výhodnejšiu predajnú cenu. Získané poznatky môžeme využiť na ďalšie zdokonalenie našich výrobkov v sériovej výrobe a predĺženie ich životnosti. Tým dôsledne uplatňujeme hierarchiu odpadového hospodárstva a ideme ďaleko za hranice recyklovateľnosti a dokonca aj opätovného použitia.

Chránené oblasti:

Žiadna z našich lokalít sa nenachádza v prírodnej rezervácii. Túto informáciu možno získať z internetovej stránky Protected Planet (<https://www.protectedplanet.net/>). Lokalita Kechnec sa nachádza v bezprostrednej blízkosti chránených území. Z tohto dôvodu si lokalita nechala vypracovať štúdiu o biodiverzite, v rámci ktorej boli vypracované návrhy. Realizácia je v súčasnosti vo fáze plánovania.

Posúdenie sociálnych vplyvov, vplyvov na životné prostredie a plán riadenia

Hlavný vplyv výroby prevodoviek v EMAS prevádzkach spoločnosti Magna PT na životné prostredie, spoločnosť a ľudské práva je spôsobený ťažbou a spotrebou prírodných zdrojov v rámci dodávateľského reťazca. Hlavnou činnosťou je tu ťažba železnej rudy, bauxitu a medenej rudy, ako aj výroba ocele, hliníka a medi. Okrem vysokej spotreby energie a súvisiacich emisií, ktoré prispievajú ku globálnemu otepľovaniu a znečisťovaniu ovzdušia, spotreby krajiny, vplyvu na vodu, ovzdušie a pôdu, ako aj na zdravie a bezpečnosť pracovníkov, ľudské práva, sociálne podmienky a biodiverzitu sú ďalšími faktormi, ktorých dôsledky na životné prostredie a spoločnosť, ako aj ich vplyv na ľudské práva sa musia neustále znižovať. To sa týka najmä výroby a spracovania dielov a polotovarov u našich dodávateľov.

V rámci viacerých študentských projektov sme na základe našich najpredávanejších výrobkov podrobne identifikovali ťažiskové body a dôsledky pre životné prostredie a ľudské práva v dodávateľskom reťazci a vypracovali návrhy opatrení. Získané poznatky majú vplyv na procesy a produkty.

Nákup materiálov, ktoré nezostávajú vo výrobku, a externe zabezpečované procesy, ako napríklad externé umývanie dielov alebo oprava chybných zakúpených dielov, zohrávajú pomerne malú úlohu.

Ďalšími vstupnými premennými s vplyvom na životné prostredie sú účinnosť, životnosť prevodového oleja, riadiaci softvér a hmotnosť prevodovky. Tieto vstupné premenné možno použiť na ovplyvnenie spotreby energie, tvorby vedľajších produktov a emisií z vozidiel počas fázy využívania.

Na základe týchto výsledkov sa priebežne aktualizujú plány riadenia s cieľom znížiť stav ľudských práv, vplyv na životné prostredie a vplyv na spoločnosť. Snažíme sa tomu významne prispieť používaním druhotných materiálov na výrobu surových dielov, ako to vyžaduje celosvetová politika Magna Responsible Critical Raw Materials Policy. „Konfliktné minerály“, ktoré sa spracúvajú na materiály používané v našich výrobkoch, by mali pochádzať z krajín, kde nemôžu prispievať k financovaniu ozbrojených konfliktov. Takisto sa požaduje, aby sa suroviny ťažili ekologickými technológiami.

Ďalšie požiadavky sú opísané v našej dodávateľskej matici. To tvorí základ pre udržateľný výber a rozvoj dodávateľov zo strany nášho oddelenia nákupu. Centrálnou zložkou našej politiky dodávateľského reťazca je hodnotenie dodávateľov externými orgánmi z hľadiska dodržiavania sociálnych noriem a etablovaných environmentálnych štandardov a požiadavka na príslušné certifikáty, ako sú ISO 14001, ISO 45001, sociálne normy a ASI Performance Standard. Tie v niektorých prípadoch vyžadujeme osobitne pre vysoko rizikové krajiny. Žiaducou alternatívou je získavanie výrobkov z nerizikových krajín.

Pri vývoji výrobkov sa vynakladá veľké úsilie na zníženie spotreby zdrojov počas výroby a vo fáze využívania. To zahŕňa aj obnovu použitých výrobkov (repasovanie).

V oblasti logistiky sa zásobovanie materiálom neustále optimalizuje pomocou softvéru, aby sa predišlo prázdny jazdám a zbytočným prepravným trasám.

Ekonomická nadhodnota

Princíp 07 – Podnikateľský úspech a pracovné miesta



Opatrenia a aktivity:

My, EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain, chceme zabezpečiť náš firemný dlhodobý úspech a zakotvili sme udržateľnosť v našej stratégii. Pracujeme so štandardizovaným procesom obchodného plánovania a pravidelne podávame správy v rámci interných smerníc skupiny. Aby sme mohli ponúknuť bezpečné pracovné miesta, uplatňujeme udržateľný prístup k náboru a poskytujeme priemyselné, obchodné, duálne a kooperačné vzdelávanie. V našej ponuke nájdete okrem duálnych študijných programov mechatronika - elektromobilita a IT - automobilový priemysel aj kooperatívne študijné programy Systems Engineering & Automotive System Engineering.

Pravidelne tiež vykonávame prieskumy medzi zamestnancami a máme štandardizované procesy riadenia.

Výsledky a vývoj:

V roku 2022 sa na rôznych pracoviskách spoločnosti Magna uskutočnili rôzne prieskumy (Employee Opinion Survey - EOS). Výsledok odráža spokojnosť zamestnancov. EOS je merací nástroj na hodnotenie kvality pracovného života založený na zásadách našej zamestnaneckej charty.

Keďže výsledky prieskumov v lokalite Untergruppenbach+ (vrátane Kolína nad Rýnom, St. Georgen, Neuenstadt a Mníchova) boli stále veľmi dobré (viac ako 85 % v prospech), cyklus opakovania prieskumu zostáva 18 mesiacov. Ďalší prieskum názorov zamestnancov na tomto mieste sa preto uskutoční v októbri 2023.

Okrem viac ako 40 stanovísk majú zamestnanci možnosť zanechať pripomienky. Ak tému pomenuje viac ako 10 % účastníkov, stáva sa takzvaným TOP komentárom.

Pripomienky a analýzy systému EOS sú zhrnuté do hlavných tém a poukazujú na potenciál pre zlepšenie v divíziách.

S identifikovanými témami sa pracuje v tzv. fokusových skupinách podľa metódy 5 Why na príslušnom pracovisku. Dôvody a opatrenia v rámci skupiny sú identifikované. Výsledky sa potom predložia vedeniu, ktoré ich overí z hľadiska realizovateľnosti. Stav týchto kampaní sa pravidelne prezentuje na stretnutiach našich zamestnancov.

Moderovanie cieľových skupín a koordináciu internej komunikácie (organizovanej počas celého roka) zvyčajne zabezpečuje oddelenie rozvoja ľudských zdrojov.

Výhľad do budúcnosti:

Frekvencia vykonávania prieskumov je na všetkých pracoviskách rozdielna a súvisí aj s výsledkom. Existujú vopred stanovené interné predpisy o tom, kedy a ako často sa majú prieskumy vykonávať.

Pripravované prieskumy 2023:

- Untergruppenbach+: od 16. do 20. októbra 2023
- Neuenstein: od 13. do 17. marca 2023
- Rosenberg: od 13. do 17. marca 2023

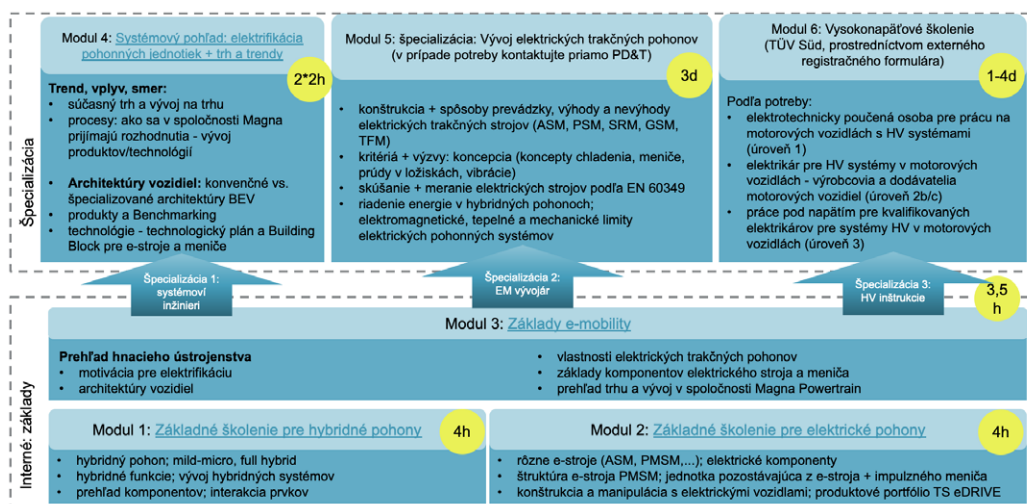
ETM @ Electrification Training Modules @

Keďže automobilový priemysel smeruje k elektrifikácii a hybridizácii, dôležitým krokom je školenie zamestnancov. S cieľom prispieť k tomu bol v roku 2021 vypracovaný koncept „Electrification Training Modules@TS“ (ETM@TS), ktorý pokračoval v roku 2022. Cieľom je oboznámiť zamestnancov spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG s dôležitým vývojom a technológiami, ako aj s výhľadmi trhu.

Tieto moduly si už získali účasť mnohých zamestnancov z odboru inžinierstva:

- Modul 1 - Základné školenie pre hybridné pohony
- Modul 2 - Základné školenie pre elektrické pohony
- Modul 3 - Základy eMobility
- Novinka od roku 2022: Modul 4 - Systematické zvažovanie:
Elektrifikácia pohonných jednotiek + trh a trendy

Od tretieho štvrtroka 2020 absolvovalo aspoň jeden modul celkovo približne 400 zamestnancov. Celkovo sa uskutočnilo viac ako 2 000 hodín odbornej prípravy. Okrem toho je vždy zaručené individuálne a na potrebách založené ďalšie vzdelávanie všetkých zamestnancov prostredníctvom každoročných kvalifikačných dialógov a následnej účasti na školeniach počas roka.



Výhľad do budúcnosti:

Realizácia Modulu 4 - Systematická analýza: Elektrifikácia pohonných jednotiek + trh a trendy sa začne začiatkom roka 2022. Spočiatku budú štyri termíny, každý s 25 miestami. Pracuje sa aj na implementácii modulu 5.

Professional Education Program (PEP) & Stipendium

Spoločnosť Magna ponúka dva rôzne programy na neustálu podporu odborného rozvoja svojich zamestnancov: Professional Education Program (PEP) a štipendium pre bývalých učňov.

V rámci programu PEP sa každoročne finančne podporuje niekoľko zamestnancov pri vzdelávaní popri zamestnaní, aby sa po úspešnom absolvovaní vzdelávacieho opatrenia stali majstrami, bakalármi alebo magistrami v študijných programoch súvisiacich s ich súčasnou alebo budúcou prácou.

Bývalí uční sú v rámci štipendia podporovaní pri štúdiu na vysokej škole mesačnou platbou. Okrem toho absolvujú v spoločnosti Magna aj povinnú prax a bakalársku prácu, čím si zabezpečia optimálny štart kariéry.

Štipendijný program Dona Walkera

V roku 2021 bol spustený štipendijný program Dona Walkera na podporu detí zamestnancov pri štúdiu prírodných vied, matematiky a technológií. Tým, že spoločnosť Magna pripravuje pôdu pre novú generáciu, bude aj naďalej stáť na čele budúcnosti mobility.

Dňa 9. decembra 2022 bolo synovi zamestnanca v Untergruppenbachu udelené štipendium Dona Walkera. Študuje fyziku v prvom semestri na Univerzite Alberta Ludwiga vo Freiburgu.

Štipendijný program Dona Walkera

Spoločnosť Magna ponúka tento benefit vybraným deťom súčasných zamestnancov.

Máte dieťa, ktoré sa zaujíma o štúdium niektorého z odborov STEM (vedy, techniky, strojárstva či matematiky)?

- Strojárstvo (mechanické, automobilové, elektrotechnické, chemické)
- Techniky zvarovania
- Automobilový a priemyselný dizajn
- Nástroje a lisovacie formy
- Robotika
- Špecialista na prácu s plastom
- Kontrolný technik
- Špecialista na prácu s PLC
- Výroba foriem
- Mechanik
- Operátori systémov CAD/CAM
- Špecialisti na prácu s CNC

* Niektoré príklady kvalifikovaných študijných odborov

TERMÍN PODANIA ŽIADOSTI: 1. SEPTEMBRA 2023

Pre viac informácií kontaktujte vaše oddelenie ľudských zdrojov alebo navštívte stránku [Magna.com/scholarship-program](https://magna.com/scholarship-program).





Udržateľné a spravodlivé financie, boj proti korupcii

Princíp 09 – Finančné rozhodnutia



Opatrenia a aktivity:

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain konajú udržateľne aj v kontexte finančných rozhodnutí a v súlade s firemnými zásadami zakotvenými v Kódexe správania a etiky. Kódex správania a etiky spoločnosti Magna je platný od 1. septembra 2016.

Výsledky a vývoj:

Pravidelné školenia v oblasti vnútornej kontroly a dodržiavania predpisov (Policies & Procedures) sú povinné pre všetkých zamestnancov. Tieto školenia centrálnie organizuje spoločnosť Magna. Okrem štandardných školení sa v týchto oblastiach pravidelne konajú aj komplexné doškoľovacie kurzy.

Zamestnanci, ktorí vykonávajú určité úlohy, môžu byť vystavení väčšiemu riziku nedodržiavania predpisov, a preto absolvujú dodatočné alebo dôkladnejšie školenie.

Výhľad do budúcnosti:

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain neustále pracujú na zlepšovaní organizácie tým, že podrobujú už známe riziká procesu priebežného hodnotenia a hodnotia novo identifikované riziká s ohľadom na ich rizikový potenciál a iniciujú príslušné opatrenia. Cieľom je identifikovať riziká a primerane ich minimalizovať.

Princíp 10 – Boj proti korupcii



Opatrenia a aktivity:

Miesta Magna Powertrain EMAS konajú s morálnym a etickým záväzkom predchádzať korupcii, odhaľovať a sankcionovať príslušné procesy. Dodržiavanie predpisov je v tomto ohľade dôležitým základom integrity.

Vykonávame tiež „kontrolu integrity“ našich poskytovateľov služieb, ktorí konajú v našom mene, aby sme skontrolovali, či aj oni dodržiavajú platné usmernenia spoločnosti Magna o etike a dodržiavaní predpisov.

Spoločnosť Magna poskytuje na svojej internetovej platforme horúcu linku na oznamovanie prípadov kriminálneho správania, sprenevery a úplatkárstva, na ktorú môžu interné a externé strany nahlasovať prípady. Každý takto nahlásený incident sa interne vyšetruje.

Spoločnosť zaviedla procesy s kontrolnými opatreniami, aby zabránila nezákonnému správaniu. Podpisom certifikátu SOX 404 vedenie potvrdzuje, že si nie je vedomé žiadnych nezákonných alebo potenciálne nezákonných trestných činov alebo porušení zákona.

Prebiehajú pravidelné interné audity dodržiavania predpisov v oblastiach, ako sú vládni sprostredkovatelia tretích strán „Third Party Government Intermediaries TPGI“, kontrola konfliktov záujmov a výdavkov na vládnych úradníkov, účtovanie určitých obchodných transakcií a dodržiavanie predpisov o ochrane údajov. Nezákonné činnosti by sa preto mali rozpoznať a malo by sa im predchádzať.

Pokiaľ ide o budovanie značky zamestnávateľa, sponzorstvo a dary, EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain vytvorili stratégiu „Dary a sponzorstvo“ na účely monitorovania peňažných tokov. Podľa tejto stratégie sa potvrdenia o daroch musia naskenovať a zaslať manažmentu a príslušným účtovným oddeleniam. Pri prekročení určitej výšky musia byť všetky žiadosti o sponzorstvo a dary zaslané na schválenie výboru Magna Corporate Social Contribution Committee (SCC).

Povinné školenie o dodržiavaní predpisov zabezpečuje, aby boli všetci zamestnanci oboznámení s uvedenou témou. Toto školenie na príkladoch poskytuje potrebné vedomosti na zabezpečenie toho, aby sa naše obchodné činnosti vykonávali etickým spôsobom. Okrem toho boli vypracované postupy týkajúce sa tém „Úplatkárstvo a neoprávnené platby“, „Konflikt záujmov“, „Dary a pohostenie“ a „Protimonopolné opatrenia a hospodárska súťaž“.

Na všetky témy sa vzťahuje verejne prístupný kódex správania Code of Conduct.

Výsledky a vývoj:

Pravidelné školenia, ktoré sú povinné pre všetkých zamestnancov, organizuje centrálna spoločnosť Magna. Zamestnanci, ktorí vykonávajú určité úlohy, môžu byť vystavení väčšiemu riziku nedodržiavania predpisov, a preto absolvujú dodatočné alebo dôkladnejšie školenie.

Výhľad do budúcnosti:

Neustále tiež pracujeme na zlepšovaní našej organizácie dodržiavania predpisov s cieľom identifikovať, posúdiť a v prípade potreby ďalej minimalizovať príslušné riziká. Nové skutočnosti týkajúce sa dodržiavania súladu s predpismi sa zohľadňujú v organizácii Compliance.

Regionálna pridaná hodnota

Princíp 11 – Regionálna pridaná hodnota



Opatrenia a aktivity:

Jedným z príkladov našej sociálnej angažovanosti v lokalite Neuenstein je podpora potravinovej banky v Öhringene v roku 2022.

Potravinová banka je projektom evanjelickej, katolíckej a evanjelicko-metodskej farnosti. O chod potravinovej banky sa stará veľké množstvo dobrovoľníkov. Viac ako 40 dobrovoľníkov prispieva svojím časom a energiou.

Nie každý má dostatok potravy na každý deň - a predsa je jedla dostatok. Potravinové banky sa tu snažia nájsť rovnováhu. Cieľom potravinových bánk je distribuovať kvalitné potraviny ľuďom v núdzi.

Čerstvo darovaný tovar sa predáva za malý poplatok poberateľom dávky v nezamestnanosti II, sociálnej pomoci a ľuďom s nízkym príjmom.

Výsledky a vývoj:

V roku 2022 sa SR-tím spoločnosti Magna Neuenstein opäť rozhodol darovať potravinovej banke v Öhringene potraviny a iné produkty každodennej potreby v hodnote 1 500 eur. Náš dar je pre nás významný, pretože môžeme pomôcť ľuďom v núdzi priamo na mieste.

Výhľad do budúcnosti:

Očakáva sa, že pracovisko Neuenstein bude v spolupráci s potravinovou bankou pokračovať aj v roku 2023.

Princíp 12 – Podnety na prehodnotenie



Opatrenia a aktivity:

Po miernom zlepšení pandemickej situácie v roku 2022 sa koncom roka mohli v meste opäť konať väčšie podujatia. Preto sme sa zamysleli nad tým, ako môžeme poskytnúť zamestnancom ďalšie stimuly v čase hybridnej práce na vývojových pracoviskách a pretrvávajúcích osobitných podmienok v našich závodoch.

Výsledky a vývoj:

Týždeň udržateľnosti

V októbri 2022 sa na pracovisku Untergruppenbach konal tematický týždeň hybridnej udržateľnosti. K účasti na digitálnych aktivitách (napr. prezentácie) boli prizvané aj vývojové pracoviská v Sankt Georgen a Untergruppenbachu. Súčasne boli priamo na pracovisku v Untergruppenbachu ponúknuté praktické aktivity na zvýšenie povedomia zamestnancov.

Počas týždňa udržateľnosti sa okrem iného uskutočnili tieto aktivity:

- Denné prezentácie na témy udržateľnosti:
 - Udržateľnosť v spoločnosti Magna
 - Cesta spoločnosti Magna k eko-sociálnym produktom
 - Udržateľnosť v dodávateľskom reťazci
 - Life Cycle Assessment
 - Udržateľnosť pri vývoji produktov
- Kvíz o udržateľnosti: medzi účastníkmi sa losovali tri udržateľné nákupné koše
- Výstavy vo vstupnom priestore v Untergruppenbachu:
 - 17 cieľov udržateľného rozvoja (SDG)
 - Ekologická stopa
 - Spoločné využívanie automobilov
 - Informácie o iniciatíve Aluminium Stewardship Initiative
 - Tipy a triky - udržateľnosť v každodennom živote
 - Nulový odpad
 - Vianoce v krabici od topánok
- Zber starých mobilných telefónov alebo slúchadiel do recyklačného boxu nadácie Nabu
- Deň ochrany zdravia s témami týkajúcimi sa výživy
- Deň bezpečnosti práce: veľtrh obuvi a informácií o bezpečnosti na cestách a iných témach bezpečnosti práce

Kampaň METRIS na získavanie finančných darov

METRIS je názov nášho systému riadenia ideí v spoločnosti Magna Powertrain B.V. & Co. KG. Každý zamestnanec môže pomocou tohto nástroja predložiť svoje nápady a návrhy na zlepšenie spoločnosti. Predložené nápady mesačne hodnotí vybraná porota. Keďže nápady sú vždy pozitívne a treba ich odmeňovať, bol pre METRIS vyvinutý aj sofistikovaný systém bonusov. V zásade má každý zamestnanec možnosť zbierať body predkladaním nápadov, aj keď sa nerealizujú. Nazbierané body si potom zamestnanci môžu uplatniť do konca roka.

To viedlo k ďalšiemu nápadu a začala sa kampaň na získavanie finančných darov METRIS. Od jej zavedenia je možné nazbierané body použiť nielen na nákup poukázok alebo tímových podujatí, ale aj darovať na charitatívne účely. Darcovská kampaň je tiež spojená s programom Magna Matching. Tento program zdvojnásobuje dary na charitatívne iniciatívy v pomere 1:1, ktoré vyzbierala alebo darovala skupina desiatich alebo viacerých zamestnancov.

V roku 2022 bola výzva vyhlásená tretíkrát. V rámci zbierkovej kampane na rok 2022 bolo darovaných 3945 bodov. Vďaka programu Magna Matching to predstavuje dar vo výške 7890 EUR pre charitatívnu organizáciu. Organizácie budú nominovať zamestnanci a o tom, kto dostane dar, sa rozhodne žrebovaním na začiatku roka 2023.

V roku 2022 sa na týchto miestach uskutočnili ďalšie kampane, ako napríklad výzva na predkladanie nápadov v oblasti úspory energie.

Výhľad do budúcnosti:

Chceme naďalej aktívne pracovať na tom, aby sme pre tému udržateľnosti získali viac zamestnancov. Premyslíme si, ktoré komunikačné kanály a kampane môžeme najlepšie využiť na oslovenie zamestnancov a iných záujmových skupín.

10

Náš projekt
WIN!

Naším projektom WIN prispievame v spoločnosti
Magna Powertrain k udržateľnosti v regióne Heilbronn.

Podporujeme tento projekt



Kampaň na výsadbu stromov 2022 – Waldpaten Heilbronn & Magna

Typ a rozsah podpory, Výsledky a vývoj

Projekt

V roku 2022 začala naša podpora miestneho školského projektu „Waldpaten Heilbronn“ s projektom „Korene“ na gymnáziu Mönchsee v Heilbronne. Pod heslom „Next Generation Heilbronn“ je hlavným záujmom sponzorov zachovanie a starostlivosť o miestne lesy, ochrana regionálnej prírody a divokej zveri, ako aj sociálna angažovanosť pre deti a mladých ľudí v regióne. Ďalšie informácie nájdete na webovej stránke: Waldpaten Heilbronn (waldpaten-heilbronn.de)

Stav

V roku 2022 spoločnosť Magna B.V. PT & Co. KG finančne podporila projekt sponzorovania lesov v lokalite Untergruppenbach, aby sa regionálne lesy mohli zalesniť dubovými sadenicami. Mládež pre nás vysadila celkovo 650 stromov. S cieľom trvalo udržateľného zalesňovania poskytlo mesto Heilbronn sponzorom lesa plochu na výsadbu a ochranu.

Na tomto území sa 7. Novembra 2022 uskutočnila spoločná akcia iniciatívy Waldpaten Heilbronn a spoločnosti Magna zameraná na výsadbu stromov. Boli tu vysadené dubové sadenice vlastnoručne vypestované členmi iniciatívy „Waldpaten“, aktívne ich pritom podporili aj naši učitelia a pán Volker Ludwig (riaditeľ Global Sustainability EHS, Magna Powertrain) a pán Peter Tillmann (vedúci pracoviska Untergruppenbach, riaditeľ QEHS Magna Powertrain).

Výhľad do budúcnosti:

Magna B.V. PT & Co. KG v Untergruppenbachu plánuje aj v kalendárnom roku 2023 podporovať sponzorov lesa v ich rôznych aktivitách. Dúfame tiež, že sa nám opäť podarí zrealizovať nový štart so školou Paul-Meyle, projektom WIN z minulých rokov.

An aerial photograph of a winter forest. A dark, winding path or stream cuts through a landscape covered in snow. Numerous evergreen trees, heavily laden with snow, are scattered throughout the scene. The lighting creates a high-contrast, almost ethereal atmosphere. A semi-transparent grey triangle is positioned in the bottom-left corner, partially overlapping the path and trees.

Aspekty životného prostredia

Postup určovania významných environmentálnych aspektov

Environmentálne aspekty na pracoviskách EMAS spoločnosti Magna Powertrain sú stanovené v súlade s požiadavkami nariadenia EMAS č. 1221/2009. Zohľadňujú sa pritom zmeny vrátane plánovaného alebo nového vývoja a nových alebo upravených činností, produktov a služieb, ako aj plánované a odôvodnene predvídateľné mimoriadne situácie.

Významnosť environmentálnych aspektov a s nimi súvisiacich vplyvov na životné prostredie sa určuje prostredníctvom hodnotenia rizík. Hodnotí sa aktuálny stav. Využívanie vhodných prostriedkov na zníženie rôznych vplyvov na životné prostredie sa prehodnocuje a v prípade potreby upravuje prostredníctvom akčných plánov, napr. programu EHS/SR. Jeho časti sa stávajú cieľmi. Tieto sú uvedené v kapitole 15. Stanovujú sa záväzné povinnosti, opatrenia a ciele súvisiace s environmentálnymi aspektmi na riešenie našich významných environmentálnych aspektov a školia sa kompetencie a povedomie zamestnancov v oblasti riešenia environmentálnych aspektov v ich oblasti činnosti.

O environmentálnych aspektoch komunikuje oddelenie EHS s relevantnými osobami a o zmenách sa informuje v rámci manažérskeho zhodnotenia.

Pri posudzovaní našich hlavných činností, výrobkov a služieb sa objavujú tieto významné priame environmentálne aspekty:

- Vývojové činnosti
- Výroba a montáž komponentov hnacích jednotiek zahŕňa činnosti ako napr. čistenie, obrábanie, tvrdenie, zváranie a tryskanie.
- Skladovanie plynov a chemikálií
- Likvidácia odpadu

Environmentálny vplyv na ovzdušie, vodu, zdroje a bezprostredné okolie lokalít sa minimalizuje prostredníctvom rôznych opatrení. Pri abnormálnej prevádzke sa zohľadňujú aj environmentálne aspekty. Zistenia sú zapracované do systémových dokumentov, ako sú pracovné pokyny, prevádzkové pokyny a plány poplachov. Plán kontinuity činností „Business Continuity Plan“ riadi spoluprácu rôznych subjektov v určitých núdzových situáciách. Všetky pracoviská majú okrem vedenia pracoviska aj tím „Business Continuity Management Planning & Control Team“. V prípade mimoriadnej udalosti tento tím koordinuje vopred stanovené núdzové plány. Pravidelnou údržbou, ako aj vnútornými a vonkajšími kontrolami sa predchádza ekologickým haváriám. Intervaly údržby a kontroly sú definované minimálne v súlade s právnymi požiadavkami alebo, ak je riziko vyššie, sú primerane skrátené. Údržba a kontroly sa iniciujú a monitorujú pomocou počítačových systémov. Takto sa napríklad organizujú kontroly zberných zariadení, systémov nádrží, súprav na odstraňovanie únikov, skladovacích, plniacich a manipulačných priestorov.

Ak napriek všetkým bezpečnostným a preventívnym opatreniam dôjde k nehode (napr. k požiaru alebo úniku látok), nemusí to nevyhnutne viesť k negatívnemu vplyvu na okolie mimo areálu spoločnosti. V prípade potreby úrady informujú obyvateľstvo. Havarijné plány sa pravidelne revidujú a aktualizujú. Environmentálne núdzové situácie sa analyzujú v rámci systematického riešenia problémov, napr. metódou 8D, a optimalizuje sa havarijné plánovanie.

Informácie o lokalite Neuenstein sú verejnosti k dispozícii na adrese <https://www.magna.com/de/unternehmen/unternehmen/magna-gruppen/magna-powertrain/fakten-zahlen>.

Pri posudzovaní životného cyklu výrobkov a služieb sa objavujú ďalšie významné nepriame environmentálne aspekty, ktoré možno ovplyvniť, ako napríklad ťažba surovín, vývoj/dizajn, obstarávanie a uzatváranie zmlúv, výroba, doprava, používanie a spracovanie na konci fázy používania.

Významné environmentálne vplyvy kapitálových investícií, úverových a poisťovacích služieb, nových trhov, výberu a zloženia služieb, administratívnych a plánovacích rozhodnutí, zloženia sortimentu výrobkov, environmentálneho správania a správania dodávateľov, subdodávateľov, dodávateľov a subdodávateľov sa systematicky identifikujú, posudzujú a zavádzajú opatrenia na zníženie environmentálnych vplyvov alebo zvýšenie environmentálnych prínosov.

Vývoj v jednotlivých lokalitách



Untergruppenbach

- Otvorené v roku 2002
- Veľkosť pracoviska: približne 50 000 m²
- 948 zamestnancov vrátane učňov a študentov
- (stav k 31.12.2022)
- Vývojové a administratívne pracovisko spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG

Lokalita Untergruppenbach plní dvojakú funkciu - prevádzkovú a strategickú. Okrem iného sa pri výrobe prototypov a testovaní vyrábajú, testujú, kontrolujú a demontujú kompletne prevodovky. Navyše sa na tomto pracovisku nachádzajú vývojové oblasti, centrálné funkcie a oddelenia.

Oblasť QEHS/SR je tiež rozdelená na nadradenú oblasť a oblasť špecifickú pre danú lokalitu. Táto oblasť podporuje manažérov na pracovisku a stará sa o všetky EHS témy týkajúce sa pracoviska. Kancelária skupiny QEHS/SR spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG podporuje všetky lokality spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, ako aj Modugno a Kechnec, v otázkach udržateľnosti od bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany životného prostredia až po systémy riadenia a spoločenskú zodpovednosť.

V roku 2022 bola práca na pracovisku Untergruppenbach ovplyvňovaná koronou. Možnosť flexibilne striedať mobilnú prácu s prácou na pracovisku v kancelárii je už pevnejšie etablovaná.

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG dosiahla CO₂ neutralitu v roku 2020; zatiaľ s pomocou kompenzačných projektov. Neustále hľadáme nové spôsoby ďalšieho znižovania celkových emisií CO₂. Na tento účel sa v roku 2022 začal vývoj koncepcie transformácie v spolupráci s externým poskytovateľom služieb s cieľom vypracovať cestu k skutočnej neutralite skleníkových plynov (t. j. bez kompenzácie).

Plánovanie projektu fotovoltického systému sa oneskorilo, ale intenzívne pokračovalo v roku 2022. Vzhľadom na napätú situáciu v energetike niektoré už vypracované ponuky stratili platnosť a rôzni ďalší potenciálni poskytovatelia, s ktorými sme už viedli dialóg, už neprijímali nové projekty. Začiatok realizácie je teraz naplánovaný na rok 2023, ale vzhľadom na nedostatky v dodávkach a kapacite bude projekt pravdepodobne dokončený v roku 2024.

Aj v minulom roku sa v Untergruppenbachu uskutočnilo viacero aktivít v oblasti SR. Začiatkom roka, po vypuknutí nepredstaviteľnej vojny na Ukrajine, bola na mieste zorganizovaná finančná zbierka s vecnými darmi. Vecné dary odovzdala pobočka Nemeckého červeného kríža DRK Heilbronn tým, ktorí ich potrebujú.

Náš obľúbený týždeň udržateľnosti bol obnovený v roku 2022. V 43. kalendárnom týždni sa uskutočnilo mnoho aktivít v oblasti udržateľnosti, ktoré viedli k aktívnemu dialógu s našimi zamestnancami. Viac informácií o týchto aktivitách nájdete v obsahu 12. zásady.

Počas týždňa udržateľnosti sme tiež propagovali našu podporu iniciatívy Waldpaten a propagovali našu kampaň na výsadbu stromov v roku 2022. Viac informácií nájdete v kapitole 10 - Naš projekt WINI.

S cieľom pripraviť sa na budúce požiadavky na e-mobilitu sa v roku 2022 uskutočnili intenzívne prípravy v oblasti montáže prototypov a e-laboratória.



St. Georgen

- Založené v roku 1990
- 68 zamestnancov (stav k 31.12.2022)
- cca 3 957 m² plochy

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG v St. Georgen v Schwarzwalde sa od svojho založenia skladá z viacerých prenajatých plôch v dvoch vzájomne prepojených budovách. Budovy, a teda aj plochy využívané spoločnosťou Magna, sú zásobované teplom z centrálnej plynovej elektrárne. Na kompenzáciu emisií CO₂ z výroby tepla a elektriny bola poverená agentúra, ktorá okrem iného vysadila nové mangrovové lesy. Pracovisko St. Georgen možno preto považovať za CO₂ neutrálne.

Z organizačného a administratívneho hľadiska je St. Georgen závislý od lokality spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG v Untergruppenbachu. Pracovisko sa zaoberá najmä návrhom, implementáciou a overovaním vstavaného softvéru v automobilovom priemysle. Zamestnanci závodu v St. Georgen vyvíjajú softvér na automatizáciu prevodoviek osobných automobilov v úzkej spolupráci s ostatnými národnými a medzinárodnými

závodmi spoločnosti Magna. Stále viac aktivít sa bude zameriavať na vývoj softvéru pre čisto batériové elektrické pohony automobilov.

Od pandémie koronavírusu sa etablovala práca zamestnancov na diaľku, stretnutia sa konajú virtuálne a cestovanie na iné pracoviská vývoja softvéru bolo obmedzené. Tým sa eliminuje potreba mnohých ciest autom a šetria sa emisie CO₂.

V roku 2022 boli úspešne udržané certifikácie/validácie podľa noriem ISO 45001, EMAS, ISO 14001, IQNetSR10, IATF 16949 a TISAX.



Neuenstadt a. K.

- cca 10 000 m² plochy haly
- 36 zamestnancov vrátane učňov (stav k 31.12.2022)

Centrum logistických služieb spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, skrátené LDZ, bolo založené v roku 2004 s cieľom optimalizovať a spájať pohyb tovaru a prázdnych zásielok medzi spoločnosťami Magna PT B.V. & Co. KG v Nemecku a jej dodávateľmi. Od decembra 2010 sa logistické centrum spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG nachádza v Neuenstadte a. K.

LDZ sa čiastočne nachádza v oblasti ochrany vôd, ale nie je potrebné vymenovať pracovníka zodpovedného za ochranu vôd. Keďže tovar, s ktorým sa manipuluje, je vyrobený prevažne z kovu a plastu, environmentálny význam tohto miesta možno označiť za veľmi nízky. Z environmentálneho hľadiska je v centre pozornosti spotreba energie a riziká kontaminácie.

Žiadne zo zariadení v Neuenstadte nevyžaduje povolenia. Spotreba a emisie vznikajú pri prevádzke budovy a pri preprave v rámci skladu. Manipulácia s nebezpečnými látkami je obmedzená na prevádzku zariadenia na určovanie čistoty komponentov a čistenie a konzervovanie náhradných dielov.

Vplyv na životné prostredie je nepriamo spôsobený stále rastúcim podielom prichádzajúceho tovaru z globálnych zdrojov, ktorý si vyžaduje používanie jednorazových obalov. V prípade dlhých vzdialeností je vrátenie prázdnych opakovane použiteľných obalov spojené so zodpovedajúcou spotrebou energie.



Neuenstein

- Založené v roku 1975 ako Zahnradwerk Neuenstein
- Veľkosť pracoviska: 142 146 m²
- 827 zamestnancov vrátane učňov a študentov (stav k 31.12.2022))
- Výroba: manuálne a dvojspojkové prevodovky, ako aj komponenty dvojkoľesia

Rok 2022 bol charakteristický pandémiou koronavírusu a potrebou zabezpečiť výrobu. Rôzne materiálne prekážky výrazne sťažili našu produkciu a využitie kapacít. Prevádzka v Neuensteine je najväčším výrobným záväzkom spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG v Nemecku a má rozmanitý sortiment výrobkov. Okrem manuálnych a dvojspojkových prevodoviek sa vyrábajú aj komponenty dvojkoľesí.

Prudký nárast nákladov na energiu predstavuje osobitnú výzvu, ale mnohé opatrenia umožnili znížiť spotrebu elektrickej energie v závode Neuenstein, vrátane uvedenia kogeneračného zariadenia (teplárne) do prevádzky v roku 2022. Podrobnosti o cieľoch nájdete v kapitole 15.

Spotreba vody sa v porovnaní s predchádzajúcim rokom znížila o 7,5 %. Posúdenie úspor nebolo vykonané z dôvodu rôznych ovplyvňujúcich faktorov.

Sanačným prácam na kontaminovaných miestach na pracovisku sa venujeme už viac ako 20 rokov. Začiatkom roka 2022 sa začal pilotný projekt sanácie poškodenia podzemnej vody v budove 2 s cieľom skrátiť čas a náklady na sanáciu. Vstrekovanie melasy stimuluje prítomné mikroorganizmy k rozkladu, aby sa urýchlila dechlorácia. Koncentrácie DOC (rozpušteného organického uhlíka) v meracích bodoch testovacieho poľa už výrazne klesli.

Ukončenie pilotného projektu sa očakáva v apríli 2023. Tieto zistenia sa použijú na vypracovanie koncepcie renovácie.

Hlavné kanalizačné potrubia vo vonkajšom areáli sú priepustné a zrekonštruované podľa potreby. Ďalšia rekonštrukcia kanalizácie v budovách je naplánovaná a začne sa realizovať v roku 2023.

V oblasti udržateľnosti umožnil predaj starých materiálov zamestnancom v roku 2022 ich ďalšie používanie a zníženie množstva odpadu. Výťažok bude venovaný rôznym organizáciám.

Na jar 2022 bol spustený pilotný projekt recyklácie plastových blistrov, ktoré sú potrebné na prepravu rôznych častí prenosových súprav. Vďaka tomu sa v roku 2022 mohlo recyklovať približne 17 ton frakcií PS, PP a PET.

800 ton výkopovej zeminy z výstavby teplárne sa použilo na vytvorenie podkladového utesnenia na nevyužívanej skládke v Beltersrothe. Toto množstvo jednorazovo zvýši bilanciú odpadu na rok 2022.



Rosenberg

- Založené v roku 1970
- Veľkosť pracoviska: 36 811 m²
- 421 zamestnancov vrátane učňov a študentov (stav k 31.12.2022)
- Výroba: manuálne prevodovky, výroba komponentov pre dvojspojkové prevodovky a hybridné prevodovky

Podobne ako rok 2021, aj rok 2022 bol charakteristický vplyvom pandémie koronavírusu a súvisiacimi účinkami.

Napriek týmto okolnostiam sa závodu podarilo predĺžiť čas výroby vďaka strategickému plánovaniu a predvídavosti. Nábeh dodávok komponentov pre hybridné prevodovky do závodu v Kechneci, ktorý sa začal v novembri 2021, bol úspešne ukončený v roku 2022 a odvtedy stabilne funguje.

Plánované zníženie množstva olejov na pracovisku nahradením jedným obrábacím olejom bolo úspešne dokončené pripojením dvoch brúsnych strojov na centrálnu dodávku oleja v roku 2022. Tým sa ročne ušetrí približne 5 000 litrov oleja a približne 160 000 kWh elektrickej energie.

Aj projekt, ktorý sa začal v roku 2021 s cieľom zaviesť nový systém centralizovaného zásobovania brúsnych emulzií do spracovateľských strojov, bol v roku 2022 veľmi uspokojivo ukončený. Tento projekt prináša ročné úspory energie vo výške približne 70 000 kWh a tiež minimalizuje riziko kontaminácie podlahy chladiacimi mazivami v dôsledku prasknutia starých potrubí.

Plány na inštaláciu fotovoltackého systému boli zatiaľ odložené zo strategických ekonomických dôvodov. Strešné priestory zrekonštruované v roku 2022 by boli pripravené na použitie, ak sa plány opäť zrealizujú.

Na našom rodinnom dni 4. septembra 2022 pri príležitosti nášho 50. Firemného jubilea nás mnohé miestne združenia podporili poskytnutím pohostenia a starostlivosti o deti. Dosiahnutý výťažok okrem iného z predaja kávy a koláčov bol vďaka tejto lokalite výrazne zvýšený. Táto suma nakoniec predstavovala 3 350 EUR a bola darovaná.

Bol zahájený projekt na podporu biodiverzity. Doteraz nevyužívaná plocha by teraz mala slúžiť ako ekologická zóna pre zvieratá a rastliny a zároveň by mala byť prístupná našim zamestnancom. Po obhliadke oblasti nás privolaný biológ prekvapil vyhlásením, že oblasť už možno označiť za „biotop“. Vzniknuté štruktúry s hromadami kameňov a kríkov na suchom, slnečnom mieste ponúkajú najlepšie podmienky pre život pôvodného hmyzu, jašteríc a vtákov. Túto situáciu ďalej podporilo niekoľko cielených opatrení. Práve v čase spomínaného dňa rodiny v septembri 2022 boli chodníky vysypané drevnou štiepkou, aby sa po nich dalo chodiť.



Kolín nad Rýnom

- Budova TIC (Transmission Innovation Centre) postavená v roku 2003
- Prenajaté priestory: 3 311 m² kancelárskych priestorov / 538 m² úžitkovej plochy
- (dielne, laboratória a skladové priestory)
- 224 zamestnancov (stav k 31.12.2022)
- Vývoj produktov a centrálné oddelenia
- Kancelárske priestory, skúšobňa, laboratórium elektroniky, dielňa

Naše pracovisko v Kolíne nad Rýnom bolo postavené v roku 2003. Budova bola predaná 15. februára 2022. Prenajaté priestory TIC slúžia ako sídlo spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG.

Architektonický štýl kancelárskej budovy je podobný ako v areáli v Untergruppenbachu a nachádzajú sa v nej administratívne a vývojové priestory spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG a ďalšie spoločnosti.

V roku 2022 boli úspešne udržiavané certifikácie/validácie v súlade s normami IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, EMAS a IQNet SR 10. V rámci existujúcej certifikácie TISAX sa pravidelne vykonával interný audit.

Veľká časť spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG v Kolíne nad Rýnom pracuje v oblasti vývoja a validácie softvéru. V priebehu roka 2022 bolo v Kolíne nad Rýnom tiež podporené prvé sériové uvedenie hybridnej dvojspojkovej prevodovky pre nového zákazníka. V rámci týchto vývojových aktivít sa spolu so zákazníkom vyvíjajú funkcie pre „Hybrid Control Manager“ a realizáciu čisto elektrickej jazdy alebo jazdy s elektrickým pohonom. Cieľ ďalšieho znižovania emisií sa podarilo splniť. Uvedenie na trh sa uskutočnilo začiatkom roka 2022 a v priebehu roka sa produkt rozšíril aj na ďalšie varianty vozidiel.

Kolín nad Rýnom tiež pokračuje vo svojej stratégii zvyšovania simulačnej kapacity. V priebehu roka 2022 sa už vo všetkých softvérových projektoch s najnovšou generáciou riadiacich jednotiek používalo prostredie SiL (Software in the Loop) a prostredie SiL je teraz štandardom vo vývojových projektoch. To umožňuje používať simuláciu vo väčšom meradle, čo ďalej znižuje používanie skúšobných stolov HiL (Hardware in the Loop) alebo vozidiel na účely testovania.

Práca v Kolíne nad Rýnom sa zameriava aj na vývoj operačného systému Magna (MOS). Ide o prevádzkovú stratégiu na úrovni vozidla, ktorá sa má používať tak pre elektrifikované pohony (napr. hybridné prevodovky), ako aj pre čisto elektricky poháňané vozidlá. Riadi tok energie v hnacej jednotke a prispieva tak k čo najefektívnejšiemu využívaniu zdrojov.

S cieľom ďalej znížiť počet ciest autom medzi jednotlivými lokalitami spoločnosti Magna bolo v roku 2019 zriadené „centrum pre spoločné využívanie automobilov“ na služobné cesty. Táto možnosť bola rozšírená na cesty na letisko a z letiska.

V uplynulých rokoch boli na pracovisku vyvinuté snímače rozpoznávania prevodových stupňov pre všetky rady manuálnych prevodoviek.



Tieto senzory umožňujú automatické vypnutie spaľovacieho motora počas fáz zastavenia vozidla, a tým prispievajú k ďalšiemu zníženiu emisií výfukových plynov.

„Mierna“ hybridná technológia (48 V), ktorá je súčasťou najnovšej generácie dvojspojkových prevodoviek Magna, umožňuje ukladať/využívať kinetickú energiu, a tým prispieva k znížovaniu emisií znečisťujúcich látok a k dosiahnutiu klimatických cieľov EÚ. Hlavnú úlohu tu zohráva menič (menič 48 V napätia batérie na trojfázový trojfázový prúd na prevádzku elektromotora). Koncom roka 2021 bola spustená sériová výroba meniča pre dvoch zákazníkov a v súčasnosti sa vyvíja ďalší variant.

V roku 2022 sa zamestnanci pracoviska TIC zapojili do mestskej cyklistickej kampane mesta Kolín nad Rýnom „Team Transmission Systems“. S 31 aktívnymi cyklistami sa ušetrilo 850,1 tony CO₂. Cyklistická kampaň v Kolíne nad Rýnom je súčasťou celonemeckej súťaže, ktorej cieľom je povzbudiť čo najviac ľudí, aby vo svojom každodennom živote presedlali na bicykel a prispeli tak k ochrane klímy. Lokalita Kolín nad Rýnom je od roku 2016 zastúpená pod rôznymi názvami tímov.

Na podporu biodiverzity sa v areáli spoločnosti vytvoril aj záhon divokých kvetov, niekoľko lúk s divokými kvetmi a hotel pre hmyz.

Na podporu udržateľnosti boli štyri staršie bicykle zo skladu garáží v Kolíne nad Rýnom darované spoločnosti Aktion Nachbarschaft e. V. Nezisková organizácia vlastní malú dielňu, renovuje staré bicykle a odovzdáva ich ľuďom v sociálne znevýhodnených oblastiach mestského obvodu. Kolínsky závod podporil týždeň udržateľnosti v závode Untergruppenbach aj na miestnej úrovni dvoma kampaňami pre zamestnancov: Na jednej strane sa rozdávala udržateľná čokoláda výmenou za dary a na druhej strane sa vyzbieralo 3,4 kg starých elektrospotrebičov pre recyklačnú kampaň, ktorú viedla organizácia na ochranu prírody.



Modugno

- Založené v roku 1997
- 897 zamestnancov (stav k 31.12.2022)
- Veľkosť pracoviska: 46 500 m²
- Výroba: dvojspojkové prevodovky, súpravy ozubených kolies

Závod v Modugne dokáže zmontovať 3 000 prevodoviek a vyrobiť 2 800 súprav ozubených kolies denne. Ide o dva rady dvojspojkových prevodoviek, typy DCT 250 a DCT 300.

Cieľom je každoročne znížiť spotrebu energie (kWh/ET), spotrebu vody (m³/ET) a produkciu odpadu (kg/ET) o 2 %. Tieto ciele boli v závode dosiahnuté v roku 2022.

Energia

Elektrická energia využívaná na tomto pracovisku je čiastočne nakupovaná a čiastočne sa vyrába vo vlastnej réžii pomocou kogeneračnej jednotky, ktorá dodáva aj tepelnú energiu vo forme chladu.

Okrem toho časť nášho parkoviska tvorí fotovoltický systém s 1340 solárnymi článkami.

Podiely spotrebovanej energie v roku 2022 sú nasledovné:

- solárna energia z fotovoltiky: 428 MWh (0,7 %)
- vlastná výroba elektriny z kombinovanej výroby tepla a elektriny: 16 142 MWh (25,9 %)

- elektrická energia nakúpená zo siete: 31 899 MWh (51,1 %)
- vlastná výroba tepelnej energie z kombinovanej výroby tepla a elektriny: 13 951 MWh (22,3 %)

CO₂

Scope-1: CO₂ vyprodukovaný v zariadení na kombinovanú výrobu elektriny a tepla je kompenzovaný na základe projektu Gold Standard.

Udržateľnosť

Závod Modugno každoročne vypracúva vlastnú správu o udržateľnosti. V roku 2022 bol dokument opäť zverejnený na základe údajov z roku 2021, pripravený v súlade so štandardom GRI a zohľadňujúci ciele trvalo udržateľného rozvoja OSN. Pripravuje sa nová správa s údajmi za rok 2022.

Hlavné ciele do roku 2023

Energia (SDGs 7 - 12 - 13): V roku 2023 sa v areáli pristúpi k realizácii systému výroby solárnej energie, ktorý bude pozostávať z rozšírenia súčasného systému (zastrešenie



parkoviska pre zamestnancov) a využitia povrchov všetkých budov, kde bola možná inštalácia solárnych panelov. Elektrárň s kapacitou 4 MWp bude vyrábať približne 4300 MWh/rok.

Voda (SDG 12): Pri používaní chladiacich veží sa približne 50 % vody stráca odparovaním. V roku 2022 bude dopyt po vode naďalej rásť v dôsledku kombinovanej výroby tepla a elektriny, pri ktorej sa využívajú aj chladiace veže. Preto sa rozhodlo o zachytávaní dažďovej vody zo všetkých odtokových oblastí a vybudovaní vodnej nádrže, ktorá by čiastočne kompenzovala zvýšený dopyt. Hlavná zberná nádrž bola dokončená v roku 2022, zariadenia (čerpádlá, potrubia, medzizberná nádrž) budú dokončené v roku 2023 a odhaduje sa, že ročne bude možné kompenzovať až 38 000 metrov kubických.

Odpad (SDGs 9 - 12): Brúsny kal pozostáva z 51 % z oleja. Pokračujú práce na znižovaní obsahu oleja v brúsnych kaloch (prostredníctvom biologickej úpravy). Prebiehajú štúdie a procesné aktivity.

Bezpečnosť (SDG 3): V roku 2023 by pracovisko chcelo realizovať projekt na zníženie hluku pri strojovom obrábaní. Znečistenie hlukom sa znižuje technickými opatreniami a prispôsobenou ochranou sluchu.



Kechnec

- Založené v roku 2005
- 1 369 zamestnancov (stav k 31.12.2022)
- Veľkosť pracoviska: 50 000 m²
- Výroba: dvojspojkové prevodovky, dvojspojky

Závod v Kechneci na Slovensku sa nachádza na východe, blízko hraníc s Maďarskom. Závod sa zameriava na výrobu dvojspojkových prevodoviek a dvojítych spojok.

V roku 2021 bola postavená nová výrobná hala na výrobu spojok. Všetky postupy potrebné na schválenie boli vykonané. Spustenie sa uskutočnilo začiatkom roka 2022.

V oblasti vplyvu lokality sa nenachádza žiadne indigénne obyvateľstvo ani pamiatky svetového dedičstva.

Lokalita nie je priamym vypúšťačom do susedných vôd.

Dodržiavanie právnych predpisov sa hodnotí dvakrát ročne. V roku 2022 nebolo zistené žiadne porušenie právnych ustanovení. Štátne orgány neuložili žiadne sankcie ani pokuty. Závod neposkytuje priamu ani nepriamu podporu politickým stranám a preto im nevypláca žiadne platby.

V lokalite nedošlo k žiadnemu úniku chemických látok, ktorý by viedol k významnej kontaminácii životného prostredia.

Opatrenia v oblasti životného prostredia a udržateľnosti

Nakladanie s odpadom - V závode Kechnec je zavedený veľmi podrobný systém triedenia odpadu. Výsledkom je, že len približne 0,5 % nášho odpadu končí na skládkach, t. j. cca 99,5 % sa recykluje (materiálové zhodnotenie, recyklácia, tepelné využitie).

Úspora elektrickej energie - výmena osvetlenia vo výrobnej hale - osvetlenie bolo vymenené z neónového za LED, čím sa ušetrilo 1 400 MWh ročne.

Využívanie ekologickej elektrickej energie - elektrárneň využíva iba elektrickú energiu z obnoviteľných zdrojov energie. Tým sa znížia emisie skleníkových plynov o približne 2 700 ton CO₂ ročne.

Úspora energie - výmena vonkajšieho osvetlenia. Osvetlenie bolo vymenené z neónového za LED - ročná úspora 45 MWh.

Hospodárenie s vodou - Závod má havarijný plán pre hospodárenie s vodou, ktorý zahŕňa zaobchádzanie s látkami znečisťujúcimi vodu počas skladovania, prepravy a používania havarijných súprav. Pravidelne sa monitoruje kvalita pitnej vody, odpadovej vody, dažďovej vody a priemyselných odpadových vôd.



Druhy dodávanej vody:

- pitná voda, úžitková voda (cca 3 500 m³/mesiac)

Typy odpadových vôd:

- dažďová voda → odlučovač oleja → melioračný kanál
- odpadové vody → komunálna čistiareň odpadových vôd (90 %)
- priemyselné odpadové vody → čistiareň priemyselných odpadových vôd v externej čistiarni odpadových vôd (10 %)

Podpora biodiverzity - v spolupráci s neziskovou organizáciou bola vypracovaná správa o ochrane a podpore biodiverzity v závode Kechnec.

Na podporu biodiverzity sa vykonali tieto opatrenia:

- boli osídlené 3 úle
- bolo nainštalovaných 21 vtáčích búdok
- vysadilo sa 40 stromov

Kľúčové aktivity na rok 2023:

S cieľom ušetriť elektrickú energiu plánuje závod Kechnec inštalovať fotovoltaiický systém s výkonom 500 kWp, ktorý ušetrí približne 473 MWh ročne.

Inštalácia tepelných čerpadiel na vykurovanie, ktorá ušetrí 490 ton CO₂ ročne. Používanie zemného plynu na vykurovanie sa ukončí.

Na podporu biodiverzity je v pláne:

- starostlivosť o tri včelstvá,
- výsadba 20 stromov
- výsadba nízkych kríkov

Zvyšovanie environmentálneho povedomia našich zamestnancov prostredníctvom pravidelných školení a komunikácie o relevantných témach (deň zeme, mesačné témy, pravidelné školenia).

Naše ciele definované a zverejnené na rok 2023 vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sú zamerané na tieto témy:

- odpadová voda
- odpad
- spotreba energie
- tvorba emisií
- biodiverzita

Spoločenská zodpovednosť

- Podpora Medzinárodného maratónu mieru - štartovné pre zamestnancov / sponzorstvo.
- Podpora regionálnych projektov do výšky 35 000 EUR (projekty na rok 2023 - individuálna bezpečnosť, šport a zdravý životný štýl, tolerancia).
- Spolupráca so strednými školami - realizácia študentských stáží v závode.

An aerial photograph of a forest during autumn. The trees show a mix of green, yellow, and orange foliage. A paved road winds through the forest, curving in the lower right. A small white car is visible on the road. The text is overlaid on the left side of the image.

Ukazovatele environmentálnej výkonnosti a referenčné hodnoty podľa EMAS

Environmentálne ukazovatele 2022

Vykazované obdobie 2022		Celkový prehľad	Neuenstein ²	Rosenberg	Untergruppenbach	St.Georgen ¹	Neuenstadt	Kolín nad Rýnom ¹	Kechnec	Modugno ²
Materiálové použitie										
železo	kg	51.170.302	Vzhľadom na čiastočne existujúcu medzizávodnú výrobu komponentov nemá špecifikácia týkajúca sa lokality zmysel.							
hliník	kg	23.408.763								
počet ekvivalentných prevodoviek	ET	2.273.149	498.977	180.345	381.966	28.124	14.108	92.287	398.393	678.949
Využitie pôdy	m²	454.246	142.166	71.327	71.000	0	9.753	0	50.000	110.000
zastavaná plocha	m ²	299.873	82.420	50.300	22.400	0	9.753	-	36.000	99.000
prírodná plocha v lokalite	m ²	131.346	59.746	0	48.600	0	0	-	12.000	11.000
prírodná plocha mimo lokality	m ²	23.027	0	21.027	0	0	0	-	2.000	0
Spotreba energie	kWh	193.021.681	40.482.899	21.001.841	9.290.989	310.061	761.382	666.007	41.469.927	74.376.738
elektrická energia	kWh	122.823.600	32.349.037	20.247.101	5.592.956	157.636	538.972	338.394	31.270.850	32.328.654
plyn	kWh	63.757.076	7.742.162	0	3.114.632	152.425	222.410	327.613	10.149.750	42.048.084
vykurovací olej	kWh	65.630	0	65.630	0	0	0	0	0	0
diaľkové vykurovanie	kWh	689.110	0	689.110	0	0	0	0	0	0
nafta pre skúšobnú stanicu prevodoviek	kWh	125.666	0	0	114.845	0	0	0	10.821	0
benzín pre skúšobnú stanicu prevodoviek	kWh	898.761	391.700	0	468.556	0	0	0	38.505	0
palivá pre firemné vozidlá	kWh	5.078.398	Vzhľadom na zber údajov medzi jednotlivými závodmi nie sú informácie o konkrétnej lokalite zmysluplné.							
Podiel energie z obnoviteľných zdrojov						0	0	0	0	0
podiel elektrickej energie	%	-	94	100	100	100	100	100	100	66
podiel diaľkového vykurovania	%	-	-	100	-	-	-	-	-	-

¹ V lokalitách St. Georgen a Kolín nad Rýnom sa priestory prenajímajú v rámci budov. To znamená, že nie je možné predložiť údaje o spevnených plochách a plochách blízkyh prírode na lokalite a mimo nej. Celková prenajatá plocha v St. Georgen vrátane dielne je 2 458 m² a v Kolíne 3 842 m².

² Delenie spotrebovanej energie:

Neuenstein: vlastná výroba elektrickej energie z kombinovanej výroby tepla a elektrickej energie: 1 926 687 kWh (zohľadnené v kľúčovom údaji „Spotreba energie plyn“); nakúpená elektrická energia 32 349 037 kWh; celková spotreba elektrickej energie: 34 275 724 kWh

Modugno: vlastná výroba elektrickej energie z kombinovanej výroby tepla a elektrickej energie: 16 142 000 kWh (zahnuté v kľúčovom údaji „Spotreba energie z plynu“); nakúpená elektrická energia: 31 899 000 kWh; vlastná výroba tepelnej energie z kombinovanej výroby tepla a elektrickej energie: 13 951 000 kWh; solárna energia z fotovoltaiiky: 428 000 kWh

Vykazované obdobie 2022		Celkový prehľad	Neuenstein ²	Rosenberg	Untergruppenbach	St.Georgen ¹	Neuenstadt	Kolin nad Rýnom ¹	Kechnec	Modugno ²
EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV	t CO2e	15.967								
CO₂ emisné faktory³										
elektrická energia	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0
zemný plyn	g/kWh	202	202	202	202	202	202	202	201	209
vykurovací olej	g/kWh	264	264	264	264	264	264	264	264	260
diaľkové vykurovanie	g/kWh	238	0	0	0	238	0	0	0	0
nafta	g/kWh	270	270	270	270	270	270	270	270	270
benzín	g/kWh	260	260	260	260	260	260	260	260	260
CO₂ (zo spotreby energie)	t CO2e	14.707	1.666	17	782	31	45	66	2.053	8.788
elektrická energia	t CO2e	0	0	0	0	0	0	0	0	0
zemný plyn	t CO2e	13.163	1.564	0	629	31	45	66	2.040	8.788
vykurovací olej	t CO2e	17	0	17	0	0	0	0	0	0
diaľkové vykurovanie	t CO2e	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nafta pre skúšobnú stanicu prevodoviek	t CO2e	34	0	0	31	0	0	0	3	0
benzín pre skúšobnú stanicu prevodoviek	t CO2e	234	102	0	122	0	0	0	10	0
palivá pre firemné vozidlá	t CO2e	1.371								
			Vzhľadom na zber údajov medzi jednotlivými závodmi nie sú informácie o konkrétnej lokalite zmysuplné.							
CH₄										
zemný plyn	t CO2e	10,22	3,90	0,00	1,57	0,00	0,00	0,00	4,75	0,00
vykurovací olej	t CO2e	0,15	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06	0,00
propán	t CO2e	1,19	1,11	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,04	0,00
N₂O										
zemný plyn	t CO2e	2,01	0,74	0,00	0,30	0,00	0,00	0,00	0,97	0,00
vykurovací olej	t CO2e	0,11	0,00	0,04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06	0,00
propán	t CO2e	0,28	0,26	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00
HFC										
chladivo	t CO2e	752	21	373	69	0	0	0	15	275
metanol	t CO2e	382	382	0	0	0	0	0	0	0
CELKOVÉ EMISIE DO OVZDUŠIA										
NOx										
zemný plyn	kg	3.442,88	418,08	0,00	168,19	8,23	12,01	17,69	548,09	2.270,60
vykurovací olej	kg	7,80	0,00	7,80	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SO₂										
zemný plyn	kg	114,76	13,94	0,00	5,61	0,27	0,40	0,59	18,27	75,69
vykurovací olej	kg	0,12	0,00	0,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
prach (PM10)										
zemný plyn	kg	22,95	2,79	0,00	1,12	0,05	0,08	0,12	3,65	15,14
vykurovací olej	kg	0,02	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Vykazované obdobie 2022		Celkový prehľad	Neuenstein ²	Rosenberg	Untergruppenbach	St.Georgen ¹	Neuenstadt	Kolín nad Rýnom ¹	Kechnec	Modugno ²
spotreba vody	m ³	219.356	36.380	13.300	13.315	397	628	793	38.809	115.734
pitná voda	m ³	107.872	36.380	13.300	9.015	397	628	793	37.090	10.269
technologická a studničná voda	m ³	107.184	0	0	0	0	0	0	1.719	105.465
dažďová voda	m ³	4.300	0	0	4.300	0	0	0	0	0
odpadová voda	m ³	205.832	36.380	13.300	13.315	0	0	793	36.579	105.465
odpadová voda z výroby	m ³	68.377	11.346	3.946	0	0	0	0	2.467	50.618
ostatné odpadové vody (napr. zo sanitárnych zariadení)	m ³	63.948	5.607	3.769	13.315	0	0	793	33.873	6.591
odparovanie	m ³	73.508	19.427	5.585	0	0	0	0	240	48.256
prevodový olej	l	2.266.694	633.364	167.723	0	0	0	0	982.814	482.793
spotreba oleja	l	653.559	139.014	124.850	131.950	0	0	0	123.418	134.327
hydraulický olej	l	33.508	7.012	7.040	7.440	0	0	0	1.854	10.162
vytvrdzovanie oleja	l	51.158	35.858	0	0	0	0	0	15.300	0
chladiace mazivo miešateľné s vodou	l	61.768	13.794	6.305	7.505	0	0	0	12.629	21.535
chladiace mazivo nemiešateľné s vodou	l	507.125	82.350	111.505	117.005	0	0	0	93.635	102.630
chladivá kvapalina	kg	123.235	17	0	0	0	0	0	123.036	182
metanol	l	351.699	351.699	0	0	0	0	0	0	0
faktor rádioaktívneho odpadu (el. spotreba energie)	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rádioaktívny odpad (na základe spotreby elektrickej energie)	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0
odpad	kg	13.490.431	3.135.472	1.398.460	276.226	0	208.764	8.654	3.222.624	5.240.231
opätovné použitie (nie nebezpečný odpad)	kg	850.137	806.240	0	0	0	0	0	0	43.897
recyklácia (nie nebezpečný odpad - len výrobný odpad z kovov)	kg	7.814.120	1.370.689	889.017	101.971	0	34.660	0	1.602.010	3.815.773
recyklácia (nie nebezpečný odpad - len výrobný odpad z plastov)	kg	404.497	71.307	0	0	0	0	0	40.220	292.970
recyklácia (nie nebezpečný odpad - ostatné)	kg	2.395.348	354.436	50.021	41.489	0	133.550	4.991	723.270	1.087.591
zhodnocovanie - energia (nie nebezpečný odpad)	kg	593.086	66.280	38.190	26.709	0	40.494	3.663	405.260	12.490
skládkový ekvivalent (nie nebezpečný odpad)	kg	41.390	0	260	0	0	0	0	10.640	30.490
opätovné použitie (nebezpečný odpad)	kg	308.370	0	117.700	0	0	0	0	0	190.670
recyklácia (nebezpečný odpad)	kg	1.281.534	465.463	285.131	44.314	0	0	0	410.134	76.492
zhodnocovanie - energia (nebezpečný odpad)	kg	135.116	0	17.880	653	0	60	0	22.840	93.683
skládkový ekvivalent (nebezpečný odpad)	kg	74.308	1.057	261	61.090	0	0	0	8.250	3.650
stavebná suť	kg	11.592	6.530	0	0	0	0	0	0	5.062
odpad, ktorý nie je nebezpečný (na recykláciu)*	kg	10.342	6.530	0	0	0	0	0	0	3.812
nebezpečný odpad (na recykláciu)**	kg	1.250	0	0	0	0	0	0	0	1.250
odpad, ktorý nie je nebezpečný (na likvidáciu)*	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nebezpečný odpad (na likvidáciu)**	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Vykazované obdobie 2022		Celkový prehľad	Neuenstein ²	Rosenberg	Untergruppenbach	St.Georgen ¹	Neuenstadt	Kolín nad Rýnom ¹	Kechnec	Modugno ²
Materiálové použitie			Vzhľadom na čiastočne existujúcu medzizávodnú výrobu komponentov nemá špecifikácia týkajúca sa lokality zmysel.							
železo	kg/ET	23								
hliník	kg/ET	10								
celková spotreba energie	kWh/ET	85	81	116	24	11	54	7	104	110
elektrická energia	kWh/ET	54	65	112	15	6	38	4	78	48
zemný plyn	kWh/ET	28	16	0	8	5	16	4	25	62
vykurovací olej	kWh/ET	0	0	0	0	0	0	0	0	0
diaľkové vykurovanie	kWh/ET	0	0	4	0	0	0	0	0	0
nafta pre skúšobnú stanicu prevodoviek	kWh/ET	0	0	0	0	0	0	0	0	0
benzín pre skúšobnú stanicu prevodoviek	kWh/ET	0	1	0	1	0	0	0	0	0
CO₂ (zo spotreby energie)	kgCO₂e/E T	6,47								
elektrická energia	kgCO ₂ e/E T	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
zemný plyn	kgCO ₂ e/E T	5,79	4,09	0,00	1,65	0,08	0,12	0,17	5,12	12,94
vykurovací olej	kgCO ₂ e/E T	0,01	0,00	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
diaľkové vykurovanie	kgCO ₂ e/E T	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
nafta pre skúšobnú stanicu prevodoviek	kgCO ₂ e/E T	0,01	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00
benzín pre skúšobnú stanicu prevodoviek	kgCO ₂ e/E T	0,10	0,27	0,00	0,32	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00
palivá pre firemné vozidlá	kgCO ₂ e/E T	0,60	Vzhľadom na zber údajov medzi jednotlivými závodmi nie sú informácie o konkrétnej lokalite zmysluplné.						0,00	0,00
EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV (vrátane CO₂, CH₄, N₂O, HFC)	kgCO₂e/E T	7,02								
spotreba vody	m ³ /ET	0,10	0,07	0,07	0,03	0,01	0,04	0,01	0,10	0,17
odpadová voda	m ³ /ET	0,09	0,07	0,07	0,03	0,00	0,00	0,01	0,09	0,16
prevodový olej	l/ET	1,00	1,27	0,93	0,00	0,00	0,00	0,00	2,47	0,71
spotreba oleja	l/ET	0,29	0,28	0,69	0,35	0,00	0,00	0,00	0,31	0,20
chladiaca kvapalina	kg/ET	0,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,31	0,00
metanol	l/ET	0,15	0,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
odpad	kg/ET	5,93	6,28	7,75	0,72	0,00	14,80	0,09	8,09	7,72
stavebná suť	kg/ET	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
rádioaktívny odpad (na základe spotreby elektrickej energie)	kg/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

² **Delenie spotrebovanej energie:** S prihliadnutím na delenie spotrebovanej energie, pozri poznámku pod čiarou č. 2 na str. 96, sa vypočíta kľúčové číslo spotrebovanej elektrickej energie na ekvivalentnú prevodovku. Lokalita Neuenstein 69 kWh/ET, lokalita Modugno 72 kWh/ET.

Ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Štatút v spoločnosti
3.1. Osvedčené postupy environmentálneho manažérstva 3.1.1 Zavedenie vysoko rozvinutého systému environmentálneho manažérstva vo všetkých prevádzkach spoločnosti	i1 Pracoviská s vysoko rozvinutým systémom environmentálneho manažérstva (% zariadení/prevádzok)	Všetky spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna PT s.r.o. pracoviská sú certifikované podľa normy ISO 14001 a validované podľa EMAS.
	i2 Počet ukazovateľov environmentálneho správania, ktoré sa všeobecne používajú v rámci organizácie a/alebo sa uvádzajú v environmentálnych vyhláseniach	V spoločnosti sa používajú tieto ukazovatele environmentálneho správania: spotreba energie, odpad, voda, emisie. V environmentálnom vyhlásení sú podrobne uvedené ukazovatele environmentálneho správania. Okrem uvedených ukazovateľov sa tiež uvádzajú pomocné a prevádzkové látky.
	i3 Používanie interných alebo externých referenčných hodnôt na podporu environmentálneho správania (Á/N)	Áno. Cieľové hodnoty ukazovateľov environmentálneho správania boli stanovené v celej spoločnosti a pravidelne sa prehodnocujú, aby sa zabezpečilo ich plnenie.
	b1 Vo všetkých výrobných závodoch na svete bol zavedený vysoko rozvinutý systém environmentálneho manažérstva	Všetky spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna PT s.r.o. pracoviská sú certifikované podľa normy ISO 14001 a validované podľa EMAS.
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.1 Zavedenie podrobného systému monitorovania a riadenia energie	i4 Počet zariadení s podrobnými systémami monitorovania energie (# alebo % zariadení/prevádzok)	Doteraz neboli v zariadeniach nainštalované žiadne podrobné systémy monitorovania energie.
	i5 Počet zariadení s certifikovaným systémom energetického manažérstva podľa normy ISO 50001 alebo registrovaným systémom EMAS (# alebo % zariadení/prevádzok)	Všetky spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna PT s.r.o. pracoviská sú certifikované podľa normy ISO 14001 a validované podľa EMAS.
	b2 Vo všetkých lokalitách boli zavedené zodpovedajúce plány energetického manažmentu (organizačná úroveň)	Vo všetkých lokalitách boli zavedené plány s energetickými cieľmi a súvisiacimi opatreniami.
	b3 Zavedenie podrobného monitorovania súvisiaceho s procesom na mieste (na úrovni lokality)	

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Štatút v spoločnosti
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.1 Zavedenie podrobného systému monitorovania a riadenia energie	b4 V závode sa vykonávajú kontroly energetického manažmentu, napr. v prípade lokalít s podrobným monitorovaním aby sa vyplí časti zariadenia, keď nie sú v prevádzke (na úrovni lokality)	Zásobovacia technológia v závodoch je riadená prostredníctvom centralizovanej riadiacej techniky. Stroje a systémy sa ovládajú prostredníctvom energeticky úsporných svetelných signálov.
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.2 Zlepšenie účinnosti procesov náročných na energiu	i6 Vykonávanie pravidelných kontrol systémov a automatizácie, opráv, údržby a aktualizácií (% pracovísk)	Údržba systému sa riadi a dokumentuje prostredníctvom systému SAP. Pravidelné kontroly sa vykonávajú prostredníctvom plánu kontrol na mieste.
	i7 Globálna spotreba energie (kWh) na prevádzkovú jednotku	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.3 Využívanie obnoviteľných a alternatívnych zdrojov energie	i8 Podiel výrobných závodov s možnosťami využívania obnoviteľných zdrojov energie (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i9 Podiel využitia energie z obnoviteľných zdrojov energie v prevádzke (%)	
	i10 Spotreba energie z fosílnych palív (MWh alebo DR) na prevádzkovú jednotku	
	b5 Všetky výrobné miesta sa kontrolujú z hľadiska možného využívania obnoviteľných zdrojov energie	
	b6 Vykazuje sa spotreba energie s uvedením podielu fosílnej a nefosílnej energie	
	b7 Vyžaduje sa politika zameraná na zvýšenie využívania obnoviteľných zdrojov energie	Magna PT B.V. & Co. KG politika udržateľnosti
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.4 Optimalizácia osvetlenia v automobilových závodoch	i11 Používanie lepšie umiestnených energeticky účinných svetelných zdrojov (% osvetlených plôch v podniku, % všetkých podnikov)	Osvetlenie hál v závodoch sa mení na LED. Okrem toho sa analyzujú a dokumentujú ďalšie možnosti energetických projektov.
	i12 Využívanie plošných stratégií pre osvetlenie (% osvetlených plôch v rámci podniku, % všetkých podnikov)	Minimálne požiadavky nariadenia o pracoviskách sú splnené.

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Štatút v spoločnosti
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.4 Optimalizácia osvetlenia v automobilových závodoch	i13 Spotreba energie svietidiel (KWh/rok pre jeden systém)	Osvetlenie hál v závodoch sa mení na LED. Okrem toho sa analyzujú a dokumentujú ďalšie možnosti energetických projektov. Minimálne požiadavky nariadenia o pracoviskách sú splnené.
	i14 Priemerná účinnosť svietidiel v celom zariadení (lm/W)	
	b8 Na všetkých miestach sa používajú energeticky najúčinnnejšie riešenia osvetlenia prispôbované špecifickým požiadavkám pracoviska	Redukcia jednotlivých riešení pre pracovné stanice na efektívnejšie integrované riešenia s minimálnou spotrebou energie
	b9 Vo všetkých zariadeniach boli zavedené plány rozdelenia oblastí	Osvetlenie inštalované podľa špecifikácií DIN
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.5 Racionálne a efektívne využívanie stlačeného vzduchu	i15 Spotreba elektrickej energie systému stlačeného vzduchu na jednotku objemu v mieste použitia (kWh/m ³ dodaného stlačeného vzduchu)	Na pracoviskách bolo nainštalované inteligentné riadenie kompresorov.
	b10 Spotreba energie systému stlačeného vzduchu je nižšia ako 0,11 kWh/m ³ vyrobeného stlačeného vzduchu pre veľké systémy pracujúce pri pretlaku 6,5 bar, so štandardizovaným objemovým prietokom pri 1013 mbar a 20 °C a kolísaním tlaku nepresahujúcim 0,2 bar	Na pracoviskách bolo nainštalované inteligentné riadenie kompresora.
	b11 Po vypnutí všetkých spotrebičov vzduchu zostáva tlak v sieti stabilný a kompresory (v pohotovostnom režime) neprejdú do stavu záťaže.	Na pracoviskách bolo nainštalované inteligentné riadenie kompresorov.
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.6 Optimalizácia používania elektromotorov	i16 Podiel elektromotorov s reguláciou otáčok (% z celkového inštalovaného výkonu alebo celkového počtu)	Pri nových nákupoch: štandard Niektoré oblasti sa pretransformujú. Súčasť energetického plánu
	i17 Podiel čerpadiel s reguláciou otáčok (% z celkového inštalovaného výkonu alebo celkového počtu)	Proces obstarávania zariadení opisuje požiadavky.
	i18 Priemerná účinnosť čerpadla (%)	

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Štatút v spoločnosti
3.3 Osvedčené postupy pri nakladaní s odpadom 3.3.1 Predchádzanie vzniku odpadu a nakladanie s odpadom	i19 Produkcia odpadu na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i20 Produkcia nebezpečného odpadu na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzková jednotka)	
	i21 Odpad odoslaný do špecifických prúdov vrátane recyklácie, energetického zhodnocovania a skládkovania (kg/prevádzková jednotka, % celkového odpadu)	
	i22 Vypracovanie a vykonávanie zastrešujúcej stratégie pre odpady s cieľmi monitorovania a zlepšovania (Á/N)	Pracovníci zodpovední za nakladanie s odpadmi na pracoviskách vypracúvajú podrobné správy o odpadoch na konkrétnom mieste.
	i23 Počet lokalít s pokročilými plánmi odpadového hospodárstva (#)	
	i24 Počet miest, ktoré neposielajú odpad na skládku (#)	
	b12 Plány odpadového hospodárstva zavedené na všetkých miestach	Kvóta separovaného zberu v súlade so zákonom o nakladaní s odpadmi s uzavretým cyklom látok je splnená
	b13 Žiadne skládkovanie odpadu zo všetkých výrobných a nevýrobných činností/miest	Pracovníci zodpovední za nakladanie s odpadmi na pracoviskách vypracúvajú podrobné správy o odpadoch na konkrétnom mieste.
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.1 Stratégia využívania vody a hospodárenie s vodou	i25 Využitie vody na prevádzkovú jednotku (m ³ /prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i26 Miesta, ktoré vykonali preskúmanie stratégie v oblasti vody (% zariadení/prevádzok)	
	i27 Lokality s monitorovaním spotreby vody (%)	
	i28 Lokality s oddeleným monitorovaním vody pre výrobné procesy a sanitárne použitie (%)	

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Štatút v spoločnosti
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.1 Stratégia využívania vody a hospodárenie s vodou	b14 Zavedenie stratégie pre vodu založenej na uznávanom nástroji, ako je mandát CEO Water, ktorý zahŕňa hodnotenie nedostatku vody	Je potrebné preskúmať požiadavky mandátu CEO Water.
	b15 Spotreba vody v prevádzke sa meria pre jednotlivé pracoviská a procesy, prípadne pomocou automatizovaného softvéru.	Spotreba vody sa meria na jednotlivé lokality.
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.2 Možnosti úspory vody v automobilových závodoch	i25 Využitie vody na prevádzkovú jednotku (m ³ /prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i29 Podiel prevádzkových činností na existujúcich pracoviskách, ktoré sú vybavené sanitárnymi zariadeniami a procesmi šetriacimi vodu (%).	V lokalitách sú nainštalované tlačidlá „stop“. Niektoré závody majú pisoáre bez vody.
	i30 Podiel nových lokalít so zariadeniami a procesmi na úsporu vody (%)	Opatrenia na pracoviskách: inštalácia časovo riadených/automatických kohútikov; zníženie prostredníctvom zvýšeného využívania centrálného chladiaceho maziva
	b16 Všetky nové lokality sú vybavené sanitárnymi zariadeniami šetriacimi vodu a na všetkých existujúcich lokalitách sa postupne inštalujú zariadenia šetriace vodu.	V lokalitách sú nainštalované tlačidlá „stop“. Niektoré závody majú pisoáre bez vody.
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.3 Recyklácia vody a zber dažďovej vody	i25 Využitie vody na prevádzkovú jednotku (m ³ /prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i31 Inštalácia systému recyklácie odpadových vôd (Á/N)	Všetky odpadové vody zo závodu sa čistia v čistiarni odpadových vôd, aby sa mohli vypúšťať.
	i32 Inštalácia systému na recykláciu dažďovej vody (Á/N)	Čiastočné využitie dažďovej vody v závodoch.
	i33 Ročný objem využitia dažďovej a odpadovej vody (m ³ /rok)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i34 Podiel recyklovanej dažďovej alebo odpadovej vody na celkovej spotrebe vody (%)	

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Štatút v spoločnosti
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.3 Recyklácia vody a zber dažďovej vody	b17 recyklácia vody v „uzavretom cykle“ sa realizuje v čo najväčšej miere s mierou obnovy najmenej 90 %.	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b18 30 % potreby vody je pokrytých zachytenou vodou (v regiónoch s dostatočným množstvom zrážok)	Musí sa vyhodnotiť.
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.4 Zelené strechy na hospodárenie s dažďovou vodou	i35 Podiel lokalít vhodných pre zelené strechy a lokalít, kde sú zelené strechy nainštalované (%)	Musí sa vyhodnotiť.
	i36 Kapacita zadržiavania vody zelenou strechou: podiel zadržanej vody (%), odtok vody (m³)	
	i37 Chladiaci účinok: zníženie potreby energie systémov HVAC (MR)	
	i38 Kvalitatívne ukazovatele biodiverzity (napr. počet druhov žijúcich na streche) v závislosti od miestnych podmienok	
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biodiverzity 3.5.1 Preskúmanie a stratégia riadenia ekosystémov a biodiverzity v rámci hodnotového reťazca	i39 Uplatňovanie postupov na hodnotenie ekosystémových služieb pre hodnotový reťazec (Á/N alebo % pokrytie)	Optimalizácia a ochrana zelených plôch s cieľom zachovať biodiverzitu
	i40 Pokrytie príslušnej oblasti určené podľa priorít (Á/N alebo % pokrytia)	
	b19 V rámci hodnotového reťazca sa vykonáva preskúmanie ekosystému na vysokej úrovni, po ktorom nasleduje podrobnejšie preskúmanie ekosystému v identifikovaných rizikových oblastiach.	

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Štatút v spoločnosti
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biodiverzity 3.5.1 Preskúmanie a stratégia riadenia ekosystémov a biodiverzity v rámci hodnotového reťazca	b20 V spolupráci s miestnymi zainteresovanými stranami a externými odborníkmi sa vypracujú stratégie na minimalizáciu problémov v určených prioritných častiach dodávateľského reťazca.	Optimalizácia a ochrana zelených plôch s cieľom zachovať biodiverzitu
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biodiverzity 3.5.2 Riadenie biodiverzity na úrovni lokality	i41 Počet projektov spolupráce so zainteresovanými stranami na riešenie otázok biodiverzity (#) i42 Sú zavedené postupy/nástroje na analýzu spätnej väzby o biodiverzite od zákazníkov, zainteresovaných strán a dodávateľov (Á/N) i43 Súpis pozemkov a plôch vo vlastníctve, prenájme alebo správe organizácie v chránených oblastiach alebo oblastiach s vysokou hodnotou biodiverzity alebo v ich blízkosti (m²) i44 Plán záhradníctva priaznivého pre biodiverzitu na pôde, ktorú organizácia vlastní, má v prenájme alebo spravuje (Á/N) i45 Index biodiverzity (navrhnutý podľa miestnych podmienok)	Hniezdne búdky/vtáčie búdky, kvetinové lúky, úle, hmyzie domčeky, úkryty pre voľne žijúce vtáky Áno, analýza zainteresovaných strán
	b21 Existuje komplexný plán pre systematickú integráciu aspektov biodiverzity prostredníctvom merania, monitorovania a podávania správ	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
		Lúky sa od roku 2019 kosia menej, kvetnaté lúky, včelí projekt, hmyzí hotel, ...
		Nie je k dispozícii
		Nie je k dispozícii
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biodiverzity 3.5.2 Riadenie biodiverzity na úrovni lokality	b22 je zabezpečená spolupráca s odborníkmi a miestnymi zainteresovanými stranami	Na všetkých miestach sa pravidelne vykonávajú analýzy zainteresovaných strán. Prebieha komunikácia so zainteresovanými stranami.

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Štatút v spoločnosti
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu 3.6.1 Podpora environmentálnych zlepšení v dodávateľskom reťazci	i46 Podiel dodávateľov najvyššej úrovne (podľa počtu alebo rozpočtu/hodnoty nákupu), ktorí spĺňajú požadované normy podľa interných alebo externých auditov (%)	Viac ako 90 %
	i47 Dotazníky na samohodnotenie zaslané priamym vysoko rizikovým dodávateľom (Á/N)	Áno, dotazník SUPPLIERASSURANCE
	i48 Vzdelávanie a školenie priamych dodávateľov (Á/N)	Áno
	b23 Všetci významní dodávateľia musia mať zavedený systém environmentálneho manažérstva, aby sa mohli uchádzať o nákupné dohody	Požiadavky na environmentálne riadenie sú definované v kúpnych zmluvách.
	b24 Environmentálne kritériá sú definované pre nákupné dohody vo všetkých oblastiach vplyvu na životné prostredie	Environmentálne kritériá sú definované v kúpnych zmluvách.
	b25 Všetci priami dodávateľia dostávajú samohodnotiace dotazníky a vysoko rizikovní dodávateľia sú kontrolovaní zákazníkmi alebo tretími stranami	Dotazníky na samohodnotenie boli zaslané všetkým dodávateľom.
	b26 Pre priamych dodávateľov sa organizujú podporné akcie a školenia	Drive Sustainability ponúka školenia a snažíme sa o účasť na školeniach o udržateľnosti.
	b27 V prípade porušenia pravidiel boli definované postupy presadzovania	Je to upravené v zmluvách.
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu 3.6.2 Spolupráca s dodávateľmi a zákazníkmi na znižovaní objemu obalov	i20 Produkcia odpadu na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i49 Produkcia odpadov z obalov na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzková jednotka)	
	i50 Vznik odpadov z obalov na prevádzku alebo klasifikačnú skupinu (kg/prevádzka, kg/klasifikačná skupina)	Nezachytené

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažérstva	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Štatút v spoločnosti
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu 3.6.3 Dizajn pre udržateľnosť prostredníctvom analýzy životného cyklu (LCA)	i51 Vykonávanie analýz životného cyklu kľúčových produktových radov na podporu rozhodnutí o návrhu a vývoji (Á/N)	Opísané v správe o udržateľnosti.
	i52 Zlepšenie environmentálnych ukazovateľov (CO ₂ , spotreba energie, znečistenie atď.) pre nové modely v hlavných produktových radoch v porovnaní s predchádzajúcimi modelmi (%)	
	i53 Porovnávanie rôznych typov koncepcií mobility (Á/N)	
	b28 Analýza životného cyklu sa vykonáva pre hlavné produktové línie v súlade s normou ISO 14040:2006 alebo jej ekvivalentom.	Bol obstaraný softvér na vykonanie analýzy životného cyklu.
	b29 Boli stanovené ciele na neustále zlepšovanie koncepcií vozidiel z hľadiska ich vplyvu na životné prostredie	Opísané v správe o udržateľnosti.
3.7 Osvedčené postupy pri opätovnom spracovaní 3.7.1 Všeobecné osvedčené postupy pre repasovanie komponentov	i54 Stupeň repasovania (hmotnosť na komponent (%))	
	i55 Celková miera zhodnotenia (% zhodnotených komponentov)	



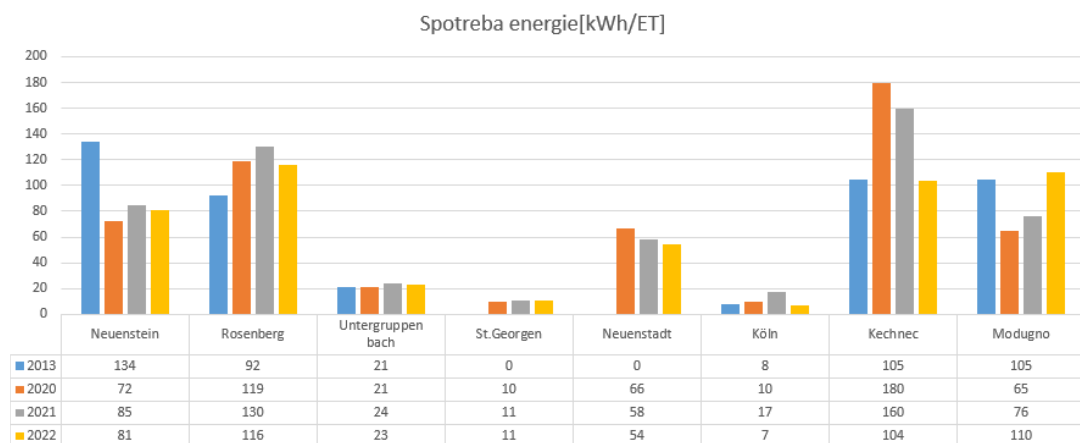
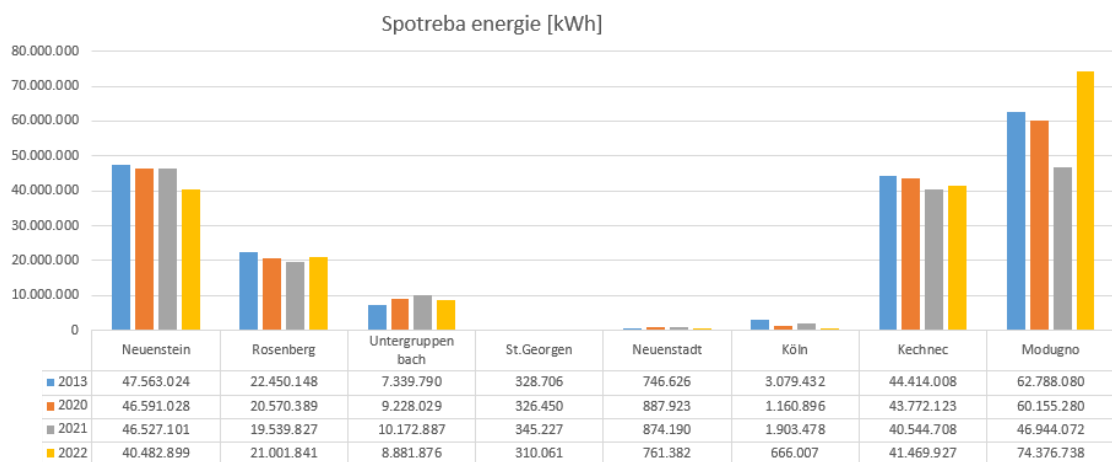
Prehľad: energia, CO₂, spotreba vody a produkcia odpadu

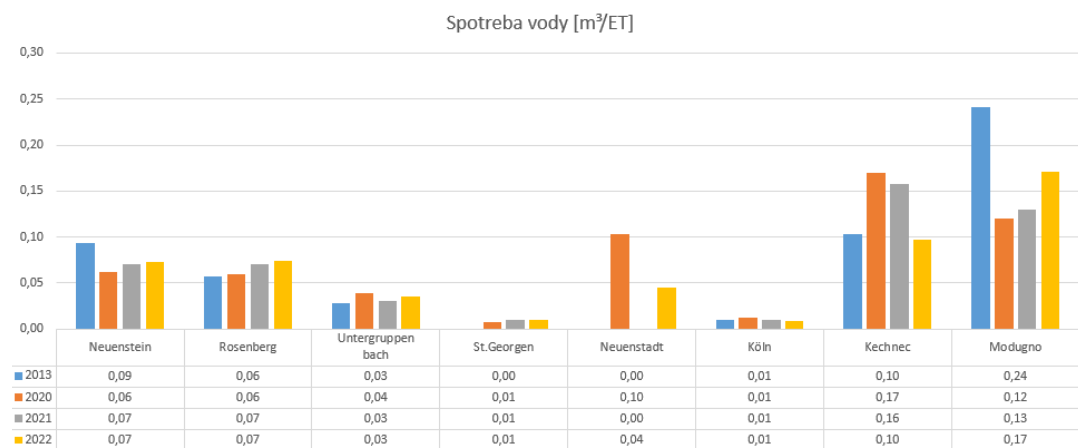
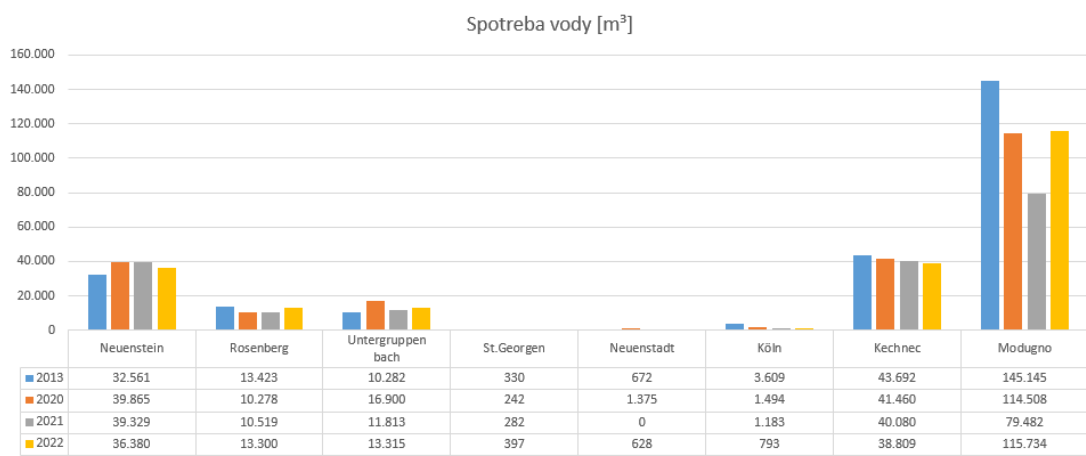
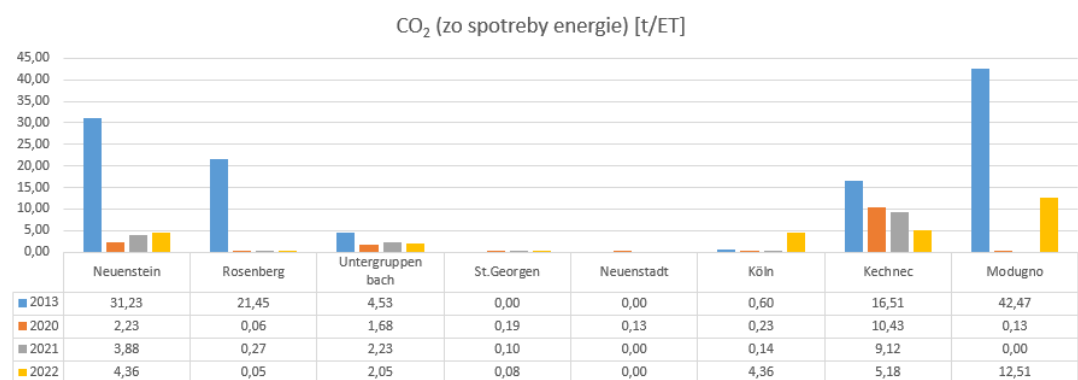
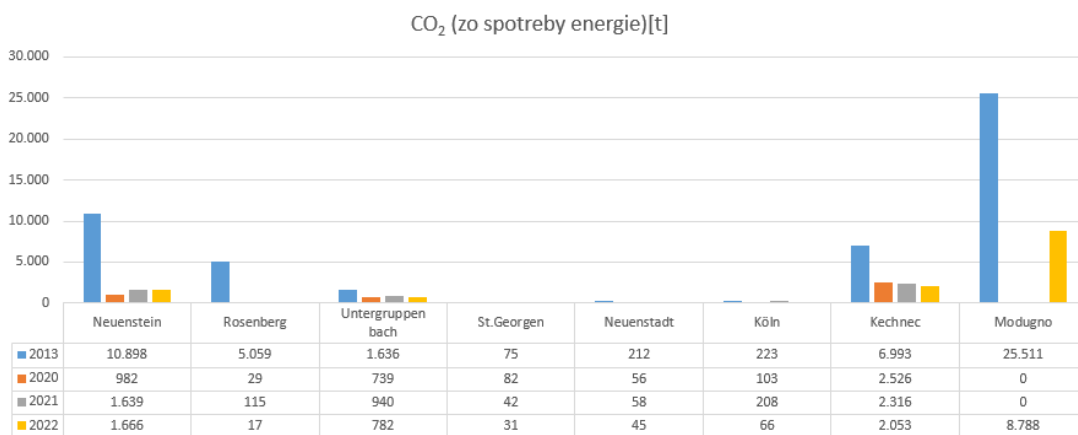


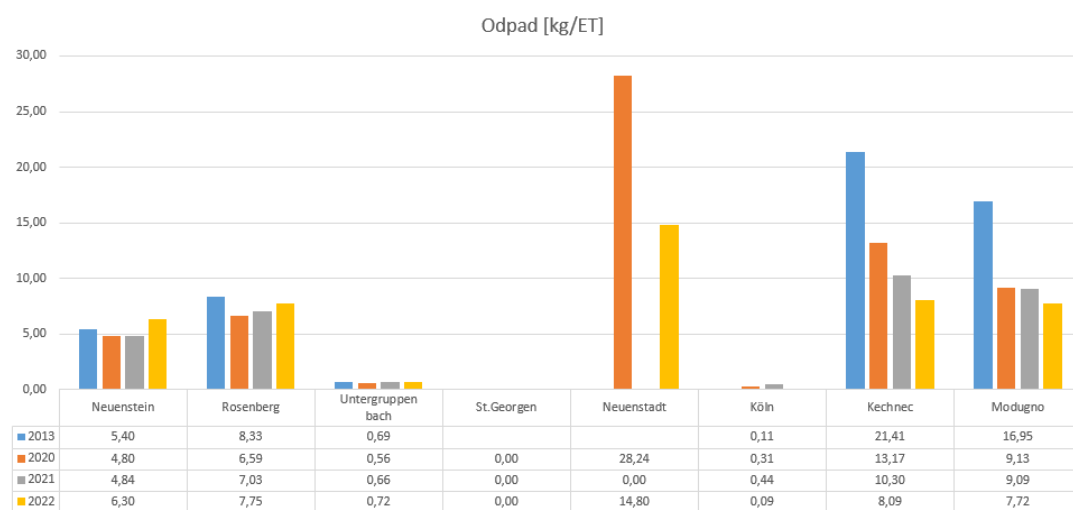
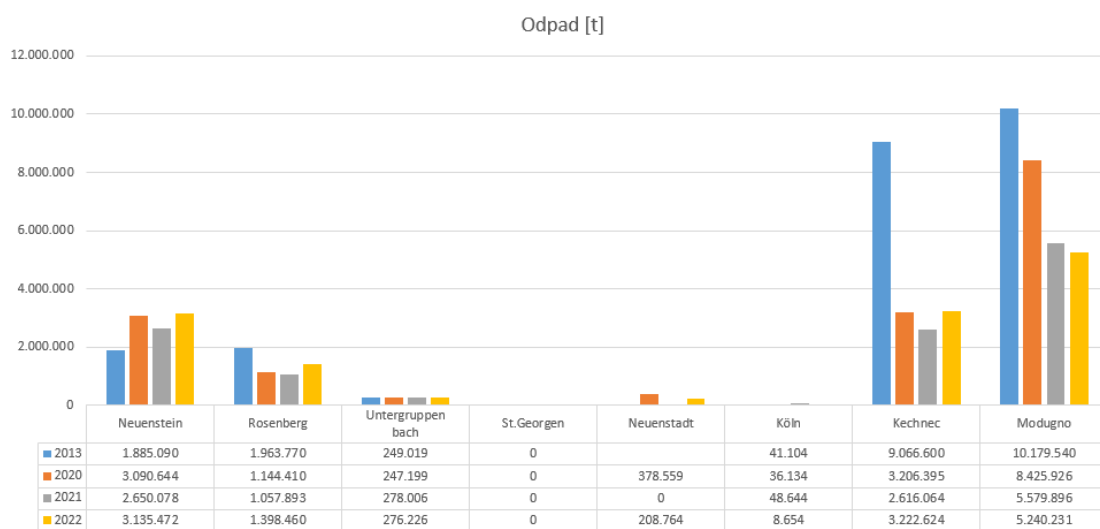
V spoločnosti Magna sa zaväzujeme k uvedomelému využívaniu prírodných zdrojov a k znižovaniu emisií škodlivých pre životné prostredie a odpadu. Napriek tomu si výroba produktov Magna vyžaduje obrovské množstvo surovín, energie, vody a priestoru a zároveň produkuje nežiaduce emisie a odpadové produkty. Znalosť údajov o vlastnej spotrebe je preto veľmi dôležitá, aby bolo možné posúdiť, a tým aj kontrolovať vývoj údajov. Nasledujúci graf znázorňuje vývoj za posledné tri roky.

Prevádzky Bad Windsheim a Bordeaux neboli zahrnuté do prehľadu environmentálnych ukazovateľov, pretože nie sú relevantné pre validáciu EMAS. V rámci projektu kompenzácie sa zohľadnili aj emisie CO₂ zo závodov Bad Windsheim a Bordeaux.

V brožúre o stratégii riadenia „Strategy Booklet“ pracovník EMAS spoločnosti Magna Powertrain bolo dohodnuté, že spotreba energie a vody a množstvo vyprodukovaného odpadu by sa mali znížiť o 2 % v porovnaní s ekvivalentnou prevodovkou (základ 2013). Dosiahnutie tohto cieľa je podporované udržiavaním plánov v oblasti energetiky, vody a odpadu. Jednotlivé činnosti a opatrenia na dosiahnutie cieľov sú opísané v príslušných kapitolách o lokalitách.







An aerial photograph of a winding asphalt road cutting through a dense, lush green forest. Three vehicles are visible on the road: a white truck in the upper left, a green truck in the middle, and a white car in the lower right. The road has white and orange markings. The forest is thick with various types of trees. A semi-transparent grey triangle is in the bottom left corner.

Ciele manažmentu EHS/SR

Ciele 2023

Lokalita	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Untergruppenbach	Hlavná priorita spoločnosti Magna Powertrain v roku 2019: Vedúce postavenie na trhu a rozširovanie trhového podielu: Do roku 2023 by 30 % obchodnej činnosti mali tvoriť hybridné/elektrifikačné produkty	Predvývoj nových hybridných a elektrických prevodoviek: - Vyhýbanie sa funkčným redundanciam - Zvýšená účinnosť (zníženie emisií CO₂) vďaka nižšej zložitosti a hmotnosti, využitie optimálnych prevádzkových bodov použitých pohonných systémov - Vytvorenie optima pre požiadavky týkajúce sa čisto elektrickej jazdy, potrebnej veľkosti batérie a dojazdu	Vývoj/obstaranie a testovanie novej architektúry prevodovky „DHD“ s trakčným elektromotorom - Sériový vývoj a výroba rady 48V mild-hybridných prevodoviek s integrovaným elektromotorom - Cieľový dátum spustenia výroby (SOP) 2022. Poznámky DHD = Dedicated Hybrid Drive Slovenčina: dedikovaná hybridná prevodovka Pri prevodovke DHD funguje prevodovka len s elektromotorom. Elektromotor je minimálne rovnocenná pohonná jednotka k spaľovaciemu motoru. To znamená, že sa môžu ušetriť mechanické prvky, ako sú reverzný prevod, prevodové stupne, trecie prvky a rozbehová spojka.	31.12.2023
	Obnoviteľné energie	Výroba energie z obnoviteľných zdrojov prostredníctvom fotovoltaického systému	Výstavba fotovoltaického systému na streche hlavnej budovy s výkonom približne 600 kWp	31.12.2023
	Udržateľnosť v dodávateľskom reťazci	Príprava na certifikáciu ASI v súlade so zásadami Chain of Custody	ASI Chain of Custody - certifikácia pracoviska	30.06.2024
St. Georgen	Úspora energie	Výmenou existujúcich žiaroviek za LED svetidlá sa ušetrí približne 5 000 kWh.	Výmena zvyšných žiaroviek na LED osvetlenie	31.12.2023
	E-mobilita	Aktívne formovanie transformácie na e-mobilitu	Vytvorenie tímu na používanie softvéru e-drive.	31.12.2023
	E-mobilita	Vývoj nových koncepcií mobility	Podpora z miesta realizácie skateboardového projektu (Magna-International)	31.12.2023
	Zníženie spotreby elektrickej energie	Používanie stolových lúč s nízkou spotrebou energie na úsporu stropného osvetlenia	Obstaranie dostatočného množstva stolových lúč	30.06.2023

Lokalita	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
St. Georgen	Zníženie tepelnej energie	Efektívne využitie priestoru na zníženie vykurovania v nevyužívaných miestnostiach.	Personál z 2. Rozdelenie OG Bau 1 do miestností na ostatných podlažiach a využitie ohrevu na 2. podlaží. Zníženie OG	30.03.2023
	Zníženie výfukových plynov pri vjazde na parkovisko pre zamestnancov	Automatické otváranie brány a zapínanie svetla	Inštalácia zariadenia na otváranie brány pomocou modrého čipu	30.06.2023
	Získavanie dievčat a žien pre profesie STEM (SDG 5)		Zvýšená prítomnosť na veľtrhoch s vlastným stánkom	30.06.2023
	Podpora zdravia zamestnancov prostredníctvom väčšej fyzickej aktivity (SDG 3)		Zriadiť telocvičňu v areáli St. Georgen.	30.06.2023
	Cieľ SR 3/2023 Podporovať pohodu zamestnancov na pracovisku (SDG 3)	Zlepšenie vnútorného prostredia	Obstaranie rastlín pre vestibul a kancelárie	30.06.2023
	Podpora udržateľnosti obcí a miest (SDG 11)	Podpora zo strany komunity	Podpora čistenia kláštorného rybníka v St. Georgen	30.06.2023
	Podpora udržateľnosti obcí a miest (SDG 11)	Podpora pre žiakov a študentov	Sponzorstvo účasti žiakov na cyklistickom maratóne v Schwarzwalde	30.06.2023
Neuenstadt a. K.	Ochrana podzemných vôd	Podpora ochrany vody (chránená oblasť)	Zlepšenie havarijnej koncepcie: školenie asistentov požiarnej ochrany s ohľadom na minimalizáciu vstupu hasiacej vody, keď sa postrekovací systém spustí bez požiaru (napr. v dôsledku mechanického poškodenia)	30.06.2023
Neuenstein	Ochrana zdrojov	Recyklácia plastov	Recyklácia plastových blistrov z PP a PET z montáže. Obaly (približne 40 ton) sa odovzdávajú na recykláciu plastov.	31.03.2023
	Menší vplyv na životné prostredie	Kampaň na výsadbu stromov - Biodiverzita	Výsadba stromov na regionálnej alebo národnej úrovni	31.12.2023
	Menší vplyv na životné prostredie	Zatienenie IT kontajnera výsadbou	Nasadenie rastlín na zatienenie IT kontajnera v budove 5	31.05.2023

Lokalita	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Neuenstein	Samostatná výroba zeleného elektrického prúdu	Inštalácia fotovoltaického systému s výkonom približne 200 kWp	Dokončenie konceptu a fázy ponuky fotovoltaického systému	31.12.2023
	Zníženie vplyvu na životné prostredie	Vytvorenie konceptu využívania tepelných čerpadiel	Vytvorenie konceptu oblastí použitia tepelných čerpadiel v stavebnej technike	31.12.2023
Rosenberg	Zníženie spotreby energie	Zníženie pomeru špičkového zaťaženia k základnému zaťaženiu aspoň o 1 %.	Využívanie víkendovej prevádzky/ úspory energie na chladiacich systémoch GWK zavedením rozhrania k prevádzkovým údajom kaliacej pece, a tým aj riadenia orientovaného na požiadavky.	30.09.2023
	Zníženie spotreby energie	Zníženie spotreby elektrickej energie na osvetlenie	Ďalšie rozšírenie osvetlenia LED vo vonkajších priestoroch s cieľom šetriť energiu	31.12.2023
	Vyrovňovanie spotreby elektrickej energie	Cieľom je zaviesť systém riadenia budov, aby sa lepšie vyvážila spotreba elektrickej energie	Všetky centralizované systémy, ako je zásobovanie olejom Faudi alebo vzduchové kompresory, sú integrované do systému riadenia budovy.	31.12.2023
	Zníženie spotreby vody	Zníženie spotreby vody v chladiacich systémoch GWK	Využívanie energeticky úspornej prevádzky chladiacich systémov GWK počas obdobia mimo prevádzky	30.06.2023
	Domov dôchodcov	Sociálny týždeň našich učňov v domove dôchodcov	Najmenej 3 účastníci by mali absolvovať sociálny týždeň v domove dôchodcov s cieľom podporiť domov a zlepšiť svoje osobné sociálne zručnosti.	31.12.2023

Lokalita	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Rosenberg	Použité predmety	Použité predmety sa vydražia, aby sa výťažok mohol použiť na podporu sociálnych projektov. Zachovanie zdrojov prostredníctvom „ReUse“/recyklácie Úspora nákladov na likvidáciu	Na zdôraznenie zásady udržateľnosti, ktorú spoločnosť uplatňuje, sa v roku 2023 aspoň na jednom podujatí budú dražiť nepotrebné predmety, ako napríklad dielenské stoly, s cieľom šetriť prírodné zdroje prostredníctvom „ReUse“. Výťažok z dražby sa použije na podporu sociálnych projektov s cieľom podporiť koncept sociálnej zodpovednosti, ktorý sa uplatňuje aj v spoločnosti. Elimináciou likvidácie sa ušetrí aj náklady na ňu vynaložené.	31.12.2023
Köln	Úspora energie	Zníženie dopytu po chladničkách	Zníženie počtu chladničiek (6 → 3), čím sa ušetrí elektrická energia.	31.12.2023
	Úspora energie	Zníženie potreby vykurovania, chladenia a osvetlenia.	Spustenie pilotného projektu zdieľaného stola, a tým odstránenie jednotky 1-C. Potrebnej je menej chladenia/vykurovania a osvetlenia.	31.12.2023
	Spoločenský projekt	Vecné dary	Vianočné balíčky darované zamestnancami TIC pre národné alebo medzinárodné deti alebo organizácie.	31.12.2023
	Hlavná priorita spoločnosti Magna Powertrain na rok 2019: do roku 2023 musia hybridné a elektrifikačné produkty pokrývať 30 % celkového objemu obchodov	Ďalší rozvoj „Magna Operating Strategy“ (MOS) v súlade s plánom rozvoja. Cieľ do konca roka 2023: vyvinúť prvú verziu (MOS 1.0) genericky, t. j. dosiahnuť dostatočnú vyspelosť na prispôsobenie zákazníkom. Ďalej uvedenie druhej verzie (MOS 2.0) s rozšíreným rozsahom funkcií.	Zabezpečenie potrebných kompetencií a zdrojov na dosiahnutie cieľov. Realizácia míľnikov projektu podľa plánu.	31.12.2023

Lokalita	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Köln	Hlavná priorita spoločnosti Magna Powertrain na rok 2019: do roku 2023 musia hybridné a elektrifikačné produkty pokrývať 30 % celkového objemu obchodov	Podpora akvizičných činností pre elektrické a hybridné pohony.	Poskytnutie potrebných odborných znalostí a zdrojov na úspešné získanie projektu zákazníka.	31.12.2023
	Úspora energie	Zníženie množstva energie potrebnej na osvetlenie	Priebežná výmena svetidiel za energeticky úsporné svetelné prostriedky.	31.12.2023
Modugno	Zelená energia	Fotovoltaika	Inštalácia fotovoltaických systémov na strechách budov a na parkoviskách. Inštalovaný výkon 4 MWp	01.06.2023
	Redukcia hluku (HS)	Zníženie hlučnosti v oblasti strojov	Štúdia uskutočniteľnosti	01.12.2023
Kechnec	Zníženie množstva odpadovej vody	Zníženie množstva odpadovej vody - využitie vyčistenej vody v procesoch	Inštalácia vnútornej čistiare odpadových vôd	31.12.2023
	Zníženie emisií plynu/CO ₂	Zníženie spotreby zemného plynu/zníženie emisií CO ₂	Inštalácia tepelného čerpadla odhadovaná úspora 490 ton CO ₂ /rok, žiadne používanie zemného plynu na vykurovanie	31.03.2023
	Spoločenská zodpovednosť	Medzinárodný maratón mieru Košice	Podpora Medzinárodného maratónu mieru Košice prostredníctvom bezplatného štartovného pre zamestnancov/sponzorstva	31.10.2023
	Spoločenská zodpovednosť	Podpora miestnych projektov	Podpora miestnych projektov prostredníctvom regionálnej nadácie v celkovej výške 35 000 EUR	31.10.2023

Realizované ciele

Lokalita	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum	stav k 31. decembru 2022
Untergruppenbach	Hlavná priorita spoločnosti Magna Powertrain v roku 2019: Vedúce postavenie na trhu a rozširovanie trhového podielu: Do roku 2023 by 30 % obchodnej činnosti mali tvoriť hybridné/elektrifikačné produkty	Prevádzka čo najväčšieho počtu architektúr pohonov prostredníctvom používania stavebných blokov (štandardizácia funkčných jednotiek)	Prispôsobenie organizačnej štruktúry a spájanie kompetencií pri vývoji a využívaní stavebných blokov pri vývoji budúcich produktov	31.12.2023	implementované 31.12.2022
	Menší vplyv na životné prostredie	Kampaň na výsadbu stromov	Výsadba stromov na regionálnej alebo národnej úrovni	31.12.2022	implementované 07.11.2022
		Zber primárnych údajov pre LCA	Dotazovanie vybraných dodávateľov hliníka pomocou hárku na zber údajov LCA	30.06.2022	implementované 16.12.2022
St. Georgen	-	-	-	-	-
Neuenstadt a. K.	-	-	-	-	-
Neuenstein	Úspora energie	Úspora energie	Úspora energie približne 41 500 kWh vďaka inštalácii LED osvetlenia v hale 2H	30.09.2022	implementované 30.06.2022
	Úspora zdrojov	Prechod na chladiace mazivo Rhenus TS 440.	Zlepšená dlhodobá stabilita. Úspora približne 5 000 kg chladiaceho maziva. Zlepšenie ochrany zdravia.	31.12.2022	Implementované do 23.06.2022
	Životné prostredie	Výsadba stromov v oblasti retenčnej nádrže	Zlepšiť rozmanitosť a pestrosť rôznych organizmov v našom ekosystéme v areáli továrne.	30.10.2022	implementované 31.01.2022
	Zníženie vplyvu na životné prostredie	Plánovanie 3. kroku rekonštrukcie kanalizácie pod halovými priestormi	Plánovanie kanalizačného systému závodu na obnovu kanalizácie v súlade s vyhláškou o samokontrole BaWü	30.11.2022	implementované 30.11.2022

Lokalita	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum	stav k 31. decembru 2022
Rosenberg	Certifikácia ASI	Zabezpečenie udržateľnosti pri manipulácii s hliníkom (väčší CO ₂ vodič pre prevodky, pozri LCA)	Úsilie o certifikáciu ASI a zavedenie opatrenia na zvýšenie miery recyklácie (napr. dôsledná separácia oceľových a hliníkových triesok).	31.12.2022	implementované 29.09.2022
	Úspora zdrojov	Zmena harmonogramu obrábacieho oleja na vybraných brúsnych strojoch	Zníženie množstva oleja pri Rhenus GPS9 Zjednodušenie skladovania	31.12.2022	implementované 08.07.2022
Köln	Menší vplyv na životné prostredie	Úspora na dochádzaní do práce vďaka dostupnosti vlastnej dielne a uzamykateľných garáží v budove TIC/ kancelárskej budove a jej okolí. Úspora energie v dielni.	Prenájom dielne a garáží výlučne pre spoločnosť Magna. To znamená, že všetky práce na skúšobných vozidlách sa môžu vykonávať na mieste. Využívanie dielne „on demand“, čo vedie k nižšej spotrebe energie.	01.01.2022 (prenájom) 31.12.2022 (využitie dielne)	implementované 31.05.2022
	Úspora energie	Zníženie kancelárskej plochy o 1 jednotku (cca 400 m ²), a tým úspora energie.	Nový prenájom kancelárskych priestorov a presťahovanie zamestnancov.	01.02.2022	implementované 31.05.2022
Modugno	Obnoviteľné energie	Inštalácia ďalšieho fotovoltaičného systému	Štúdia uskutočniteľnosti ďalšej inštalácie	30.06.2022	implementované 30.06.2022
	Zníženie spotreby energie	Inštalácia kogeneračnej jednotky (kombinovaná výroba elektriny a tepla) a úspora 1 200 MWh (využitie tepelnej energie)	Dodržiavanie harmonogramu projektu	28.02.2022	implementované 01.03.2023
Kechnec	CO ₂ redukcia	Zníženie emisií CO ₂ z firemných vozidiel	Nákup hybridných alebo elektrických vozidiel	31.12.2022	implementované 06.01.2022
		Zníženie emisií CO ₂ z firemných vozidiel	Aktualizácia pravidiel používania služobných vozidiel - len hybridné alebo elektrické vozidlá	31.12.2022	implementované 30.04.2022
	Zníženie spotreby energie	Zníženie spotreby elektrickej energie o 45 MWh/rok	Výmena vonkajšieho osvetlenia za LED	31.10.2022	implementované 31.10.2022
	Biodiverzita	Podpora biodiverzity	Podpora výsadby stromov a vysadenie 40 stromov	31.12.2022	implementované 15.05.2022

Nerealizované ciele

Lokalita	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový dátum	stav k 31. decembru 2022
Untergruppenbach	Zníženie emisií CO2	Scope-3 dosiahnutie klimatickej neutrality	Vytvorenie konceptu	31.12.2023	Stav: Návrh koncepcie ako súčasť koncepcie transformácie (pozri cieľ dosiahnuť klimatickú neutralitu).
	Eko-sociálny produkt	Začlenenie ostatných kategórií vplyvu do hodnotenia životného cyklu	Magisterská práca - Vývoj koncepcie integrácie ďalších kategórií vplyvu	30.06.2023	Stav: Nový termín pre magisterskú prácu vzhľadom na vonkajšie okolnosti, nový cieľový dátum 30. jún 2023.
	Dosiahnutie klimatickej neutrality	Vykonanie analýzy stratégie transformácie	Vytvorenie koncepcie energetického zásobovania lokality Untergruppenbach pre jej vlastnú neutralitu z hľadiska skleníkových plynov	30.06.2023	Stav: Vzhľadom na oneskorený začiatok sa s tvorbou koncepcie mohlo začať až v 3. štvrtroku 2022; dokončenie sa posunie na 2. štvrtrok 2023.
	Udržateľnosť v dodávateľskom reťazci	Vykonávanie auditov RSCI	Realizácia 2 pilotných auditov RSCI	31.12.2023	Stav: K 31. decembru 2022 bolo možné vykonať len jeden pilotný audit; druhý sa plánuje na rok 2023.
St. Georgen	-	-	-	-	-
Neuenstadt a. K.	Zníženie zdrojov	Preskúmanie premeny konvenčných žiaroviek na LED osvetlenie v hale	Štúdia ekonomickej uskutočniteľnosti prestavby osvetlenia haly	31.12.2024	Prenajímateľ začne s prestavbou osvetlenia haly od roku 2023.
Neuenstein	-	-	-	-	-

Lokalita	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový dátum	stav k 31. decembru 2022
Rosenberg	Samostatná výroba zeleného elektrického prúdu	Inštalácia fotovoltaiického systému s výkonom približne 300 kWp	Dokončenie koncepcie a fázy ponuky fotovoltaiického systému na streche haly	31.12.2023	pozri popis lokality
	Zníženie vplyvu na životné prostredie + úspora energie	Používanie R290 (propánu) ako chladiva, ktoré nahrádza F-plyny (R134a, R407c). Očakáva sa, že výmena chladiacich zariadení ušetrí približne 800 000 kWh elektrickej energie ročne vďaka vyššej účinnosti nového zariadenia.	Inštalácia nového chladiaceho systému, ktorý nahradí dva staré chladiace systémy, a modernizácia potrebného potrubia. Z toho vyplýva, že ekologické a energeticky úsporné chladivo propán (R290) sa môže používať namiesto energeticky náročných a pre životné prostredie škodlivých F-plynov R134a a R407c.	31.03.2023	Začala sa realizácia, inštalácia chladiaceho systému, chýbajúce potrubia a uvedenie do prevádzky
Köln	Hlavná priorita spoločnosti Magna Powertrain na rok 2019: do roku 2023 musia hybridné a elektrifikačné produkty pokrývať 30 % celkového objemu obchodov	Podpora hybridizácie prevodoviek s vysokonapäťovými komponentmi.	Podpora vývoja vysokonapäťových meničov a elektronických strojov a ich integrácie. Prispôsobenie SW na riadenie architektúr HV.	31.12.2023	Stále prebieha. Sústreďenie sa v Kolíne nad Rýnom na vývoj „Magna Operating Strategy“ (MOS) pre elektrifikované vozidlá. MOS je všeobecná platforma pre budúce architektúry pohonu so zameraním na vozidlá poháňané batériami (rôzne platformy ako BEV - HEV - PHEV). Podporované funkcie: pozdĺžna/bočná dynamika vozidla, manažment energie, manažment nabíjania. Ďalej podpora získavania rôznych zákazníkov pre elektrické a hybridné pohony.

Lokalita	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový dátum	stav k 31. decembru 2022
Köln	Menší vplyv na životné prostredie	Zriadenie skúšobnej dráhy na parkovisku pri TIC. To znamená, že nie sú potrebné žiadne cesty na externé testovacie trate.	Plánovanie a schválenie skúšobnej dráhy na parkovisku.	31.12.2023	Opatrenie sa zatiaľ nerealizovalo, pretože parkovisko sa mohlo využívať bez prestavby. Vzhľadom na nízku obsadenosť budovy a parkovacích miest bolo možné zabezpečiť potrebný priestor na testy vozidiel pomocou jednoduchých zábran. Možné riešenia sa budú ďalej skúmať v roku 2023.
Modugno	Zber dažďovej vody	Príspevok k potrebe vody v kogeneračnom systéme s 40 000 m3 dažďovej vody ročne	Inštalácia vodnej rezervy na zber dažďovej vody	30.06.2023	Dokončené práce, ktoré má realizovať dodávateľ
	Využívanie dažďovej vody	Zber dažďovej vody a napájanie novej vodnej nádrže	Inštalácia čerpadiel a potrubí	30.06.2023	Projekt schválený, realizácia odložená na rok 2023
	Zníženie množstva odpadu	Zníženie hmotnosti dvoch prevodoviek (230 000 kg ocele/rok)	Zníženie počtu komponentov	30.06.2023	Proces schvaľovania zmien ešte nie je ukončený
	Brúsny kal	Separácia oleja a zníženie hmotnosti odpadu o 50 %	Štúdia uskutočniteľnosti a technická štúdia (biologické spracovanie)	01.12.2023	Štúdia ešte nebola dokončená, bude pokračovať v roku 2023 s podporou Univerzity v Bari
Kechnec	Zníženie spotreby energie	Výroba približne 473 MWh/rok zelenej elektriny	Inštalácia fotovoltických modulov (500 kWp)	31.12.2022	Realizácia projektu sa predĺžila, pretože sa požiadalo o štátne financovanie
	Redukcia CO ₂	Zníženie emisií CO ₂ z vozového parku	Budovanie nabíjacej stanice	28.02.2022	Materiál nie je k dispozícii, dlhé dodacie lehoty

Záväzné povinnosti

Právne povinnosti vyplývajúce okrem iného z právnych predpisov v oblasti životného prostredia sa od roku 1999 určujú vo všetkých nemeckých prevádzkach pomocou softvéru právnickej kancelárie.

Naše pracovisko v Kechneci získava aktuálne informácie o komplexných environmentálnych predpisoch a online podporu v prípade otázok prostredníctvom spoplatneného internetového nástroja „Enviroportál“. Pracovisko používa tieto informácie na prevádzku vlastného právneho registra.

Pracovisko Modugno má vlastný proces identifikácie, analýzy a implementácie právnych a regulačných požiadaviek. Podľa tohto postupu existuje zoznam platných požiadaviek.

Príslušní zamestnanci sú informovaní o svojich povinnostiach.

Pravidelné kontroly vykonávajú jednotlivci, interné audity EHS/SR a audity dodržiavania predpisov spoločnosti Magna.

V právnych predpisoch v oblasti životného prostredia neboli zistené žiadne odchýlky.

Ostatné pohľadávky (o.i. povolenia, pohľadávky voči zákazníkom atď.) sa tiež evidujú a pravidelne kontrolujú z hľadiska ich súladu.

Podstatné právne predpisy pre oblasť životného prostredia

Zákony o odpadoch:

- **Zákon č. 79/2015 Z.z.** o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 91/2016 Z.z., zákona č. 313/2016 Z.z., zákona č. 90/2017 Z.z., zákona č. 292/2017 Z.z., zákona č. 106/2018 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z., zákona č. 208/2018 Z.z., zákona č. 312/2018 Z.z., zákona č. 302/2019 Z. z., zákona č. 364/2019 Z. z., zákona č. 460/2019 Z. z., zákona č. 74/2020 Z. z., zákona č. 218/2020 Z. z., zákona č. 218/2020 Z. z. a zákona č. 285/2020 Z. z. 460/2019 Z. z., 128/2021 Z. z., 216/2021 Z. z., 372/2021 Z. z., 430/2021 Z. z., 292/2017 Z. z., 302/2019 Z. z.
- **Zákon č. 127/2006 Z.z.** o perzistentných organických látkach a o zmene a doplnení zákona č. 223/2001 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 515/2008 Z.z.
- **Zákon č. 346/2013 Z.z.** o obmedzení používania určitých nebezpečných látok v elektrických zariadeniach a elektronických zariadeniach a ktorým sa mení zákon č. 223/2001 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 314/2016 Z.z. a zákona č. 145/2019 Z.z., 259/2021 Z. z.
- **Zákon č. 329/2018 Z.z.** o poplatkoch za uloženie odpadov a o zmene a doplnení zákona č. 587/2004 Z.z. o Environmentálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 111/2019 Z.z., 67/2021 Z. z.
- **Zákon č. 302/2019 Z. z.** o zálohovaní jednorazových obalov na nápoje a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 74/2020 Z. z. a zákona č. 285/2020 Z. z.
- **Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 153/2004 Z.z.**, ktorým sa ustanovujú záväzné limity a termíny pre rozsah opätovného použitia častí starých vozidiel, zhodnocovania odpadov zo spracovania starých vozidiel a ich recyklácie

- **Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 388/2005 Z.z.**, ktorým sa ustanovujú limity pre zhodnotenie elektroodpadu a pre opätovné použitie a recykláciu komponentov, materiálov a látok v znení nariadenia vlády SR č. 206/2010 Z.z., 206/2010 Z. z.
- **Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 330/2018 Z.z.** ktorým sa ustanovuje výška sadzieb poplatkov za uloženie odpadov a podrobnosti súvisiace s prerozdeľovaním príjmov z poplatkov za uloženie odpadov v znení nariadenia vlády SR č. 33/2020 Z. z. v znení nariadenia vlády SR č. 33/2020 Z. z., 212/2022 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 465/2013 Z.z.** o technických požiadavkách na elektrické zariadenia a elektronické zariadenia v znení vyhlášky č. 196/2014 Z.z., vyhlášky č. 346/2014 Z.z., vyhlášky č. 71/2016 Z.z., vyhlášky č. 329/2016 Z.z., vyhlášky č. 317/2017 Z.z., vyhlášky č. 199/2018 Z.z., vyhlášky č. 104/2019 Z.z., vyhlášky č. 203/2019 Z.z., vyhlášky č. 88/2020 Z. z. a vyhlášky 232/2020 Z. z., 193/2022 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 365/2015 Z. z.** ktorou sa ustanovuje Katalóg odpadov v znení vyhlášky č. 320/2017 Z.z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 366/2015 Z. z.** o evidencnej povinnosti a ohlasovacej povinnosti v znení vyhlášky č. 246/2017 Z.z., vyhlášky č. 321/2017 Z.z. a vyhlášky č. 378/2018 Z.z., 317/2020 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 371/2015**, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o odpadoch v znení vyhlášky č. 322/2017 Z.z. a vyhlášky č. 379/2018 Z.z., 194/2022 Z. z.
- **Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 382/2018 Z.z.** o skládkovaní odpadov a uskladnení odpadovej ortuti/Poznámka: Redakčné oznámenie č. 20 o oprave chyby vo vyhláške – zo 17.1.2019, 26/2021 Z. z.
- **Vyhláška č. 373/2015** o rozšírenej zodpovednosti výrobcov vyhradených výrobkov a o nakladaní s vyhradenými prúdmi odpadov v znení vyhlášky č. 14/2017 Z.z. , vyhlášky č. 324/2017 Z.z. a vyhlášky č. 186/2018 Z.z., vyhlášky č. 380/2018 Z.z. a vyhlášky č. 266/2020 Z. z., 192/2022 Z. z.
- **Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí SR č. 60/1995 Z.z.** o pristúpení Slovenskej republiky k Bazilejskému dohovoru o riadení pohybov nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovaní.
- **Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí SR č. 593/2004 Z.z.** o uzavretí Štokholmského dohovoru o perzistentných organických látkach, 187/2013 Z. z.
- **Oznámenie Ministerstva životného prostredia SR č. 368/2015 Z.z.** o vydaní výnosu z 9. septembra 2015 č. 1/2015 o jednotných metódach analytickej kontroly odpadov.
- **Oznámenie Ministerstva životného prostredia SR č. 222/2020 Z. z.** o vydaní opatrenia z 29. júla 2020 č. 1/2020 o metodike analýzy zmesového odpadu
- **Richtlinie 2000/53/EG** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. September 2000 über Altfahrzeuge - Altfahrzeuge-Richtlinie
- **Kreislaufwirtschaftsgesetz – KrWG** - Gesetz zur Förderung der Kreislaufwirtschaft und Sicherung der umweltverträglichen Bewirtschaftung von Abfällen
- **Abfallverzeichnis-Verordnung – AVV** - Verordnung über das Europäische Abfallverzeichnis -
- **Dlgs. 152/2006** Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale

Zákony o ochrane pôdy:

- **Zákon č. 220/2004 Z. z.** o o ochrane a využívaní poľnohospodárskej pôdy a o zmene zákona č. 245/2003 Z. z. o integrovanej prevencii a kontrole znečisťovania životného prostredia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 310/2021 Z. z.
- **Bundes-Bodenschutz- und Altlastenverordnung – BbodSchV**
- **Dlgs. 152/2006** Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale

Chemické právne predpisy:

- **Zákon č. 67/2010 Z. z.** o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon)
- **Regulation (EC) No 1907/2006 (REACH)**
- **Verordnung - EG - Nr. 1907/2006** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. Dezember 2006 zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung chemischer Stoffe - REACH -, zur Schaffung einer Europäischen Chemikalienagentur, zur Änderung der Richtlinie 1999/45/EG und zur Aufhebung der Verordnung - EWG - Nr. 793/93 des Rates, der Verordnung - EG - Nr. 1488/94 der Kommission, der Richtlinie 76/769/EWG des Rates sowie der Richtlinien 91/155/EWG, 93/67/EWG, 93/105/EG und 2000/21/EG der Kommission
- **Verordnung - EG - Nr. 1272/2008** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. Dezember 2008 über die Einstufung, Kennzeichnung und Verpackung von Stoffen und Gemischen, zur Änderung und Aufhebung der Richtlinien 67/548/EWG und 1999/45/EG und zur Änderung der Verordnung - EG - Nr. 1907/2006 - CLP-Verordnung - CLP - GHS-Verordnung – GHS
- **Dlgs. 152/2006** Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale

Energetické právne predpisy:

- **Zákon č. 309/2009 Z.z.** o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /Poznámka: Ustanovené sú aj kompetencie pre MŽP SR., 363/2022 Z. z.
- **Zákon č. 321/2014 Z. z.** o energetickej efektívnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 419/2020 Z. z.,
- **VYHLÁŠKA č. 179/2015 Z. z.** Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. o energetickom audite
- **Energieeinsparverordnung – EnEV** - Verordnung über energiesparenden Wärmeschutz und energiesparende Anlagentechnik bei Gebäuden

Zákony o kontrole imisií:

- **Zákon č. 401/1998 Z.z.** o poplatkoch za znečisťovanie ovzdušia v znení zákona č. 161/2001 Z.z. zákona č. 553/2001 Z.z., zákona č. 478/2002 Z.z., zákona č. 525/2003 Z.z., zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 571 /2005 Z.z., zákona č. 203/2007 Z.z., zákona č. 529/2007 Z.z. , zákona č. 515/2008 Z. z., zákona č. 286/2009 Z.z. , zákona č. 409/2014 Z.z. a zákona č. 194/2018 Z.z.
- **Zákon č. 137/2010 Z.z.** o ovzduší v znení zákona č. 318/2012 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 350/2015 Z.z., zákona č. 293/2017 Z.z., zákona č. 193/2018 Z.z. a zákona č. 74/2020 Z. z.

- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 314/2010 Z.z.** ktorou sa ustanovuje obsah programu znižovania emisií zo stacionárnych zdrojov znečisťovania ovzdušia a obsah údajov a spôsob informovania verejnosti
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 60/2011 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú jednotlivé notifikačné požiadavky pre špecifický odbor oprávnených meraní, kalibrácií, skúšok a inšpekcií zhody podľa zákona o ovzduší
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 127/2011 Z.z.**, ktorou sa ustanovuje zoznam regulovaných výrobkov, označovanie ich obalov a požiadavky na obmedzenie emisií prchavých organických zlúčenín pri používaní organických rozpúšťadiel v regulovaných výrobkoch
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 410/2012 Z.z.** ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o ovzduší v znení vyhlášky č. 270/2014 Z.z., vyhlášky č. 252/2016 Z.z. a vyhlášky č. 315/2017 Z.z., 98/2021 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 411/2012 Z.z.** o monitorovaní emisií zo stacionárnych zdrojov znečisťovania ovzdušia a kvality ovzdušia v ich okolí v znení vyhlášky č. 316/2017 Z.z., 316/2017 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 231/2013 Z.z.** o informáciách podávaných Európskej komisii, o požiadavkách na vedenie prevádzkovej evidencie, o údajoch oznamovaných do Národného emisného informačného systému a o súbore technicko-prevádzkových parametrov a technicko-organizačných opatrení v znení vyhlášky č. 33/2017 Z.z. a vyhlášky č. 197/2018 Z.z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 228/2014 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú požiadavky na kvalitu palív a vedenie prevádzkovej evidencie o palivách v znení vyhlášky č. 367/2015 Z. z. a vyhlášky č. 87/2020 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 195/2016 Z.z.** ktorou sa ustanovujú technické požiadavky a všeobecné podmienky prevádzkovania stacionárnych zdrojov znečisťovania ovzdušia prevádzkujúcich zariadenia používané na skladovanie, plnenie a prepravu benzínu a spôsob a požiadavky na zisťovanie a preukazovanie údajov o ich dodržaní
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 244/2016 Z.z.** o kvalite ovzdušia v znení vyhlášky č. 296/2017 Z.z. a vyhlášky č. 32/2020 Z. z.
- **Oznámenie Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 32/2011 Z.z.** o vydaní výnosu Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 1/2010, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o odbornom posudzovaní vo veciach ochrany ovzdušia
- **Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 344/1998 Z.z.** k Dohovoru o diaľkovom znečisťovaní ovzdušia prechádzajúcim hranicami štátov z roku 1979 o ďalšom znižovaní emisií síry.
- **Zákon č. 286/2009 Z.z.** o fluórovaných skleníkových plynoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 321/2012 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 348/2015 Z.z. a zákona č. 210/2019 Z.z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 314/2009 Z.z.**, ktorou sa vykonáva zákon o fluorovaných skleníkových plynoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení vyhlášky č. 382/2016 Z.z.
- **Zákon č. 321/2012 Z.z.** o ochrane ozónovej vrstvy Zeme a o doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 180/2013 Z.z.
- **Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 343/1998 Z.z.** o Kodanskom protokole o látkach, ktoré porušujú ozónovú vrstvu.
- **Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 140/2000 Z.z.** o Dodatku k Montrealskému protokolu o látkach, ktoré poškodzujú ozónovú vrstvu.

- **Zákon č. 414/2012 Z.z.** o obchodovaní s emisnými kvótami a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 399/2014 Z.z., zákona č. 262/2015 Z.z., zákona č. 332/2017 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z. a zákona č. 296/2019 Z. z., 535/2021 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 271/2011 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú kritériá trvalej udržateľnosti a ciele na zníženie emisií skleníkových plynov z pohonných látok v znení vyhlášky č. 191/2017 Z.z., 316/2020 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 85/2014 Z.z.**, ktorou sa ustanovuje celkové množstvo kvót znečisťujúcich látok
- **Verordnung - EG - Nr. 1516/2007** der Kommission vom 19. Dezember 2007 zur Festlegung der Standardanforderungen an die Kontrolle auf Dichtheit von ortsfesten Kälte- und Klimaanlageanlagen sowie von Wärmepumpen, die bestimmte fluoridierte Treibhausgase enthalten, gemäß der Verordnung - EG - Nr. 842/2006 des Europäischen Parlaments und des Rates
- **Verordnung - EG - Nr. 1005/2009** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. September 2009 über Stoffe, die zum Abbau der Ozonschicht führen - Neufassung
- **Verordnung - EU - Nr. 517/2014** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 16. April 2014 über fluoridierte Treibhausgase und zur Aufhebung der Verordnung - EG - Nr. 842/2006
- **Bundes-Immissionsschutzgesetz – BImSchG** - Gesetz zum Schutz vor schädlichen Umwelteinwirkungen durch Luftverunreinigungen, Geräusche, Erschütterungen und ähnliche Vorgänge
- **Störfall-Verordnung – 12. BImSchV** - Zwölfte Verordnung zur Durchführung des Bundes-Immissionsschutzgesetzes
- **Dlgs. 152/2006** Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale
- **DPR 146/2018** recante attuazione del Regolamento (UE) n. 517/2014

Zákon o environmentálnom audite:

- **Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009** o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit – EMAS III.
- **Nariadenie Komisie (EÚ) 2017/1505** ktorým sa menia prílohy I, II a III k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).
- **Zákon NR SR č. 351/2012** o environmentálnom overovaní a registrácií organizácií v schéme Európskej únie pre environmentálne manažérstvo a audit a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- **Nariadenie Komisie (EÚ) č. 2018/2026**, ktorým sa mení príloha IV k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).
- **Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006**, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2.
- **Rozhodnutie Komisie č. 2017/2285/EÚ**, ktorým sa mení príručka pre používatelov s prehľadom podmienok účasti v EMAS podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).

- **Rozhodnutie Komisie č. 2011/832/EÚ**, týkajúce sa Usmernenia o združenej registrácii v EÚ, registrácii organizácií pre tretie krajiny a globálnej registrácie podľa nariadenia (ES) č. 1221/2009.
- **Odporúčanie Komisie č. 2003/532/ES** o usmernení pre implementáciu nariadenia (ES) č. 761/2001 Európskeho parlamentu a Rady umožňujúceho dobrovoľnú účasť organizácií v schéme environmentálneho manažérstva auditu (EMAS) Spoločenstva vzhľadom na výber a používanie indikátorov environmentálneho správania.
- **Odporúčanie Komisie č. 2003/361/ES**, ktoré sa týka definície mikro, malých a stredných podnikov.
- **Smernica Európskeho parlamentu a Rady č. 94/62/ES** z 20. decembra 1994 o obaloch a odpadoch z obalov v znení neskorších predpisov.
- **Smernica Európskeho parlamentu a Rady č. 2008/98/ES** z 19. novembra 2008 o odpade a o zrušení určitých smerníc.
- **Vyhláška Štatistického úradu SR č. 306/2007 Z.z.**, ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia ekonomických činností.
- **Vyhláška Štatistického úradu SR č. 438/2004 Z.z.**, ktorou sa vydáva klasifikácia štatistických územných jednotiek.
- **Zákon NR SR č. 525/2003 Z. z.** o štátnej správe starostlivosti o životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- **Zákon č. 39/2013 Z.z.** o integrovanej prevencii a kontrole znečisťovania životného prostredia a o znení a doplnení niektorých zákonov.
- **Verordnung - EG - Nr. 1221/2009** des Europäischen Parlaments und des Rates vom 25. November 2009 über die freiwillige Teilnahme von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung und zur Aufhebung der Verordnung - EG - Nr. 761/2001, sowie der Beschlüsse der Kommission 2001/681/EG und 2006/193/EG - EMAS III
- **Beschluss (EU) 2019/62** der Kommission vom 19. Dezember 2018 über das branchenspezifische Referenzdokument für bewährte Umweltmanagementpraktiken, branchenspezifische Umweltleistungsindikatoren und Leistungsrichtwerte für die Automobilindustrie gemäß der Verordnung (EG) Nr. 1221/2009 über die freiwillige Teilnahme von Organisationen an einem Gemeinschaftssystem für Umweltmanagement und Umweltbetriebsprüfung (EMAS)

Zákon o vode:

- **Zákon č. 364/2004 Z.z.** o vodách a o zmene a doplnení zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov (vodný zákon) v znení zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 230/2005 Z.z., zákona č. 479/2005 Z.z., zákona č. 532/2005 Z.z., zákona č. 359/2007 Z.z., zákona č. 514/2008 Z.z., zákona č. 515/2008 Z.z., zákona č. 384/2009 Z.z., zákona č. 134/2010 Z.z., zákona č. 556/2010 Z.z., zákona č. 258/2011 Z.z., zákona č. 408/2011 Z.z., zákona č. 306/2012 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 35/2014 Z.z., zákona č. 409/2014 Z.z., zákona č. 262/2015 Z.z., zákona č. 303/2016 Z.z., zákona 277/2017 Z.z., zákona č. 51/2018 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z. a zákona č. 284/2018 Z.z., zákona č. 305/2018 Z.z. a zákona č. 74/2020 Z.z. /Poznámka: Ústavný zákon č. 306/2014 Z.z., ktorým sa dopĺňa Ústava Slovenskej republiky č. 460/1992 Zb. v znení neskorších predpisov – čl. 4 ods. 2 „Preprava vody odobratej z vodných útvarov nachádzajúcich sa na území Slovenskej republiky cez hranice Slovenskej republiky dopravnými prostriedkami alebo potrubím sa zakazuje“, 517/2022 Z. z.
- **Zákon č. 305/2018 Z.z.** o chránených oblastiach prirodzenej akumulácie vôd a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 517/2022 Z. z.

- **Zákon č. 442/2002 Z.z.** o verejných vodovodoch a verejných kanalizáciách a o zmene a doplnení zákona č. 276/2001 Z.z. o regulácii v sieťových odvetviach v znení zákona č. 525/2003 Z.z., zákona č. 364/2004 Z.z., zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 230/2005 Z.z., zákona č. 515/2008 Z.z., zákona č. 394/2009 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 91/2016 Z.z., zákona č. 51/2018 Z.z. a zákona č. 177/2018 Z.z., 517/2022 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva pôdohospodárstva Slovenskej republiky č. 124/2003 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o odbornej spôsobilosti na prevádzkovanie verejných vodovodov a verejných kanalizácií
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 397/2003 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o meraní množstva vody dodanej verejným vodovodom a množstva vypúšťaných vôd, o spôsobe výpočtu množstva vypúšťaných odpadových vôd a vôd z povrchového odtoku a o smerných číslach spotreby vody v znení vyhlášky č. 209/2013 Z.z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 55/2004 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú náležitosti prevádzkových poriadkov verejných vodovodov a verejných kanalizácií
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 315/2004 Z.z.**, ktorou sa ustanovuje rozsah a početnosť odberu vzoriek a požiadavky na rozsah a vykonávanie rozborov odpadových vôd
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 262/2010 Z.z.**, ktorou sa ustanovuje obsah plánu obnovy verejného vodovodu, plánu obnovy verejnej kanalizácie a postup pri ich vypracúvaní
- **Zákon č. 7/2010 Z.z.** o ochrane pred povodňami v znení zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 71/2015 Z.z., zákona č. 303/2016 Z.z., zákona č. 292/2017 Z.z. a zákona č. 74/2020 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 204/2010 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vykonávaní predpovednej povodňovej služby
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 252/2010 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o predkladaní priebežných správ o povodňovej situácii a súhrnných správ o priebehu povodní, ich následkoch a vykonaných opatreniach
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 261/2010 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o obsahu povodňových plánov a postup ich schvaľovania
- **Vyhláška Ministerstva pôdohospodárstva, životného prostredia a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky č. 419/2010 Z. z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vyhotovovaní máp povodňového ohrozenia a máp povodňového rizika, o uhrádzaní výdavkov na ich vypracovanie, prehodnocovanie a aktualizáciu a o navrhovaní a zobrazovaní rozsahu inundačného územia na mapách v znení vyhlášky č. 434/2019 Z. z.
- **Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 159/2014 Z.z.**, ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vyhodnocovaní výdavkov na povodňové zabezpečovacie práce, povodňové záchranné práce a povodňových škôd
- **Wasserhaushaltsgesetz - WHG 2010** - Gesetz zur Ordnung des Wasserhaushalts
- **Verordnung über Anlagen zum Umgang mit wassergefährdenden Stoffen – AwSV**
- **Dlgs. 152/2006** Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambient

Odtlačok

Kontaktné osoby

**Zástupca pre environmentálne riadenie a riadenie bezpečnosti práce
a pre riadenie udržateľnosti pre spoločnosti**

Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT s.r.o., Magna PT S.p.A

P. Tillmann +49 (0)7131 644-0

Riaditeľ Global EHS & Sustainability, Magna Powertrain

V. Ludwig +49 (0)7131 644-0

Senior Manager Sustainability & EHS, Magna Powertrain

J. Schöneck +49 (0)7131 644-0

Specialist EHS & Sustainability, Magna Powertrain

L. Menard +49 (0)221 34027-0

Odtlačok

Vydané 14. októbra 2023

Magna PT B.V. & Co. KG

Hermann-Hagenmeyer-Straße 1

74199 Untergruppenbach

Nemecko

Telefón: +49 (0)7131 644 40

Fax: +49 7131 (0)644 4204

E-mail: QEHS.Ubach.mpt@magna.com

Internet: www.magna.com

Vyjadrenie o platnosti

Nižšie uvedení environmentálni overovatelia potvrdzujú, že posúdili, že lokality Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74199 Untergruppenbach; Industriestraße 5, 78112 St. Georgen; Scarletallee 2, 50735 Kolín nad Rýnom; Wilhelm-Maybach-Straße 10a, 74196 Neuenstadt a.K.Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74632 Neuenstein; Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74749 Rosenberg; Burgbernheimer Straße 5, 91438 Bad Windsheim; Via dei Ciclamini 4, 70026 Modugno (BA) a Perínska cesta 282, 04458 Kechnec ako v tomto environmentálnom vyhlásení organizácie Magna PT B.V. & Co. KG s registračným číslom DE-136-00037, spĺňajú všetky požiadavky nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 z 25. novembra 2009 v znení zmien z 28. augusta 2017 a 19. decembra 2018 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).

Meno environmentálneho overovateľa	Registračné číslo	Autorizovaný pre sektory (NACE)
Dr. Hans-Peter Wruk	DE-V-0051	29.3 Výroba dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá
Brane Papler	DE-V-0425	
Guglielmo Romanini		Právny expert Taliansko
Jan Strunc		Právny expert Slovensko

Podpisom tohto vyhlásenia sa potvrdzuje, že:

- posúdenie a validácia boli vykonané v úplnom súlade s požiadavkami nariadenia (ES) č. 1221/2009 v znení nariadení Komisie (EÚ) 2017/1505 a (EÚ) 2018/2026,
- výsledok posúdenia a validácie potvrdzuje, že neexistuje žiadny dôkaz o nedodržaní platných environmentálnych predpisov, a
- údaje a informácie v environmentálnom vyhlásení poskytujú spoľahlivý, dôveryhodný a pravdivý obraz o všetkých činnostiach organizácie.

Toto vyhlásenie nemožno stotožňovať s registráciou EMAS. Registráciu v EMAS môže vykonať len príslušný orgán v súlade s nariadením (ES) č. 1221/2009. Toto vyhlásenie sa nesmie použiť ako nezávislý základ na informovanie verejnosti.

Berlín, 14. októbra 2023



Dr. Hans-Peter Wruk
Environmentálny overovateľ



Brane Papler
Environmentálny overovateľ



Guglielmo Romanini
Právny expert Taliansko



Jan Strunc
Právny expert Slovensko

GUT Zertifizierungsgesellschaft für Managementsysteme mbH

Environmentálny overovateľ DE-V-0213

Eichenstraße 3 b, D-12435 Berlin

Tel: +49 30 233 2021-0

Fax: +49 30 233 2021-39

E-mail: info@gut-cert.de

An aerial photograph of a forest. A dirt path winds through the trees. In the upper left, there's a small white building with a dark roof. The trees have various shades of green and brown, suggesting different species or seasons. A semi-transparent grey triangle is in the bottom left corner.

Zoznam skratiek

ASI	Aluminium Stewardship Initiative
DCT	Double Clutch Transmission
D&I	Diversity & Inclusion
DHD	Dedicated Hybrid Drive
EHS/SR	Environment Health Safety / Social Responsibility
EMAS	Eco-Management and Audit Scheme
EOS	Employee Opinion Survey
ESG	Environment Social Governance
ET	Equivalent Transmission
GRI	Global Reporting Initiative
IATF	International Automotive Task Force
ILO	International Labor Organization
IRMA	Initiative for Responsible Mining Assurance
KPI	Key Performance Indicator
LCA	Life Cycle Assessment
LksG	Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz
LTA	Lost Time Accident
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development
OHSAS	Occupational Health & Safety Assessment Series
RMI	Responsible Minerals Initiative
RSCI	Responsible Supply Chain Initiative
SDG	Sustainable Development Goal
TISAX	Trusted Information Security Assessment Exchange
UN	United Nations
WIN	Wirtschaftsinitiative für Nachhaltigkeit von Baden Württemberg